



Katia Insogna
Punto di Contatto Nazionale
Programma PEOPLE

Università degli Studi di Teramo
4 Maggio 2010

APRE

(Agenzia per la Promozione della Ricerca Europea)

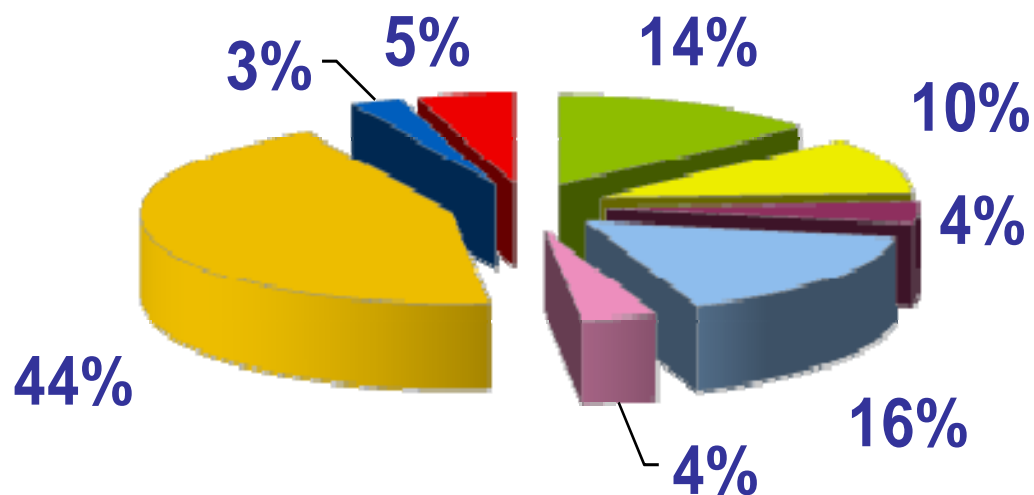
- APRE e il ruolo del Punto di Contatto Nazionale (NCP)
- Il Programma PEOPLE: obiettivi, struttura, criteri di eleggibilità.
- **Work Programme 2011**: alcune novità
- La formazione iniziale dei ricercatori e la mobilità industria-accademia: regole di partecipazione, contributo CE e valutazione dei **bandi 2011 ITN e IAPP**. Il Portale Europeo della Mobilità **EURAXESS**
- Le azioni Marie Curie individuali: eleggibilità e contenuti dei **bandi 2010 IEF, IOF e IIF**
- Come presentare una proposta di successo. Esempi pratici di compilazione dei moduli amministrativi e della Parte B (DoW) di una **IEF**

CHI SIAMO

Associazione di ricerca no-profit, creata nel 1990 con il patrocinio del Ministero della Ricerca e della Commissione Europea

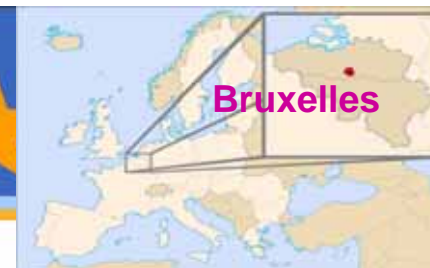
MISSION

Promuovere la partecipazione italiana ai programmi europei di Ricerca, Sviluppo e Innovazione Tecnologica (**Programma Quadro**)



- Associazioni/Camere di commercio
- Parchi Scientifici
- Enti Pubblici
- Centri di ricerca
- Imprese
- Università
- Banche
- Altro

SPORTELLI APRE



16 Sportelli

+

1 ufficio a Bruxelles

SPORTELLO ABRUZZO/MOLISE
Unione Regionale Camere di
Commercio, Industria, Artigianato ed
Agricoltura d'Abruzzo
c/o Palazzo Camera di Commercio di
Teramo

