

cognome e nome: SACCOMANDI SABRINA
codice fiscale: SCCSRN69H65L103G
ente di conferimento: PARCO NAZIONALE DEI MONTI SIBILLINI
p.i./codice fiscale: 90005440434
data autorizzazione: 01/07/2014
forma contrattuale: gara/avviso pubblico
tipo di rapporto: OCCASIONALE

descrizione incarico: attività di organismo indipendente di valutazione monocratico
data inizio rapporto: 01/07/2014
data fine rapporto: 30/06/2017
impegno temporale: 10 ore annue
importo previsto o presunto: € 4.000,00 annui
saldo:
data pagamento:
modalità di selezione:

dichiarazione di insussistenza di ipotesi di conflitto anche potenziale di interessi

norma in applicazione delle quali gli incarichi sono stati conferiti o autorizzati

attuazione Decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150; attuazione L. 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle PP.AA. (09G0164/G.U. N. 254 del 31,10,2009-suppl. ordinario nn. 197)

ragioni del conferimento o dell'autorizzazione

esperienza maturata come componente di OIV collegiali

criteri di scelta

avviso pubblico

rispondenza dei medesimi ai principi di buon andamento dell'amministrazione

gli OIV sono chiamati a svolgere un compito di primaria importanza nel processo di riforma e miglioramento delle performance delle PP.AA. Essi devono, infatti, garantire la correttezza del processo di misurazione e valutazione annuale della performance di ciascuna organizzazione nel suo complesso e, di conseguenza, presentare una proposta di valutazione dei dirigenti di vertice. Inoltre, gli organi di indirizzo politico possono avvalersi degli OIV nella definizione degli obiettivi stessi. Pertanto, gli OIV svolgono un ruolo cruciale contribuendo ad una gestione più efficiente di processi e attività svolte dalle amministrazioni, e quindi, al miglioramento dei servizi pubblici. Per assicurarne il corretto funzionamento, la Commissione segnala l'opportunità che gli OIV siano posti al di fuori dell'apparato amministrativo in senso stretto e che operino in rapporto di collaborazione con l'organo di indirizzo politico. I componenti degli OIV possono variare da uno a tre, anche se la composizione collegiale può meglio assicurare il giusto equilibrio di competenze, esperienze e capacità.

pubblicato il 2 luglio 2014 Area Legale e Personale-Ufficio Personale Tecnico e Amministrativo