

1. Approvazione verbali sedute precedenti

Verbale n. 327 relativo alla seduta del 21 dicembre 2022- approvato.

2. Comunicazioni e prese d'atto

Trattate.

3. Ratifica Decreti

3.1 D.R. n. 819 del 29/12/2022 - Chiamata di n. 1 Professore di prima fascia, S.S.D. IUS/10; (UR)

...OMISSIS...

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

UDITA la relazione del Presidente;

VISTO lo Statuto di Ateneo;

VISTA la legge 30 dicembre 2010, n. 240;

VISTO il Regolamento per la disciplina della chiamata dei professori di prima e seconda fascia;

VISTO il D.R. n. 819 del 29/12/2022;

DELIBERA

di ratificare il D.R. n. 819 del 29/12/2022.

3.2 D.R. n. 794 del 22/12/2022 - Chiamata di n. 3 Professori di seconda fascia: n. 1 Professore di seconda fascia nel S.S.D. AGR/12 e n. 2 Professori di seconda fascia nel S.S.D. VET/08; (UR)

...OMISSIS...

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

UDITA la relazione del Presidente;

VISTO lo Statuto di Ateneo;

VISTA la legge 30 dicembre 2010, n. 240;

VISTO il Regolamento per la disciplina della chiamata dei professori di prima e seconda fascia;

VISTO il D.R. n. 794 del 22/12/2022;

DELIBERA

di ratificare il D.R. n. 794 del 22/12/2022.

3.3 DR n. 813 del 27/12/2022 – Approvazione stipula convenzione INPS - Unite nell'ambito del progetto Valore PA; (UOE)

...OMISSIS...

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

UDITA la relazione del Presidente;

VISTA lo Statuto di Ateneo;

VISTI il D.R. n. 813/2022

VISTA la Convenzione sottoscritta;

DELIBERA

di ratificare il D.R. n. 813/2022 con il quale è stata approvata la stipula della Convenzione tra l'Università degli Studi di Teramo e l'INPS Direzione Regionale Abruzzo nell'ambito del Progetto Valore PA 2022, avente ad oggetto la realizzazione del "Corso di I Livello – La misurazione delle performance nella pubblica amministrazione tra esigenze di digitalizzazione, prevenzione della corruzione e trasparenza – Coordinatore/Direttore Prof.ssa Daniela Mancini.

di approvare la Convenzione sottoscritta dall'Ateneo.

3.4 DDG n. 501 del 06/12/2022 - cofinanziamento MUR DM 1224 del 25/07/2022 – V forum internazionale del GRAN SASSO e partenariato euro-africano; (AREF)

...OMISSIS...

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

UDITA la relazione del Presidente;

VISTO lo Statuto dell'Università di Teramo, emanato con D.R. n. 361 del 31/10/2012;

VISTO l'articolo 43, commi 2 e 4 del vigente regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità emanato con DR 270 del 16/06/2016;

ACCERTATA la regolarità dei documenti dal punto di vista contabile;

VISTO l'allegato n. 1;

ACQUISITO il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti;

DELIBERA

di ratificare la variazione di budget adottata con DDG n. 501 del 06/12/2022.

3.5 D.R. n. 743 del 07/12/2022 –dottorato di ricerca XXXVIII: aggiornamento budget 2022; (AREF)

...OMISSIS...

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

UDITA la relazione del Presidente;

VISTO lo Statuto dell'Università di Teramo, emanato con D.R. n. 361 del 31/10/2012;

VISTI gli articoli 20, 41 e 42 del vigente regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità emanato con DR 270 del 16/06/2016;

ACCERTATA la regolarità dei documenti dal punto di vista contabile;

VISTO l'allegato n. 1;

ACQUISITO il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti;

DELIBERA

di ratificare la rimodulazione di budget adottata con DR n. 743 del 7/12/2022

3.6 D.R n. 14/2023 bando per la selezione di un tutor presso la Scuola di Legalità e giustizia, per l'incarico di natura occasionale "organizzazione dell'attività didattica", di dare atto che la copertura finanziaria è garantita da scrittura anticipata n. 35/2023; (SLG)

...OMISSIS...