Via Savini, 50 64100 Teramo
Tel. + 39(0)861 335277-335212 Fax +
39(0)861 245648

Email giuseppe.didonato@te.camcom.it

Canali e strumenti



Help-line
telefonica
e via e-mail



Informazioni
on-line
Sito Web

Incontri
individuali



Canali e strumenti
di informazione
ed assistenza



Giornate informative
nazionali e locali

Workshop mirati,
(nazionali o locali)
di settore o di programma



APRE come Punto di Contatto Nazionale

APRE ospita i Punti di Contatto Nazionale (NCP) per tutti i Programmi Specifici e Temi del VIIPQ

La nomina degli NCP avviene su proposta degli Stati Membri



In Italia la proposta e la nomina degli NCP avviene tramite il MiUR con decreto ministeriale

Punti di Contatto Nazionale (NCPs)

Informazione, promozione, help desk, ricerca partner, assistenza durante la preparazione, negoziazione e gestione del progetto

http://cordis.europa.eu/fp7/get-support_en.html

Seventh Research Framework Programme (FP7) Important Legal Notice

English (en)

CORDIS

2007 - 2013

About | What's New? | Sitemap >> Quick Links

Europa > CORDIS : FP7 > Get support

- FP7 Home
- FP7 newsroom
- Understand FP7
- Participate in FP7
- Find a call
- Electronic proposal

Get support

Network of National Contact Points (NCPs)

The network of [National Contact Points](#) is the main structure to provide guidance, practical information and assistance on all aspects of participation in FP7.

- National Contact Points (NCPs)
- FP7 contacts in third countries

I Punti di Contatto Nazionale APRE

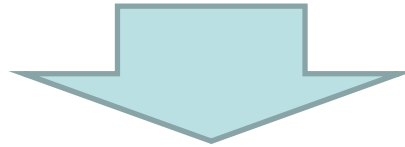
| | | |
|--|---|----------------------|
| 1 | Salute | Caterina Buonocore |
| 2 | Alimentazione, agricoltura e pesca, e biotecnologie | Gianluca Rossi |
| 3 | Tecnologie della società dell'Informazione | Daniela Mercurio |
| 4 | Nanoscienze, Nanotecnologie, Materiali e nuove Tecnologie di produzione | Martina De Sole |
| 5 | Energia | Chiara Pocaterra |
| 6 | Ambiente e cambiamento climatico | Paola Materia |
| 7 | Trasporti | Valentina Tegas |
| 8 | Scienze Socio-Economiche e Umanistiche | Monique Longo |
| 9 | Sicurezza | Iacopo De Angelis |
| 10 | Spazio | Keji Alex Adunmo |
| Idee – Ricerca di Frontiera | | Giovanna Maracchia |
| Persone – Formazione e Mobilità | | Katia Insogna |
| Capacità – Infrastrutture | | Francesca Zinni |
| Capacità – Ricerca per le PMI | | Annalisa Ceccarelli |
| Capacità – Potenziale di ricerca | | Katia Insogna |
| Capacità – Regioni della conoscenza | | Katia Insogna |
| Capacità – Scienza in Società | | Mara Gualandi |
| Capacità – Cooperazione Internazionale | | Gianluca Rossi |
| Euratom | | Chiara Pocaterra |

IL PROGRAMMA PEOPLE



Rafforzare il numero e le competenze del personale di RST in Europa:

- Stimolare la scelta della carriera scientifica
- Incoraggiare i ricercatori europei a rimanere in Europa
- Attrarre ricercatori da tutto il mondo in Europa



Rendere l'Europa più attraente per i migliori ricercatori

Approccio

continuità con il passato, con maggiore focus su:

- partecipazione **industria**
- dimensione **internazionale**
- dimensione di **mobilità** (*non più di 12 mesi durante gli ultimi 3 anni nel Paese ospitante*)

