

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE ANIMALE Università degli Studi di TRIAMO

Se gli e l'amministrazione dal merito a sinistra (cello D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cello D3) e indicare la denominazione nella cella D3

REFERENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE		CONGRUENZE RAGGIUNTI		VALIDAZIONE (SINO) (D)
OGGETTO DIVERSA A IDENTICA VALIDAZIONE (ARRE DI VERIFICA)		guar. (D) par. (D)		(D)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	L'impostazione è corretta. Vi sono due soluzioni: nella presentazione vi è una duplicazione di un intero periodo; non vi è corrispondenza tra i paragrafi dell'indice e quelli effettivamente sviluppati		SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	Sono indicati gli elementi importanti di condizionamento esterno sull'attività dell'Università		SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Le indicazioni contenute sono riportate nell'Allegato 1. Si segnalano, in merito alla nuova sede, l'ubicazione e l'ubicazione dell'edificio in modo da chiarire la posizione del personale (docente e tecnico-amministrativo) in materia da far risultare l'avvenuto cambiamento organizzativo (non solo quello imposto dalla Legge 240/2010).		SI
2.2	L'amministrazione	SI strategia in maniera chiara i risultati positivi e negativi intervenuti nel 2013		SI
2.3	I risultati raggiunti	Vengono presentati in luce. Anche il Nucleo Esaminatore che l'anno 2013 sotto l'aspetto della nuova governance (incollando del Rettore e marzo 2013, formazione degli organi e, a luglio 2013, meeting del Direttore Generale)		SI
2.4	Le criticità e le opportunità			SI
3	OBIETTIVI, RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI			SI
3.1	Albero della performance	Dopo aver riportato l'albero delle performance, nella Relazione si chiarisce, per ciascun obiettivo strategico, come sono stati rilevati i risultati, fonte, tasso temporale, ulteriori altre indicazioni, tabelle interne ed allegati, programmi. I risultati sono stati poi analizzati, interpretati e commentati. Il Nucleo rivista che vi siano stati due obiettivi di cui non si fa menzione. Riferimento della Relazione sulla Performance 2013 pag. 12 obiettivi b7 e b8.		SI
3.2	Obiettivi strategici	Il paragrafo è estremamente sintetico e spiega le mansioni della tabella connessa obbligatoriamente negli allegati (Allegato 2). In particolare mostra la mancata compilazione della colonna RISORSE FINANZIARIE collegate alle attività necessarie per il conseguimento degli obiettivi.		SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Gli obiettivi operativi, analizzati concordemente con quanto stabilito nell'albero delle performance e nella definizione degli obiettivi strategici, sono confrontati con i risultati ottenuti con riferimento alle performance più attese nella presentazione dei risultati rispetto agli indicatori in quanto dai suoi contenuti (re)attività metodiche di valutazione CompOne e Progetto CAF-Università. Attivazione metodiche di valutazione AVA. Revisione delle politiche di investimento sul personale docente.		SI
3.4	Obiettivi individuali	La relazione non prevede tabelle di confronto con gli obiettivi individuali perché nel 2013 si sono avuti grandi cambiamenti di cui sopra. In particolare il nuovo Direttore Generale, nominato il 1° luglio 2013, ha assegnato obiettivi individuali ma la loro verifica sembra poter essere posticipata nel 2014 per la ritardata assegnazione nel 2013. Non si spiega però che tipo di documentazione sarà utilizzata per la misurazione e valutazione delle attività individuali		NO
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	La Relazione del tutto identica a quella dello scorso anno, di poche informazioni utili. Per l'efficienza si sostiene che è stato mantenuto basso il livello dei risultati (ma non si fornisce dati) e si sostiene anche che si sia stata un'ottimizzazione dei tempi di pagamento di spesa corrente; l'Allegato 2 mostra solo un raffronto tra pagato ed impegnato. Non si capisce a quali considerazioni si possa giungere con l'Allegato 6 (Consumativo di spesa con i codici SIOPE). Ancora più dubbio la considerazione che l'economicità sia semplicemente rinviabile nelle economie di spesa.		NO
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Non applicabile la validazione perché non ci sono stati obiettivi sull'area.		SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE			SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	La Relazione prende in esame tutti i punti tranne quelli delle ore sono dedicate alle fasi		SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	Il ciclo della gestione delle performance dell'anno 2013 non presenta punti di forza dai gli eventi straordinari che lo hanno caratterizzato e che quindi vengono richiamati come punti di debolezza.		SI
Allegato 2	Tabelle obiettivi strategici	Nella Relazione sulla performance è stata inserita la tabella predisposta dalla CIVIT per la descrizione/valutazione degli obiettivi strategici. Essa è compilata, fatta eccezione per due sezioni: la colonna TARGET e la colonna RISORSE FINANZIARIE dedicate (come avvenuto lo scorso anno). Tale mancanza è però ben circoscritta e in via di risoluzione.		SI
Allegato 3	Tabelle documenti del ciclo di gestione della performance	La tabella riporta tutti i dati richiesti		SI
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	La tabella è minimamente compilata, considerate le questioni già illustrate al punto 3.4.		NO

