

VERBALE RIUNIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL 17 GENNAIO 2019
Verbale n.1 /2019

Il giorno 17 gennaio 2019 alle ore 10:25 si riunisce il Nucleo di Valutazione/Organismo Indipendente di Valutazione (NdV), anche in modalità telematica, per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Approvazione verbale precedente seduta del 20 dicembre 2018;
2. Comunicazioni;
3. Audizione Facoltà di Bioscienze e tecnologie agro-alimentari e ambientali -personale TA;
4. Audizione Facoltà di Scienze della Comunicazione-personale TA;
5. Corsi di laurea di nuova istituzione: provvedimenti;
6. Aggiornamento Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
7. Varie ed eventuali.

Lo schema seguente riporta la situazione delle presenze e delle assenze dei convocati:

NOMINATIVO	QUALIFICA	P	AG	T	A
PROF. AURELIO MUTTINI	Coordinatore	x			
PROF. GIOVANNI DI BARTOLOMEO	Componente esterno			x	
AVV. ANDREA FANTAUZZI	Componente esterno	x			
PROF.SSA FRANCESCA FAUSTA GALLO	Componente interno	x			
PROF. MAURO MACCARRONE	Componente esterno			x	
PROF.SSA ANTONELLA PAOLINI	Componente esterno	x			
DENIS DI GENNARO	Rappresentante degli studenti	x			

P= Presente AG= Assente Giustificato T= Telematica A= Assente

Presiede la seduta il Coordinatore Prof. Aurelio Muttini, assume le funzioni di Segretaria verbalizzante la prof.ssa Antonella Paolini.

1. Approvazione del verbale precedente seduta del 20 dicembre 2018

Il Coordinatore dà lettura del verbale della riunione del 20 dicembre 2018. Tutti i componenti del NdV, ad esclusione degli assenti nella predetta riunione, approvano il verbale.

2. Comunicazioni

Il Coordinatore dà lettura delle seguenti documentazione:

- Delibera del Consiglio di Amministrazione del 20 dicembre 2018 con oggetto "Budget di previsione e budget triennale di previsione 2019-2021";
- Nota del presidente del CONVUI del 21 dicembre 2018 con oggetto "Riscontro del CONVUI sulle linee guida per la gestione dei cicli della Performance e del bilancio delle università statali italiane"
- Nota del presidente del CONVUI del 21 dicembre 2018 con oggetto "Riscontro del CONVUI sulle linee guida per la compilazione della Scheda Unica Annuale Terza missione e impatto sociale Sua-TM&/IS per le università";
- Nota del 16 gennaio 2019 pervenuta dall'Ufficio di Supporto con oggetto "4ª Edizione delle giornate di incontro con i Nuclei di Valutazione- Programma e Registrazione";

3. Audizione Facoltà di Bioscienze e tecnologie agro-alimentari e ambientali -personale TA

Alle ore 10:30 il Coordinatore dà lettura dell'invito del 10 gennaio 2019 al personale TA della Facoltà di Bioscienze e Tecnologie agro-alimentari e ambientali.

Il personale è invitato ad entrare. Sono presenti:

- *tecnici di laboratorio*: Anna Chiara MANETTA, Lorella DI GIUSEPPE, Delia NARDINOCCHI, Oriana DI GIACINTO, Maura TURRIANI, Marina PAGLIONE, Alessia PEPE, Salvatore LA TORA;
- *personale tecnico amministrativo*: Natalia IZZI (responsabile supporto qualità e didattica), Splendor DI SILVESTRE (amministrazione), Marcella DI CARMINE (amministrazione).

Il Coordinatore introduce la ragione dell'audizione e, come di consueto, chiede ai presenti se hanno ricevuto obiettivi di miglioramento riconducibili al Piano integrato, se essi sono stati concertati o assegnati, se sono effettivamente migliorativi (quindi diversi dagli obiettivi raggiunti con le attività ordinarie) o se vi sono anche obiettivi di tipo trasversale.

I presenti si mostrano in difficoltà perché, secondo loro, gli obiettivi non sono stati formalizzati e concertati con i superiori. In ogni caso non vi è collegamento con gli obiettivi di miglioramento presenti nel Piano delle performance di cui sono, nella maggioranza, all'oscuro.

Paolini chiede loro come siano valutati (per capire a quali obiettivi fanno riferimento), la risposta giunge dai soli tecnici di laboratorio: compilano le schede di attività ordinaria, da loro predisposte settimanalmente e poi consegnate al responsabile funzionale (il preside). Tutto ciò, però, ha poco a che fare con gli obiettivi relativi al Piano integrato (anche in via indiretta).

La criticità maggiore che illustrano al NdV è il clima organizzativo "lavorare nell'emergenza e con un senso d'incertezza", attribuiscono ciò alla mancanza di chiarezza nelle procedure (che fa che cosa nei vari ambiti dell'organizzazione).