tutti i livelli di carriera

misure per agevolare la partecipazione delle donne

OBIETTIVI AZIONI MARIE CURIE

Formazione iniziale dei ricercatori

Reti Marie Curie

Formazione continua e sviluppo di carriera

Azioni su base individuale in Europa

Co-finanziamento di programmi regionali / nazionali / internazionali

Collegamenti e partenariati industria-accademia

Azioni Industria-Accademia

Dimensione Internazionale

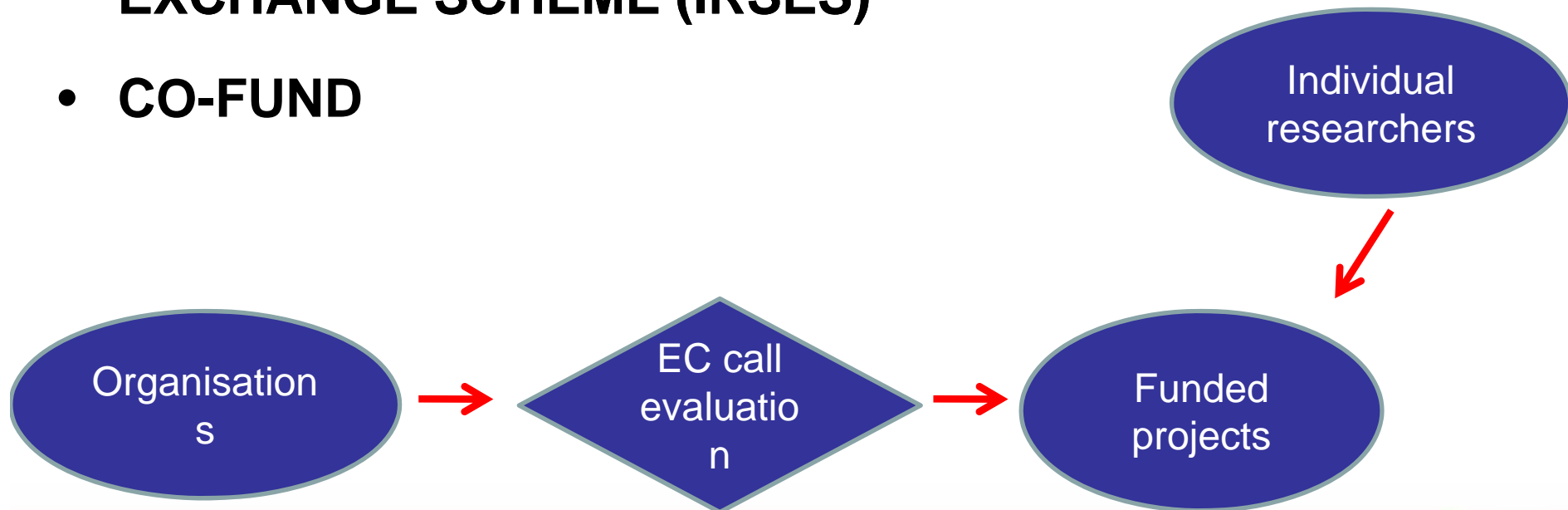
Azioni individuali in/out

Azioni di cooperazione internazionale; azioni di reintegrazione

Azioni specifiche

Azioni di coordinamento e supporto; attività varie

- INITIAL TRAINING NETWORKS (ITN)
- INDUSTRY-ACCADEMIA PARTNERSHIPS AND PATHWAYS (IAPP)
- INTERNATIONAL RESEARCH STAFF EXCHANGE SCHEME (IRSES)
- CO-FUND



- **LIFE LONG LEARNING & CAREER DEVELOPMENT (IEF)**
- **INTERNATIONAL OUTGOING FELLOWSHIP (IOF)**
- **INTERNATIONAL INCOMING FELLOWSHIP (IIF)**
- **EUROPEAN & INTERNATIONAL REINTEGRATION GRANTS (ERG, IRG)**



PEOPLE: CHI?