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

UDITA la relazione del Presidente;

VISTO lo Statuto dell'Università di Teramo, emanato con D.R. n. 361 del 31/10/2012;

VISTO il regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità emanato con DR 270 del 16/06/2016;

ACCERTATA la regolarità dei documenti dal punto di vista contabile;

VISTO l'allegato n. 1;

DELIBERA

di ratificare l'indizione del bando per la selezione di un tutor presso la Scuola di Legalità e giustizia, adottata con DR n. 14 del 16/01/2023.

4. Regolamenti e relazioni

4.1 Modifiche al Regolamento di Ateneo per la disciplina dello status di studente lavoratore; (UOFF)

...OMISSIS...

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Visto il D.Lgs. n. 68/2021 “*Revisione della normativa di principio in materia di diritto allo studio e valorizzazione dei collegi universitari legalmente riconosciuti*” e ss.mm.ii.;
- Visto lo Statuto di Ateneo e in particolare gli artt. 6, 22 comma 2, 24 comma 2 e 30 comma 5;
- Visto il Regolamento di Ateneo in materia di contribuzione studentesca per l’a.a.2022/2023, di cui al DR n. 427 del 22 luglio 2022;
- Visto il Regolamento di Ateneo per la disciplina dello *status* di Studente Lavoratore, di cui al DR n. 460 del 29 luglio 2022;
- Preso atto della proposta di modifica degli art. 2 e 3 del Regolamento di Ateneo per la disciplina dello *status* di Studente Lavoratore, quale formulata dal Presidente in relazione;
- Visto il parere favorevole del Consiglio degli Studenti espresso in data 20 gennaio 2023;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

1. sulle seguenti modifiche al Regolamento di Ateneo per la disciplina dello *status* di studente lavoratore:

Art. 2 – Tipologie di lavoratori

1. *Ai sensi del presente Regolamento può chiedere il riconoscimento dello status di studente lavoratore chi svolga:*

- a) *un’attività retribuita alle dipendenze di un datore di lavoro pubblico o privato per un periodo di almeno 8 mesi nel corso dell’anno accademico di riferimento;*
- b) *un’attività retribuita in collaborazione (co.co.co., co.co.pro., ecc.) di un soggetto pubblico o privato per un periodo di almeno 8 mesi nel corso dell’anno accademico di riferimento;*
- c) *un’attività autonoma abituale con titolarità di partita IVA nel corso dell’anno accademico di riferimento;*
- d) *un’attività di impresa di tipo commerciale, artigianale o agricola abituale nel corso dell’anno accademico di riferimento;*
- e) *il servizio civile nel corso dell’anno accademico di riferimento.*

Art. 3 – Richiesta di riconoscimento dello status

1. *Ai fini dell’acquisizione dello status di lavoratore lo studente, mediante procedura online da effettuare nell’Area riservata del sito di Ateneo, deve presentare apposita istanza corredata da:*

- *Per i lavoratori dipendenti e assimilati nel settore privato: copia del contratto di lavoro o di collaborazione;*
- *Per i lavoratori dipendenti e assimilati nel settore pubblico: dichiarazione sostitutiva di certificazione relativa al rapporto di lavoro, con indicazione dell’ente/istituzione presso cui si presta l’attività;*

- *Per i titolari di partita IVA: copia della partita IVA;*
- *Per i titolari di attività di tipo commerciale, artigianale o agricola: copia dell'iscrizione al registro delle imprese presso la Camera di Commercio della provincia in cui l'attività ha sede legale;*
- *Per chi svolge il servizio civile: dichiarazione sostitutiva di certificazione relativa al periodo di svolgimento del servizio civile.*

2. in merito al testo integrato del Regolamento di Ateneo per la disciplina dello *status* di studente lavoratore quale risultante dall'Allegato 1.

4.2 Regolamento per la disciplina delle spese legali; (US)

...OMISSIS...

