

VERBALE RIUNIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE – O.I.V.

24 giugno 2021

Verbale n.7/2021

Il giorno 24 giugno 2021, alle ore 11:00, considerata l'emergenza Coronavirus e le misure adottate dal Governo, il Nucleo di Valutazione/Organismo Indipendente di Valutazione (NdV) si riunisce, anche in modalità telematica, per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Approvazione del verbale seduta precedente (11 maggio 2021);
2. Comunicazioni;
3. Relazione performance anno 2020: validazione;
4. Attestazione OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 maggio 2021;
5. Verifica della congruità del curriculum scientifico o professionale del titolare del contratto di insegnamento di cui all'art. 23, comma 1, della L. 240/2010 - Facoltà di Scienze Politiche, corso di studio della laurea magistrale in "Scienze dell'Amministrazione LM 63" - dott. Giovanni Legnini: parere;
6. Varie ed eventuali.

Lo schema seguente riporta la situazione delle presenze e delle assenze dei convocati:

NOMINATIVO	QUALIFICA	P	AG	T	A
PROF. SSA RAFFAELLA MORSELLI	Coordinatore	X			
PROF.SSA ANNALISA PACE	Componente interno		X		
PROF.SSA TIZIANA CATARCI	Componente esterno			X	
PROF.SSA GABRIELLA SALINETTI	Componente esterno			X	
PROF. PAOLO SACCHETTA	Componente esterno			X	
PROF. ANGELO CICHELLI	Componente esterno			X	
SIMONE DE PAULIS	Rappresentante degli studenti			X	

P= Presente AG= Assente Giustificato T= Telematica A= Assente

Sono presenti, presso la Sala del Consiglio di Amministrazione, il Coordinatore, prof.ssa Raffaella Morselli, e la Dott.ssa Rossella Graziani, responsabile dell'Ufficio di Supporto al Nucleo di Valutazione.

Presiede la seduta il Coordinatore, Prof.ssa Raffaella Morselli, assume le funzioni di segretario verbalizzante il Prof. Paolo Sacchetta.

1. Approvazione del verbale seduta precedente (11 maggio 2021)

Il Coordinatore dà lettura del verbale della riunione dell'11 maggio 2021.

Il NdV-OIV approva il verbale all'unanimità.

2. Comunicazioni

Il Coordinatore dà lettura:

- 2.1 dell'informativa del SA del 26 maggio 2021;
- 2.2 dell'informativa del CdA del 26 maggio 2021;
- 2.3 dell'estratto del verbale del SA del 26 maggio 2021, odg 9.1 Istituzione dell'Osservatorio di Ateneo della Didattica;
- 2.4 dell'estratto del verbale del SA del 26 maggio 2021, odg 2.2 Chiusure sedi Ateneo anno 2021.

3. Relazione performance anno 2020: validazione

Il Coordinatore ricorda che, sulla base di quanto previsto dall'art.14, comma 4, del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, il Nucleo di Valutazione valida la Relazione sulla Performance entro il 30 giugno di ciascun anno "a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali". Riferisce che, in data sabato 19 giugno 2021, la segreteria del Rettore e del Direttore Generale ha inviato, con protocollo n. 16049 del 19 giugno 2021, la Relazione sulla performance 2020. In pari data, con email della responsabile dell'Ufficio di supporto al NdV-OIV, la Relazione è stata trasmessa ai componenti del Nucleo. Il Nucleo antepone alla discussione la raccomandazione che il prossimo anno la suddetta Relazione pervenga entro il mese di maggio onde poter valutare con la ponderazione necessaria tutti i passaggi complessi in cui essa si articola. Auspica, inoltre, che per la procedura di validazione si possano rispettare le date prefissate dagli organi d'Ateneo su base annua, soprattutto tenendo conto della consequenzialità dell'iter.

I componenti del NdV-OIV, presa visione della Relazione sulla performance anno 2020, aprono quindi un'ampia ed articolata discussione che tiene conto sia delle novità introdotte rispetto alla relazione dell'anno precedente, sia di quelle strutturali che ripropongono ciò che è già stato analizzato precedentemente. Globalmente il NdV-OIV ritiene che la relazione soddisfi i vari punti in cui essa è stata articolata, ma nel contempo suggerisce che si sviluppi in maniera più stringata nel prossimo futuro, onde poter concentrare l'attenzione sui punti salienti.

In particolare il NdV-OIV apprezza la sezione **4.2 Analisi del contesto per adozione di un sistema tecnico-gestionale** che attiva un esplicito collegamento fra obiettivi di programmazione strategica e di bilancio d'Ateneo. Di importanza nodale è la sezione **6. Attività nelle aree strategiche**, che costituisce l'intus della relazione stessa, e ritiene che essa sia ben articolata e molto esauriente, soprattutto nelle parti **6.2 Ricerca e Terza Missione**, e **6.3 Internazionalizzazione**.