Ricercatore in
fase iniziale



Azioni di
ospitalità

Ricercatore
esperto



Azioni
individuali

**Tutti gli argomenti di *'ricerca e sviluppo'*, esclusa ricerca
SU:**

cloning umano

**modifiche del genoma umano che possono diventare ereditabili
(trattamento tumori delle gonadi è permesso)**

**creazione di embrioni umani allo solo scopo di creare cellule
staminali**

**attività di ricerca vietata in tutti gli SM, o ricerca da svolgersi in
uno SM dove tale ricerca è vietata**

Attività nucleare (→ Euratom)

- contratti gestiti dalla CE: condizioni uguali
- rispetto (su **base volontaria**) della Carta dei Ricercatori e del Codice di Condotta per la loro assunzione
- info su <http://ec.europa.eu/euraxess/rights/>



Introduction

European Commission defines roles and responsibilities:

The Commission of the European Communities

The European Commission has adopted a Charter for Researchers and a Code of Conduct for the Recruitment of Researchers. Two documents, addressed to researchers as well as to employers and funders in both the public and private sectors, are key elements in the European Union's policy to make research an attractive career, which is a vital feature of its strategy to stimulate economic and employment growth.

More ▶

Signatories

Undersigning organisations

AUSTRIA

The Austrian Rectors' Conference

Download file | 

The Vienna University of Economics and Business Administration

Download file | 

The University of Vienna

Download file | 

The University of Natural Resources

Research Policies

Newsletter EUJR

FAQ

Download brochures

Contact us

Il Programma People è gestito dal 1 marzo 2010 dalla
DG Education and Culture

L'implementazione del Programma è delegata alla
nuova *Research Executive Agency (REA)*, che
gestisce tutte le fasi del progetto per conto della CE
(Giugno 2009)

<http://ec.europa.eu/research/rea>

REA

Novità Work Programme 2011: 30 luglio 2010

Maggior sostegno alle nuove politiche/iniziative comunitarie, con bandi specifici (es. EURAXESS Service Network):

- *Better careers and more mobility: a European partnership for researchers* -
COM(2008) 317 final

- *Europe 2020 – A European strategy for smart, sustainable and inclusive growth*

Alcune azioni sono state semplificate:

ERG e **IRG**: **CIG** (*Career Integration Grants*); pubblicazione bando 20 ottobre 2010, con due scadenze (8 marzo e 6 settembre 2011); durata borse 24/48 mesi; contributo CE di 25.000 Euro lodi annuali; indirizzata a ricercatori di qualsiasi nazionalità che abbiano per la prima volta un contratto a tempo indeterminato in Europa o che vengano reintegrati dopo un periodo di mobilità

IRSES e **Researchers NIGHT**: unico panel di valutazione con singola graduatoria

IL PROGRAMMA PEOPLE

LE AZIONI MARIE CURIE DI OSPITALITA'



FP7-PEOPLE-2011-ITN

- **Pubblicazione: 15 settembre 2010**
- **Scadenza: 10 febbraio 2011**
- **Budget: 309 ML Euro**
- **Valutazioni: 4 mesi (giugno 2011)**
- **GA: novembre 2011**



- **Networks internazionali**
- **Programmi comuni di ricerca e formazione:**
 - (i) training per **ricercatori in fase iniziale** (incluso **dottorato di ricerca**)
 - (ii) moduli per sviluppare competenze complementari (es per **ricercatori esperti** presso privato)
- **Coinvolgimento del settore privato (Pmi/Industria)**
- **Riconoscimento reciproco della qualità della formazione**
- **Durata quadriennale; approccio bottom-up**

- **Reclutamento di ricercatori in fase iniziale/esperti (mobilità transnazionale)/FORMAZIONE**
- **'Visiting senior scientists', per trasferimento di conoscenze e supervisione**
- **Organizzazione di brevi eventi o corsi mirati, aperti ai 'fellows' e ai ricercatori esterni alla rete**
- **Attività di networking**

FP7-PEOPLE-2011-ITN

- E' essenziale (OBBLIGATORIO) il coinvolgimento diretto o indiretto di organizzazioni provenienti da differenti settori

- Interdisciplinarietà = Programmi di ricerca comuni, in diversi settori scientifici e tecnologici

Intersettorialità = Inserimento dei ricercatori in altri settori es. compagnie private

- Istituzioni di ricerca generalmente coinvolte in attività di ricerca e formazione propongono un network e chiedono il finanziamento

- Complementarietà = offrono ai ricercatori una formazione su competenze complementari es. IPR, project management, etc

- I network, se selezionati, devono procedere al reclutamento di early/experienced fellows