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Letta la relazione istruttoria;
- Visto il testo del Regolamento per la disciplina dei rimborsi delle spese legali da corrispondere ai propri dipendenti coinvolti in procedimenti giudiziari (ALL.1);

Acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti,

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla proposta di Regolamento per la disciplina dei rimborsi delle spese legali da corrispondere ai propri dipendenti coinvolti in procedimenti giudiziari, contenuta nel testo che si allega quale parte integrante della presente delibera, **con le modifiche e/o integrazioni di seguito riportate:**

Art. 7 -Obblighi informativi e affidamento incarico difensivo-

lettera a), primo rigo, dopo la parola "*comunicare*" è cassato l'avverbio "*tempestivamente*".

Il periodo è così riformulato:

lettera a) "*comunicare all'Università, salvo comprovato legittimo impedimento, l'avvio, a suo carico, del procedimento giudiziario;*"

la lettera d) è cassata.

Art.8 -Procedimento di rimborso –

Lettera b) primo rigo, dopo la parola "*causale*" sono cassate le parole "*comprovante l'avvenuto pagamento, debitamente quietanzate*"

Il periodo è così riformulato:

lettera b) *“fattura in originale, con espressa indicazione della causale e sottoscritta dal legale incaricato.”*

4.3 Regolamento del Dipartimento di Scienze politiche: approvazione ; (US)

...OMISSIS...

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Letta la relazione istruttoria;
- Vista la delibera del Consiglio di Dipartimento di Scienze Politiche dell'11 gennaio 2023;
- Visto il testo del Regolamento del Dipartimento di Scienze politiche, approvato dal Consiglio all'esito della già menzionata seduta (ALL 1);

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla proposta di revisione del Regolamento del Dipartimento di Scienze politiche, apportata alla luce delle modifiche statutarie, contenuta nel testo che si allega quale parte integrante della presente delibera.

5. Personale

5.1 Chiamata di n. 10 Ricercatori a tempo determinato di tipo a) - Progetto Vitality; (UR)

...OMISSIS...

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

UDITA la relazione del Presidente;

VISTO lo Statuto di Ateneo;

VISTA la legge 30 dicembre 2010, n. 240;

VISTO il Regolamento disciplinante le modalità di reclutamento dei ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della legge n. 240/2010;

VISTI gli allegati;

DELIBERA

Art. 1) In relazione al **Progetto “Innovation, digitalisation and sustainability for the diffused economy in Central Italy - VITALITY”** – CUP: C43C22000380007 - Codice progetto: ECS_00000041 a valere sul Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 – Componente 2 – Investimento 1.5, finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU, nell'ambito dell' Avviso D.D. MUR n. 3277 del 30.12.2021 - Ecosistemi dell'Innovazione, con D.D.G. n. 394 del 05/10/2022 sono approvate le seguenti 10 chiamate di ricercatori a tempo determinato di cui

all'art. 24 comma 3, lettera a), con impegno a tempo definito, ai sensi dell'art. 10 del "Regolamento disciplinante le modalità di reclutamento dei ricercatori a tempo determinato":