Si apprezzano, inoltre, le sezioni dedicate al **Bilancio di genere e alla Parità/Pari Opportunità**. Il **Bilancio di genere**, già presente nella relazione dello scorso anno, viene descritto come passaggio necessario verso l'integrazione con il bilancio. Si giudica importante, in particolare, il recepimento di quanto il Nucleo aveva suggerito lo scorso anno, ovvero l'auspicio "... che la relazione sulla performance del prossimo anno descriva le iniziative che saranno poste in essere per garantire, in particolare, un migliore equilibrio di genere nelle retribuzioni e nella composizione del corpo docente". Alla luce di questo è pienamente giustificata l'introduzione della sezione **8. Parità/pari opportunità** e, in particolare, il paragrafo **8.3 Azioni poste in essere a seguito dei suggerimenti del Nucleo di Valutazione resi in sede di validazione della relazione sulla performance anno 2019** (Verbale Nucleo di Valutazione del 30 giugno 2020) e della sezione **9.5 Suggerimenti del Nucleo di Valutazione Obiettivi operativi: Rendicontazione delle risorse allocate** (seduta del 30 giugno 2020) -; il NdV-OIV esprime l'apprezzamento per la completezza della trattazione dell'argomento.

Il NdV-OIV suggerisce, inoltre, al fine di pervenire ad una relazione sempre più attenta e utile, di prestare attenzione ad alcune parti che possono essere migliorate nell'ottica di una

maggior leggibilità. In primo luogo rileva un errore materiale nella sezione **7.1.2 Personale Docente** in quanto il numero complessivo dei docenti indicato (226) è diverso da quello espresso nella tabella successiva (231) relativa al personale docente. Si rileva, inoltre, la lettura non immediata di quelle parti in cui rinvia a dati che non vengono restituiti, evidenziando l'opportunità che essi siano riportati integralmente, come avviene nella sezione 5: nel caso specifico sarebbe stato opportuno riportare esplicitamente gli obiettivi, rinviati invece a un link di consultazione.

Più nello specifico si osserva che appare sovradimensionato lo spazio riservato all'analisi del posizionamento dell'Università di Teramo nella graduatoria CENSIS dei piccoli atenei, benché già presente nella relazione dello scorso anno. Inoltre potrebbe essere opportuno, per gli anni successivi, rinviare con un link ad una sezione apposita se non si rilevano cambiamenti rispetto al precedente anno, come nella sezione **2.2 Organigramma struttura tecnico – amministrativa: Amministrazione centrale e Facoltà**. Per quanto riguarda la sezione **2.3 L'Ateneo in cifre**, l'analisi meriterebbe un confronto con l'anno precedente per consentire di evidenziare i cambiamenti intervenuti tra iscritti e laureati (che nel 2020 sono in diminuzione), negli studenti di master e nei docenti (che nel 2020 sono in aumento), nel personale TAB, e nell'erogazione degli assegni di ricerca, che nel 2020 sono in forte diminuzione. Per quanto riguarda la sezione **3.3 Piano Integrato della Performance, della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020-2022**, sarebbe opportuno mettere in evidenza, se vi sono stati, i cambiamenti intervenuti rispetto alla relazione dell'anno precedente.

Si suggerisce, inoltre, che, ai fini di una lettura più chiara e di una più agevole interpretazione dei dati riportati, nella **Tabella 2 – Dettaglio FFO dell'Ateneo**, sarebbe auspicabile, per una immediata percezione della capacità di attrazione del finanziamento pubblico, riportare in una ulteriore riga le variazioni percentuali.

Dalla discussione del NDV-OIV emerge, inoltre, che potrebbe essere migliorato il rapporto tra il piano strategico, gli obiettivi operativi ed i risultati. In particolare, evidenziando, eventualmente anche con l'aiuto di tabelle, come e in quale percentuale i risultati degli obiettivi operativi, tutti conseguiti al 100%, contribuiscono al raggiungimento dei singoli obiettivi strategici 2019-21.

Per quanto riguarda la presenza di una graduazione nella valutazione del target, si osserva che il risultato è sempre il raggiungimento completo. In considerazione di ciò si suggerisce, per certi versi una maggiore sintesi, per altri versi una maggiore analisi, soprattutto sull'impatto che il raggiungimento degli obiettivi ha prodotto sull'Ateneo.

Il NdV – OIV, considerato che ai sensi dell'art.10 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150, come novellato dal d.lgs. 74/2017, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale, ogni anno entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, osserva che il documento non è stato ancora approvato dal Senato e dal CDA, né è stato approvato, come per lo scorso anno, con Decreto Rettorale, tenuto conto che il termine previsto per legge per la pubblicazione del documento di validazione è fissato al 30 giugno 2021, in attesa dell'approvazione della Relazione annuale sulla performance, decide di fissare una prossima riunione monotematica che si terrà in modalità esclusivamente telematica il giorno 28 giugno dalle ore 15:00, per concludere l'analisi della Relazione sulla performance e la predisposizione del documento di validazione e del giudizio di sintesi.