- Mutuo riconoscimento della qualità della formazione all'interno del network = stabilire collaborazioni durevoli tra i teams europei



Multi-Site Network

- Almeno **3 partecipanti** (Università, Centri di ricerca, industrie, PMI) di **3 SM** o **Associati diversi**, di cui **1 partner industriale**
- In via eccezionale e laddove sia giustificato, per le aree di ricerca che generalmente non hanno interazioni con l'industria, è possibile coinvolgere il **partner industriale** solamente come **associato**
- Non più del **40% del contributo comunitario** può essere allocato a beneficio di organizzazioni di uno stesso Paese



Organizzazioni eleggibili

- **Organizzazioni di ricerca** (Università, Centro/Ente di ricerca pubblico/privato)
- **Industria e imprese commerciali** (PMI)
- **Organizzazioni non-profit** o di volontariato (NGOs, associazioni)
- **Organizzazioni internazionali di interesse europeo** (CERN, EMBL)
- **Centro Comune di Ricerca della CE - JRC**
- **Organizzazioni internazionali** (WHO, UNESCO)

I partners industriali

I partners industriali devono essere organizzazioni che operano su basi commerciali.

Al fine di assicurare una effettiva partecipazione dell'industria è richiesta la firma di una **letter of commitment*** da parte dei partners industriali.



* Da allegare alla proposta

Mono-Site Network



- 1 solo full network partner
- situato in un Paese Membro o Associato



- Network di partners associati
- accademia e industria



Ricercatori eleggibili

| | Criteria di eleggibilità al momento della selezione | Durata della carica | |
|------------------------------------|--|---|---------------------------------|
| INITIAL TRAINING | Early stage researchers ($\geq 80\%$)* | $0 \leq$ Research experience ≤ 4 anni No PhD | 3-36 mesi |
| | Experienced researchers | PhD o almeno 4 anni di esperienza di ricerca Ma con esperienza di ricerca ≤ 5 anni | 3-24 mesi |
| Transfer of NEW COMPETENCES | Visiting researchers (<i>a limited number</i>) | Experienced researchers (esperienza $\gg 4$ anni) with outstanding stature in international training and collaborative research | ≥ 1 mesi Multiple stays |

- **S&T Quality** **Threshold 3** **Weighting 30%**
- **Training** **Threshold 4** **Weighting 30%**
- **Implementation** **Threshold 3** **Weighting 20%**
- **Impact** - **Weighting 20%**

Qualche suggerimento....



- Dimensione ideale è tra i **6-10 partners**
- La dimensione dipende dallo scopo del programma di ricerca e formazione (grandi Network in quei settori di ricerca che risultano frammentati)
- No limitazioni di budget tuttavia:
 - Da **€1,5 milioni** per i Mono-site network
 - Da **€3 a 3,3 milioni** per i Multi-site network

Pubblicazione bandi reclutamento ricercatori su **EURAXESS**

Portale Europeo per la Mobilità dei Ricercatori

Research Job Vacancies

This section provides access to existing international, European, national, regional and sectoral websites providing general information about research job vacancies published by the different actors of the Research community (universities, industries, research organisations, foundations...).

<http://ec.europa.eu/euraxess/jobs>

INDUSTRY-ACCADEMIA PARTNERSHIPS AND PATHWAYS (IAPP)

FP7-PEOPLE-2011-IAPP

- **Pubblicazione: 30 luglio 2010**
- **Scadenza: 9 dicembre 2010**
- **Budget: 75 ML Euro**
- **Valutazione: 4 mesi (aprile 2011)**
- **GA: settembre 2011**



Promuove **scambi aperti e dinamici** tra **istituti pubblici di ricerca** (Università; enti di ricerca) e **imprese private commerciali** (PMI, incubators, start-ups, spin-offs, venture capital companies, etc)

Programmi di collaborazione a lungo termine (nuovi o esistenti), basati su un **progetto comune di ricerca**, per condivisione di conoscenze attraverso **scambi inter-settoriali**

Permette diverse **opzioni di carriera ai ricercatori**

PARTENARIATO MINIMO a livello **settoriale** e **geografico**:

- **1** organizzazione di ricerca **non commerciale** +
- **1** organizzazione di ricerca **commerciale**
- di **2** diversi **Stati Membri e/o Associati**

(Paesi Terzi ammessi oltre il partenariato minimo)

Così si intende per **base commerciale**?