- **Dott. Lorenzo FERRARI**, nato a Bibbiena (AR) il 25/10/1988, per il ruolo di ricercatore di tipo A, nel Settore concorsuale 13/A1 – Economia Politica, Settore Scientifico Disciplinare SECS/P01 – Economia Politica, presso il Dipartimento di Scienze Politiche;
- **Dott. Giancarlo PIGNANI**, nato a Avezzano (AQ), il 29/10/1986, per il ruolo di ricercatore di tipo A, nel Settore concorsuale 07/B1– Agronomia e sistemi colturali erbacei ed Ortofloricoli, Settore Scientifico Disciplinare AGR/02 – Agronomia e Coltivazioni erbacee, presso il Dipartimento di Bioscienze e Tecnologie Agro-Alimentari e Ambientali;
- **Dott.ssa Valeria RIZZO**, nata a Catania il 16/08/1977, per il ruolo di ricercatore di tipo A, nel Settore concorsuale 07/F1- Scienze e Tecnologie Alimentari, Settore Scientifico Disciplinare AGR/15– Scienze e Tecnologie Alimentari, presso il Dipartimento di Bioscienze e tecnologie Agro-alimentari e Ambientali;
- **Dott.ssa Martina DI BARTOLOMEO**, nata a L'Aquila il 30/10/1986, per il ruolo di ricercatore di tipo A, nel Settore concorsuale 05/E2 – Biologia molecolare, Settore Scientifico Disciplinare BIO/11 – Biologia Molecolare, presso il Dipartimento di Bioscienze e tecnologie Agro-alimentari e Ambientali;
- **Dott.ssa Annalisa SCROCCARELLO**, nata a Chieti, il 19/06/1994, per il ruolo di ricercatore di tipo A, nel Settore concorsuale, 03/A1 – Chimica Analitica, Settore Scientifico Disciplinare CHIM/01 – Chimica Analitica, presso il Dipartimento di Bioscienze e Tecnologie Agro-alimentari e Ambientali;
- **Dott.ssa Marina RAMAL SANCHEZ**,nata a Murcia (SPAGNA), il 04/07/1992, per il ruolo di ricercatore di tipo A, nel Settore concorsuale 06/D2 – Endocrinologia, nefrologia e Scienze dell'alimentazione e del benessere, Settore Scientifico Disciplinare MED/49– Scienze Tecniche dietetiche applicate, presso il Dipartimento di Bioscienze e Tecnologie Agro-alimentari e Ambientali;
- **Dott. Mohammad EL KHATIB**, nato a Barja (LIBANO), il 15/01/1993, per il ruolo di ricercatore di tipo A, nel Settore concorsuale 07/H1 – Anatomia e Fisiologia Veterinaria, Settore Scientifico Disciplinare VET/01 anatomia degli animali domestici, presso il Dipartimento Di Bioscienze e Tecnologie Agro-alimentari e Ambientali;
- **Dott. Carmine MEROLA**, nato a Avellino, il 16/07/1993, per il ruolo di ricercatore di tipo A, nel Settore concorsuale 07/H4 – Clinica Medica e Farmacologia Veterinaria, Settore Scientifico Disciplinare VET/07 – Farmacologia e Tossicologia Veterinaria, presso il Dipartimento di Bioscienze e Tecnologie Agro-alimentari e Ambientali;
- **Dott. Marco BETTI**,nato a Prato, il 07/08/1982, per il ruolo di ricercatore di tipo A, nel Settore concorsuale 14/D1– Sociologia dei processi economici, del lavoro, dell'ambiente e del territorio, Settore Scientifico Disciplinare SPS/09 – Sociologia dei processi economici e del lavoro, presso il Dipartimento di Scienze della Comunicazione;
- **Dott. Giuseppe SANSEVERINO**, nato a Massafra (TA), il 06/01/1968 , per il ruolo di ricercatore di tipo A, nel Settore concorsuale 12/B1 – Diritto Commerciale, Scientifico Disciplinare IUS/04 – Diritto commerciale, presso il Dipartimento di Scienze della Comunicazione.

La presa di servizio dei suddetti ricercatori di tipo a) è prevista a decorrere dal 01/02/2023.

Il costo per l'assunzione dei predetti 10 ricercatori di tipo a), a decorrere dal 1 febbraio 2023, pari ad € 338.461,53. per l'anno 2023 e ad € 400.000,00 a regime fino al termine dei contratti stessi per un costo totale complessivo pari a 1.200,000,00, trova copertura sulle somme assegnate al nostro Ateneo dal Decreto di ammissione al finanziamento, D.D. n. 1057 del 23 giugno 2022, con cui è stato approvato il finanziamento per la realizzazione del progetto Innovation, digitalisation

and sustainability for the diffused economy in Central Italy – VITALITY (Codice progetto di Ateneo AARI00113).

La presente delibera è immediatamente esecutiva.

5.2 Chiamata di n. 1 Professore di prima fascia - SSD VET/01; (UR)

...OMISSIS...