La prof.ssa Gallo, dopo l'ennesima audizione, ritiene che non sia il caso d'inviare il verbale alla Direttrice Generale (DG) ma d'incontrarla per meglio coinvolgerla e rappresentarle il problema comune a tutte le audizioni: l'inconsapevolezza degli obiettivi presenti nel Piano delle performance raramente declinati a livello di strutture organizzative (centrali e decentrate) e, in qualche caso, anche la non perfetta conoscenza degli obiettivi comunque loro assegnati.

Il Coordinatore comunica che la DG non è in sede e che forse su tali temi non siamo mai riusciti a sensibilizzarla.

4. Audizione Facoltà di Scienze della Comunicazione-personale TA

Alle ore 11:15, il Coordinatore dà lettura dell'invio del 10 gennaio 2019 al personale TA della Facoltà di Scienze della Comunicazione.

Il personale è invitato ad entrare. Sono presenti:

- *personale tecnico amministrativo*: Christian RICCI (contabilità e ricerca), dott.ssa Antonella FIORETTI (responsabile qualità e didattica), dott.ssa Lisa PARMEGIANI (responsabile contabilità e ricerca), dott.ssa Lucia Assunta SCHIAVONE (qualità e didattica).

Il Coordinatore introduce la ragione dell'audizione e, come di consueto, chiede ai presenti se hanno ricevuto obiettivi di miglioramento riconducibili al Piano integrato, se essi sono stati concertati o assegnati, se sono effettivamente migliorativi (quindi diversi dagli obiettivi raggiunti con le attività ordinarie) o se vi sono anche obiettivi di tipo trasversale.

In questo caso i presenti affermano che li hanno ricevuti ad agosto, non sono stati concertati ma sono stati loro assegnati. Ricordano l'incongruenza relativa ad un obiettivo: la data di conseguimento del risultato era antecedente alla data di ricezione dell'obiettivo. Tutti quanti hanno accettato gli obiettivi con sottoscrizione ed essi sono configurabili come obiettivi di miglioramento. Esempi: i regolamenti didattici; la disciplina degli OFA (entrambi provengono dalle richieste delle CEV); raccordo con l'area ricerca centrale (obiettivo non raggiunto).

Gallo chiede se da parte di coloro che hanno assegnato gli obiettivi vi sia stata consapevolezza delle competenze dei soggetti a cui assegnare gli obiettivi (ordinari e di miglioramento). Sono subito sensibili al tema (in senso ampio: sia sul miglioramento che sull'attività ordinaria) perché

sentono come estrema criticità la cattiva impostazione o assenza delle procedure con cui svolgere i processi. Criticano anche la struttura organizzativa presente inadeguata ad accogliere processi e procedure (esempio: attività di regolamento dei contratti di docenza in seno alla Facoltà piuttosto che nell'ufficio personale docente e ufficio economico-finanziario). Le procedure sono diverse anche all'interno delle singole Facoltà dell'Ateneo.

Ultima criticità indicata: le attività (o meglio l'assenza di attività) da compiere per la realizzazione della terza missione in seno alla Facoltà.

Alle ore 11:40 abbandona la riunione Fantauzzi.

5. Corsi di laurea di nuova istituzione: provvedimenti

Il Coordinatore dà lettura della delibera del 20 dicembre 2018 del Consiglio di Amministrazione con oggetto "Istituzione nuovi corsi di studio anno accademico 2019/2020" con la quale ha deliberato di approvare l'istituzione e l'attivazione dei seguenti corsi di studio, subordinatamente all'acquisizione del parere favorevole della CRUA:

LM-65	Scienze dello spettacolo e produzione multimediale	Media, Arti e Culture	Approvato
LM-86	Scienze Zootecniche e Tecnologie Animali	Scienze delle produzioni animali sostenibili	Approvato

Il Coordinatore dà lettura della nota dell'Ufficio di Supporto dell'8 gennaio 2019 con oggetto "DM n. 6/2019 riguardante l'accreditamento iniziale e periodico di sedi e corsi di studio", con la quale ha trasmesso il nuovo decreto Ministeriale ai fini dell'Accreditamento iniziale, periodico e di Sede con le disposizioni che si applicano a decorrere dall'a.a. 2019/2020.

Il NdV prende atto.

Il Coordinatore dà lettura della nota del 14 gennaio 2019, prot. n. 655, pervenuta dalla Facoltà di Giurisprudenza con oggetto "Istituzione e attivazione del corso di laurea magistrale interclasse (LM/SC-GIU Scienze Giuridiche e LM-77 Scienze economico-aziendali) in Diritto, Economia e Strategia d'impresa PER L'a.a. 2019/2020" con il quale ha trasmesso il Decreto del Preside n. 119 del 14 gennaio 2019 di cui all'oggetto unitamente al format di ordinamento.