Profitto deriva dall'esposizione sui mercati

non-commercial

- ✓ **Università/Centri di Ricerca Pubblici**
- ✓ **Organizzazioni non profit** (NGOs; trusts)
- ✓ **JRC; Organizzazioni Internazionali** (UNESCO)
- ✓ **IEIO** (*Intern. European Interest Organisations*; CERN)

commercial

- ✓ **PMI** (Spin offs, start ups, incubators, venture capital, etc)
- ✓ **Grandi industrie manifatturiere**

Distacchi di personale (ricercatori fase iniziale/esperti ma anche tecnico-amministrativo) tra i due settori

Reclutamento di ricercatori esperti esterni alla rete

Attività di **Networking**: organizzazione di **workshops**, **trainings** e **conferenze** per scambi intersettoriali di conoscenze

PMI: anche piccolo contributo per attrezzatura (max 10% contributo UE totale per PMI); acquisto giustificato nella proposta; previo accordo con la CE

Ricercatori di **qualsiasi nazionalità** (anche Paesi Terzi) e **livello di carriera** (fase iniziale/esperti)

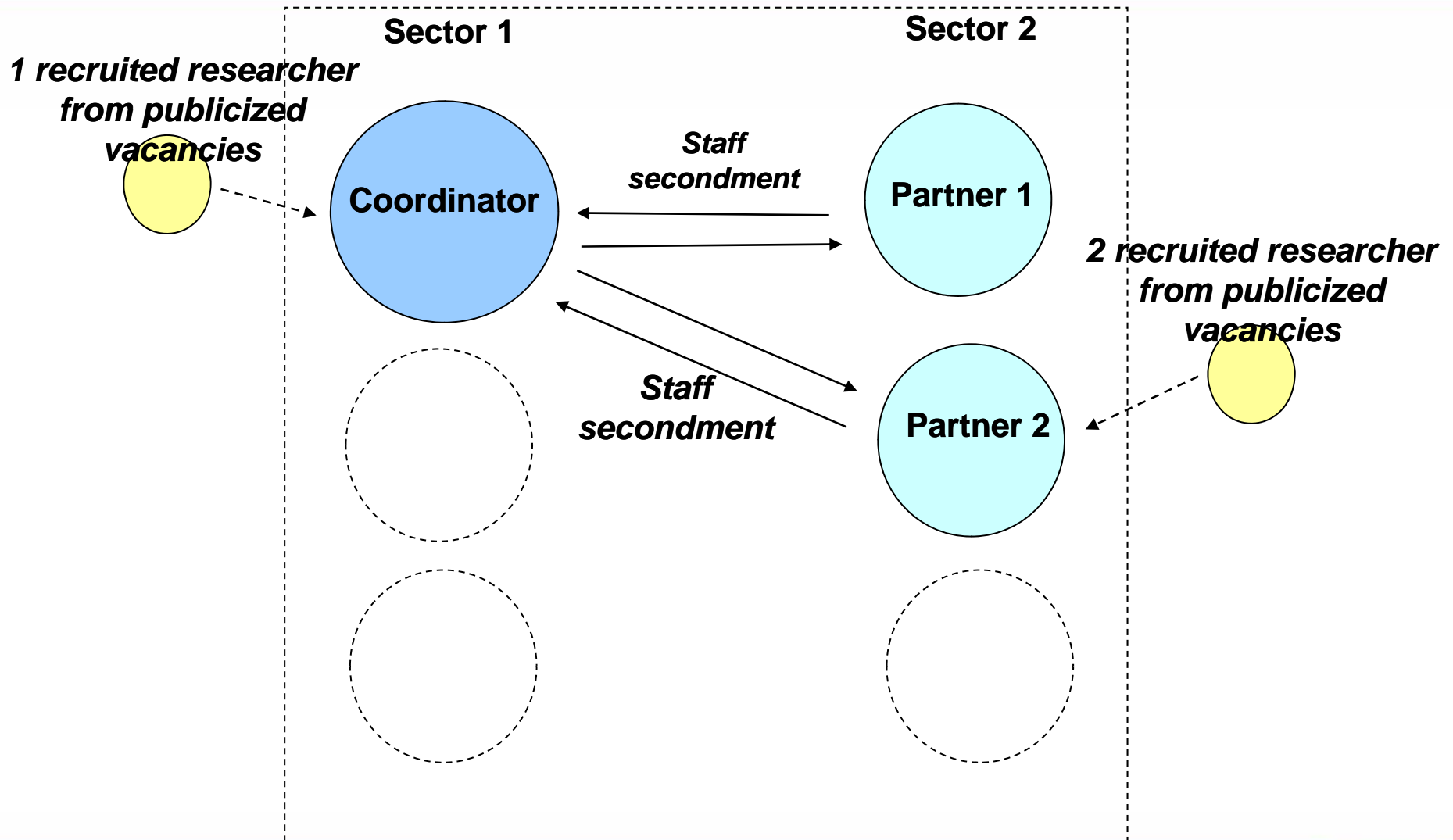
Distacchi

Ricercatori fase iniziale/esperti; personale tecnico/amministrativo (anche senza PHD status di ricercatori esperti); 1 anno di affiliazione presso ente; durata distacco: 2-24 mesi, con meccanismo di ritorno obbligatorio; mobilità nazionale tra settori fino max 30% p/m totali

Reclutamento

Ricercatori esperti, durata contratto 12-24 mesi; **regola della mobilità** (*non più di 12 mesi durante gli ultimi 3 anni nel Paese ospitante*)

Distacco e Reclutamento



IL PROGRAMMA PEOPLE

LE AZIONI MARIE CURIE INDIVIDUALI



Azioni Marie Curie Individuali

Per ricercatori esperti! *in possesso di PhD (dottorato di ricerca) oppure > 4 anni esperienza di lavoro (full time) post-laurea specialistica*