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

UDITA la relazione del Presidente;

VISTO lo Statuto di Ateneo;

VISTA la legge 30 dicembre 2010, n. 240;

VISTO il Regolamento per la disciplina della chiamata dei professori di prima e seconda fascia;

VISTO l'allegato;

DELIBERA

Di approvare la seguente chiamata ai sensi degli artt. 8 e 10 del “Regolamento per la disciplina della chiamata dei professori di prima e seconda fascia:

- prof.ssa **Valentina RUSSO** nata a Napoli il 10/05/1971 per il ruolo di professore di prima fascia, ai sensi dell'art. 18, comma 1, della Legge n. 240/2010 e del relativo Regolamento di Ateneo, nel Settore Concorsuale 07/H1- Anatomia e Fisiologia Veterinaria, Settore Scientifico Disciplinare – VET/01 – Anatomia degli animali domestici, presso il Dipartimento di Bioscienze e tecnologie Agroalimentari e Ambientali.

La presa di servizio della suddetta docente è prevista a decorrere dal 01/12/2023.

La copertura economico finanziaria del maggior costo è prevista sulla voce 1. “Costi del personale dedicato alla ricerca – a. docenti e ricercatori” del budget autorizzatorio 2023 e di previsione triennale 2023/2025, per un importo annuo pari ad Euro € 33.900,00.

Il costo per l'anno 2023 ammonta complessivamente a € 2.825,00, di cui € 2.650,62 a valere sulla voce 1. “Costi del personale dedicato alla ricerca – a. docenti e ricercatori” ed € 174,38 sulla voce F. “Imposte sul reddito dell'esercizio correnti, differite, anticipate”.

6. Programmazione, indirizzo e valutazione

6.1 Aggiornamento annuale al sistema di misurazione e valutazione della performance 2023; (USPSA)

...OMISSIS...

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

UDITA la relazione del Presidente;

- VISTO** il D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, ed in particolare il Titolo II “*Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance*” e l’art. 3, comma 2, ai sensi del quale “*Ogni Amministrazione è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all’amministrazione nel suo complesso, all’unità organizzativa o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, (...)*”;
- VISTO** in particolare l’art. 4 del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, che disciplina il Ciclo di gestione della performance, che prende avvio con il “*Piano della performance*” attraverso il quale si definiscono ed assegnano gli obiettivi, si sviluppa abbracciando le successive fasi dell’allocazione delle risorse, del monitoraggio, della misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, della gestione del sistema premiante, e si conclude con la rendicontazione dei risultati raggiunti, mediante l’adozione della “*Relazione sulla performance*”, agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;
- VISTO** l’attuale Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance dell’Università degli Studi di Teramo, approvato dal Senato Accademico nella seduta del 21 maggio 2019 e dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29 maggio 2019, previo parere favorevole del NUVA reso nella riunione del 21 maggio 2019; con aggiornamento del SMVP approvato dal Senato Accademico del 1° marzo e dal Consiglio di Amministrazione del 2 marzo 2022 previo Parere del NUVA reso in data 14 dicembre 2021;
- VISTO** il PIAO 2022-2024 approvato dal Senato Accademico nella seduta del 19 aprile 2022 e dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 20 aprile 2022;
- VISTO** l’articolo 26 comma 1 dello Statuto ai sensi del quale “*Il direttore generale, sulla base dei programmi e degli indirizzi forniti dal consiglio di amministrazione, provvede alla gestione complessiva ed alla organizzazione dei servizi, delle risorse strumentali e del personale tecnico, amministrativo e di biblioteca dell’Università, assicurando la legittimità, l’imparzialità, il buon andamento e la trasparenza dell’attività amministrativa dell’Università*”;

APPROVA

1. la revisione del SMVP per l'anno 2023 e relativi allegati, facenti parte integrante e sostanziale della presente delibera.

6.2 Approvazione piano integrato di attività' e organizzazione 2023-2025"; (USPSA)

...OMISSIS...