Il Coordinatore dà lettura della delibera del 16 gennaio 2019 del Consiglio di Amministrazione con oggetto "Offerta formativa a.a. 2019/2020: Istituzione e attivazione nuovi corso di studio interclasse LM/SC-GIUR e LM-77" con la quale ha deliberato l'istituzione per l'a.a. 2019/2020 del seguente corso di laurea magistrale interclasse:

LM/SC-GIUR LM-77	LM/SC-GIU Scienze Giuridiche e LM-77 Scienze economico-aziendali	Diritto, Economia e Strategia d'impresa	Approvato
---------------------	--	---	-----------

E di approvare l'attivazione del predetto corso subordinatamente all'invio di tutta la documentazione prevista in narrativa dall'Area didattica e Servizi agli studenti.

Il Coordinatore dà lettura della nota pervenuta il 16 gennaio 2019 dal Preside della Facoltà di Medicina Veterinaria con oggetto "comunicazione CLM di nuova istituzione", con la quale ha comunicato che potrà inviare tutta la documentazione necessaria alla verifica dei requisiti di docenza dopo il 14 febbraio 2019.

Il NdV, stante la carenza delle informazioni necessarie per prendere decisioni e dare il parere vincolante, richiede alle Facoltà di Scienze della Comunicazione, di Medicina Veterinaria e di Giurisprudenza di inviare tutta la documentazione obbligatoria entro e non oltre il 18 febbraio p.v. In assenza di quanto richiesto il NdV non potrà esprimere il parere richiesto per legge.

Il NdV ribadisce agli organi che quando deve dare parere vincolante, essi non possono portare in discussione e all'approvazione oggetti che lo richiedono. In particolare il nuovo D.M. n. 6 del 7 gennaio 2019, all'art. 7, comma 1a, stabilisce che: "i NUV esprimono un parere vincolante all'Ateneo sul possesso dei requisiti per l'accREDITamento iniziale ai fini dell'istituzione dei nuovi corsi di studio, nonché sulla coerenza e sostenibilità dei piani di raggiungimento di cui all'art. 4, comma 2."

Il presente punto è letto ed approvato seduta stante.

6. Aggiornamento Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance

Il Coordinatore dà lettura della nota circolare del 9 gennaio 2019 del Dipartimento della Funzione pubblica con oggetto "Indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di Misurazione e valutazione della performance".

A seguito del ricevimento di tale circolare Paolini aveva inviato un'e-mail alla DG per capire se l'Ateneo aveva proceduto ad aggiornare il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP). Ad oggi non vi è stata alcuna risposta.

Il NdV riconsidera la questione a partire dal proprio documento con il quale entro il 31 gennaio 2018 aveva espresso parere favorevole al SMVP dell'Università di Teramo approvato nell'anno 2015 e a tutt'oggi operante. In quel documento (inviato all'ANVUR e al DFP) ed in altre occasioni abbiamo sollecitato a lavorare per il miglioramento del SMVP.

Il novellato Decreto legislativo n. 150/2009 (modificato con Decreto legislativo n. 74/2017) stabilisce, all'art. 7, che il SMVP deve essere adottato e aggiornato annualmente, previo parere vincolante dell'OIV e che la funzione di misurazione e valutazione delle performance è svolta dagli OIV ... cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice. Il SMVP è dunque un adempimento di tutte le amministrazioni pubbliche, il cui soggetto responsabile è il CdA (che deve ispirarsi agli indirizzi del DFP); deve essere corredato del parere vincolante del NdV-OIV (anche ruolo attivo, propositivo di consulenza); è destinato obbligatoriamente anche all'esterno: all'ANVUR e al DFP; va revisionato annualmente in anticipo rispetto all'emanazione del Piano integrato (in qualunque momento prima del 31 gennaio).

Tutto ciò premesso il NdV è consapevole che l'Ateneo non ha modificato il SMVP 2015 e che sempre rispetto ad esso sarà necessario esprimere il parere, come del resto per il Piano integrato delle performance che, ugualmente, a tutt'oggi non è pervenuto pur essendo la data di approvazione e comunicazione all'esterno prevista sempre per il 31 gennaio 2019.

Il NdV decide di fissare una data di riunione precedente il 31 gennaio 2019 con tali punti all'OdG.

7. Varie ed eventuali

Non vi sono questioni da trattare ma l'intero NdV concorda sulle prossime date di riunione:

- mercoledì 30 gennaio 2019, ore 14:00 (modalità mista),
- venerdì 22 febbraio 2019, ore 10:00 (modalità mista).

Non essendovi altri argomenti da trattare all'ordine del giorno il Coordinatore, alle ore 12.45, dichiara chiusa la seduta.

Il Segretario
F.to Prof.ssa Antonella Paolini

Il Coordinatore
F.to Prof. Aurelio Muttini