Progetti presentati d'accordo con ente ospitante/di ritorno in EU

Regola della 'mobilità' * *non più di 12 mesi durante gli ultimi 3 anni nel Paese ospitante*

Contratto (Grant Agreement) tra Commissione Europea ed Ente Ospitante/di ritorno di Paesi Membri e/o Associati

Approccio “**bottom-up**”

Formazione continua e sviluppo alla carriera (in tutte le fasi di carriera) con mobilità a livello intra-europeo

Ricercatori esperti di qualsiasi nazionalità, quindi anche di Paesi Terzi residenti in Europa (*regola della Mobilità*)

Soggiorni di **12-24 mesi**

Migliorare e diversificare le proprie competenze (in termini di competenze multi-o interdisciplinari o esperienze intersettoriali)

Sviluppo di un **Personal Career Development Plan** – con Supervisore ente ospitante

Ricercatori esperti EU (Paesi Membri/Associati)

Nell'ottica della formazione continua e diversificazione delle competenze - *Personal Career Development Plan*

Max. **3 anni**, di cui 1-2 in Paese Terzo e **1 anno** di ritorno obbligatorio

Soggiorno in Paese terzo (partner), in fase di distacco (**regola mobilità**)

Proposta presentata dal ricercatore con ente ospitante di ritorno (**contratto**)

Ricercatori esperti di qualsiasi nazionalità da Paesi terzi

Incrementare le conoscenze e creare legami di
alto livello

Soggiorno in Europa per **1-2 anni** (*regola
mobilità*)

Per **Paesi ICPC**: possibile supporto per ritorno
al proprio Paese per 1 anno

Proposta presentata dal ricercatore con ente
ospitante EU/Associato (doppio GA se ICPC)



**GRAZIE PER
L'ATTENZIONE !!!!**

Contatti:

Katia Insogna: insogna@apre.it

Tel: +39 06 48939993