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- UDITA la relazione del Presidente;
- VISTO l'art. 6 del D.L. 80/2021 convertito in legge dalla Legge 6 agosto 2021 n. 113, con il quale è stato introdotto nelle pubbliche amministrazioni il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- VISTO D.P.R. n. 81/2022, che individua gli adempimenti di legge assorbiti dal PIAO;
- VISTO D.M. 24 giugno 2022, contenente indicazioni sulla struttura e sui contenuti del PIAO;
- VISTO il D.Lgs n. 150/2009 *“Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*, come modificato dal D. Lgs n. 74/2017;
- VISTE le *“linee guida per la gestione integrata del Ciclo della performance delle università statali italiane”* adottate dall'Anvur nel mese di luglio 2015;
- VISTA la Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020 approvata dal Consiglio direttivo dell'Anvur in data 20/12/2017;
- VISTE le Linee Guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle università statali italiane del gennaio 2019;
- VISTO il Piano strategico 2022-2024 approvato nelle sedute del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione rispettivamente del 21 e 22 Dicembre 2021;
- VISTO il Sistema di misurazione e valutazione della Performance, aggiornamento anno 2023, da approvare dal Consiglio di Amministrazione e dal Senato Accademico nelle sedute, rispettivamente, del 25 gennaio 2023 e del 31

gennaio 2023, previo parere favorevole del Nucleo di Valutazione reso nella seduta del 13 dicembre 2022;

SENTITO II NUVA;

DELIBERA

di approvare l'aggiornamento al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (PIAO) e relativi documenti, facenti parte integrante e sostanziale della presente delibera.

7. Attività didattica, offerta formativa e studenti

7.1 Orientamento attivo nella transizione scuola-università” – Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - DM 934/2022 - adesione da parte di Unite, accettazione target ed assegnazione risorse. Modalità attuative; (UOE)

...OMISSIS...

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

UDITA la relazione del Presidente;

VISTO lo Statuto di Ateneo;

VISTO il Regolamento di Ateneo per l'amministrazione, la finanza e la contabilità;

VISTO il D.M. 934/2022 e i successivi Decreti direttoriali attuativi;

DELIBERA

1. Di autorizzare l'avvio delle attività previste per l'attuazione del programma, ed in particolare la sottoscrizione degli accordi con gli Istituti superiori individuati e l'avvio dei corsi secondo la struttura proposta per l'a.s. 2022/2023, dando mandato al Rettore e al Direttore Generale di procedere con gli adempimenti successivi e autorizzandoli ad apportare eventuali modifiche e/o integrazioni che si rendessero necessarie;
2. Di approvare la proposta di conferimento di incarico di docenza relativo a 3 moduli ai Delegati del Rettore all'Orientamento in entrata, POT, PLS e TOLC CISIA e per la disabilità, al job placement e welfare studentesco;
3. Di approvare l'applicazione della tariffa unificata per le attività di docenza pari a € 100,00/h lordo percipiente oltre oneri conto ente;
4. Di approvare il piano finanziario di massima dell'iniziativa come di seguito riportato:

Voci di spesa	Importo presunto
Compensi per attività di docenza	€ 51.000,00
Oneri previdenziali a carico Ente su altre competenze al personale docente e ricercatore	€ 12.500,00
Oneri IRAP	€ 4.400,00
Missioni ed iscrizioni a convegni e seminari personale docente	€ 4.000,00

Missioni e rimborsi spese di trasferta personale TA	€ 2.000,00
Spese per noleggio e uso automezzi	€ 8.000,00
Altre somme per l'attuazione del progetto e per altre attività di orientamento	€ 89.350,00

8. Fondazione Unite

8.1 Fondazione UNITE - Piano Annuale 2023 e Piano Pluriennale 2023/2025; (AGI)

...OMISSIS...

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO lo Statuto di Ateneo.

VISTO lo Statuto della Fondazione Università degli Studi di Teramo.

VISTA la Convenzione quadro tra l'Ateneo e la Fondazione UNITE per l'attuazione del Piano pluriennale ed annuale stipulata in data 27/07/2020 e, in particolare, l'art. 3 "Modalità di erogazione del contributo".

VISTO l'Indirizzo strategico della Fondazione UNITE per l'anno 2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione di Ateneo nella seduta del 30/11/2022.

VISTA la nota acquisita agli atti di Ateneo con prot. n. 37936 del 16/12/2022, con la quale la Fondazione Unite ha trasmesso la proposta di Piano annuale 2023 e di Piano triennale 2023/2025 (Allegato parte integrante) per un importo complessivo pari a € **1.150.000,00**.