4. Attestazione OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 maggio 2021

Il Coordinatore ricorda che con nota a propria firma, indirizzata al responsabile della Trasparenza, prot. N. 13512, del 20 maggio 2021, al fine redigere l'attestazione



sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione, si è chiesto di provvedere alla compilazione della griglia di rilevazione di cui alla delibera ANAC n. 294 del 13.04.2021.

Tale documento, debitamente compilato dal Responsabile della trasparenza, è stato trasmesso all'Ufficio di supporto al NdV-OIV con e-mail del 9 giugno 2021.

L'Ufficio di supporto al NdV-OIV, in data 14 giugno 2021, ha quindi inviato, tramite email, a tutti i componenti del Nucleo, i seguenti documenti:

- griglia compilata del Responsabile per la Trasparenza, all.2.1 delibera dell'ANAC n. 294 del 13 aprile 2021 (già trasmessa);
- allegati 1.1, 3, 4 e 5 alla delibera dell'ANAC n. 294 del 13 aprile 2021;
- delibera dell'ANAC n. 294 del 13 aprile 2021, già trasmessa il 20 maggio 2021.

Il Coordinatore comunica che anche l'Ufficio di Supporto al Nucleo di Valutazione, dal 7 giugno 2021, ha provveduto ad effettuare le verifiche necessarie al fine dell'attestazione degli obblighi di pubblicazione previsti nella griglia di rilevazione, All. 2.1 alla delibera ANAC n. N. 294 del 13 aprile 2021.

Il NdV/OIV, verificati i dati indicati dal Responsabile della trasparenza, prese in considerazione le indicazioni fornite dall'Ufficio, attesta l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 maggio 2021 e redige la relativa scheda di sintesi sulla rilevazione.

In Nucleo dà mandato all'Ufficio di supporto di provvedere alla pubblicazione, entro il 30 giugno 2021, dell'attestazione, completa della griglia di rilevazione e della scheda di sintesi, nel sito di Ateneo, nella sezione "Amministrazione trasparente".

Il Coordinatore ricorda che, entro lo stesso termine, la sola griglia di rilevazione viene trasmessa dal RPCT all'ANAC, all'indirizzo di posta elettronica: attestazioni.oiv@anticorruzione.it.

Il presente punto viene approvato seduta stante.

5. Verifica della congruità del curriculum scientifico o professionale del titolare del contratto di insegnamento di cui all'art. 23, comma 1, della L. 240/2010 - Facoltà di Scienze Politiche, corso di studio della laurea magistrale in "Scienze dell'Amministrazione LM 63"- dott. Giovanni Legnini: parere

Il Coordinatore comunica che con 2 email del 7 giugno 2021, a firma del dott. Massimiliano Pettinicchio, sono stati trasmessi:

- il Verbale n. 3/2021 del Consiglio del CdS Magistrale in Scienze delle Amministrazioni (LM63);
- l'estratto del verbale del Consiglio di Facoltà di Scienze Politiche, del 14.04.2021 relativo al punto 4. - Offerta formativa: deliberazioni;
- il curriculum del Dott. Giovanni Legnini.

Il Coordinatore dà lettura del curriculum del Dott. Giovanni Legnini e dell'estratto del verbale del Consiglio di Facoltà Scienze Politiche, del 14.04.2021 relativo al punto 4. - Offerta formativa: deliberazioni;

Il Coordinatore dà altresì lettura del verbale del Consiglio di CdS di Scienze dell'Amministrazione, del 13 aprile 2021, contenente la delibera di affidare "un insegnamento opzionale di alta qualificazione dal titolo "Diritto dell'emergenza e della ricostruzione", da 6 CFU, s.s.d. IUS/09, a titolo gratuito, all'attuale Commissario straordinario di Governo alla ricostruzione delle aree colpite dal terremoto del Centro Italia del 2016 e del 2017 (Giovanni Legnini), esperto di alta qualificazione".

Dal verbale emerge la delibera del CdF di affidare al Dott. Giovanni Legnini, per l'A.A. 2021/22, un contratto a titolo gratuito ex art. 23, co. 1 L. 240/2010, "un insegnamento opzionale di alta qualificazione dal titolo "Diritto dell'emergenza e della ricostruzione", da 6 CFU, S.S.D. IUS/09, a titolo gratuito, all'attuale Commissario straordinario di Governo alla ricostruzione delle aree colpite dal terremoto del Centro Italia del 2016 e del 2017 (Giovanni Legnini), esperto di alta qualificazione".



Il NdV-OIV ritiene congruo il curriculum scientifico professionale del titolare del contratto di insegnamento proposto dalla Facoltà di Scienze Politiche.

Il presente punto viene approvato seduta stante.

6. Varie ed eventuali

Nulla da deliberare.

Non essendovi altri argomenti da trattare, il Coordinatore alle ore 12:40 dichiara chiusa la seduta.

*Il Segretario
Prof. Paolo Sacchetta*

*Il Coordinatore del Nucleo di Valutazione
Prof.ssa Raffaella Morselli*