VISTA la delibera dal Consiglio di Amministrazione del 20/07/2022;

PRESO ATTO che sul conto di contabilità analitica CA.04.46.03.10 "Contributo Fondazione di Ateneo" anno 2023 è attualmente disponibile l'importo di € 550.000,00;

VISTO il parere favorevole espresso dal Collegio dei revisori;

PRESO ATTO di quanto illustrato in relazione.

DELIBERA

di approvare subordinatamente al parere che sarà espresso dal Senato Accademico nella prossima seduta del 31 gennaio 2023:

- a) le integrazioni al Progetto n.7 dell'Indirizzo strategico 2023, così come descritto nell'Allegato parte integrante n. 3, che, pertanto, sostituisce quello precedentemente approvato dagli OO.CC;
- b) il "Piano pluriennale 2023/2025" della Fondazione UNITE (Allegato parte integrante) limitatamente alla parte economica riguardante il 2023;
- c) il Piano annuale delle attività della Fondazione UNITE, con l'integrazione, così come descritto in narrativa, del Progetto n. 7 "Eventi e Social Media", fermo restando il costo stimato previsto pari a € 149.366,40;
- d) il riepilogo dei costi del Piano annuale delle attività della Fondazione per l'anno 2023, come dettagliato nella Tabella riepilogativa costi e contributi richiesti sopra esposti per un importo complessivo pari a € 1.150.000,00;
- e) l'autorizzazione ad erogare alla Fondazione UNITE l'importo di € 550.000,00, attualmente disponibile sul conto di contabilità analitica CA.04.46.03.10 "Contributo Fondazione di Ateneo" 2023, mentre il residuo di € 600.000,00 è vincolato all'approvazione del bilancio di esercizio 2022, così come deliberato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 21/12/2022;

- f) il recupero del residuo attivo pari a € 133.925,19 in sede di trasferimento della seconda tranche oppure con le modalità che saranno concordate con la Fondazione Università degli Studi di Teramo;
- g) il suddetto contributo sia trasferito alla Fondazione UNITE ai sensi dell'art. 3 della citata Convenzione quadro.

8.2 Nomina componenti del Consiglio di Amministrazione della Fondazione Università degli Studi di Teramo per il triennio 2023/2026; (AGI)

...OMISSIS...

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

LETTA la relazione istruttoria.

VISTO l'art. 12 del DPR 4 maggio 2001, n. 254 "Regolamento recante criteri e modalità per la costituzione di fondazioni universitarie di diritto privato";

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Teramo;

VISTO lo Statuto della Fondazione Università degli Studi di Teramo;

VISTO il D.R. n. 522 del 4/11/2021 con il quale il prof. Romano Orrù è stato nominato Presidente della Fondazione Unite per un triennio a decorrere dal 1/11/2021;

VISTO il D.R. n. 41 del 31/01/2020 e successiva integrazione emanata con D.R. n. 367 del 2/09/2021 con il quale sono stati nominati i rappresentanti dell'Università in seno al Consiglio di Amministrazione della Fondazione fino al 31/01/2023;

VISTA la nota prot. n. 287 del 5/01/2022, con la quale l'Università degli Studi di Teramo ha chiesto al Ministero dell'Università e della Ricerca la designazione di un rappresentante del proprio Dicastero;

VISTA la nota della Fondazione Unite, acquisita agli atti con prot. n. 531 del 10/01/2022;

PRESO ATTO di quanto illustrato in relazione.

DELIBERA

subordinatamente al parere favorevole del Senato Accademico, di nominare per il triennio 2023/2026, fino al 31/01/2026 componenti del Consiglio di Amministrazione della Fondazione UNITE i seguenti membri:

1 Dott. Fabrizio Nardi (personale TAB UNITE);

2 Prof. Pier Augusto Scapolo (designato dall'Ateneo su proposta del Rettore);

3 Prof. Michele Amorena (designato tra i professori di I e II fascia e ricercatori in ruolo nell'Ateneo);

9. Varie ed eventuali

Nulla da deliberare.

U.OO.CC./MT/LP

