

valutazione del grado di raggiungimento obiettivi: parte fisica e finanziaria (peso 0,60)

	Peso	Percentuale di raggiungimento obiettivo	Punti assegnati per la realizzazione fisica	Percentuale di realizzazione finanziaria	Punti assegnati per la realizzazione finanziaria	Punteggio complessivo (0,7 realizzazione fisica + 0,3 realizzazione finanziaria)	Moltiplicatore (punteggio per peso obiettivo)	Punteggio totale obiettivi
Obiettivo 1 QUALITA'	30%		100		100	100	30,00	97,75
1a. Validazione processi mappati nel 2016 e monitoraggio dei flussi validati nel 2015	15%	100%	100	100%	100			
1b. Definizione attività prodromiche ad una corretta impostazione dei servizi per la digitalizzazione.	5%	100%	100		0			
1c. Promozione della semplificazione amministrativa nell'ambito dei flussi gestionali	10%	100%	100		0			
Obiettivo 2 TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE	30%		100		75	92,5	27,75	
2a. Promozione dell'integrazione dei Piani programmatici nel contesto normativo di riforma della P.A. attesi nel corso del 2016	10%	100%	100		0			
2b. Promozione dell'innovazione tecnologica nel contesto normativo di riferimento e degli obblighi previsti per l'anno 2016	10%	100%	100	100%	100			
2c. Potenziamento della formazione e promozione delle sinergie con Ordini professionali e associazioni per lo sviluppo di opportunità formative	10%	100%	100	75%	50			
Obiettivo 3 BENESSERE ORGANIZZATIVO	30%		100		100	100	30,00	
3a. Progettazione modello competenze a supporto del modello di gestione integrata del personale per consentire la selezione e l'utilizzo dei singoli elementi del sistema in funzione delle esigenze amministrazione.	10%	100%	100		0			
3b. Promozione del lavoro in gruppo con approccio per processi sulla leva di semplificazione ancorando ad essa l'adozione di progetti di miglioramento sfidanti ed incentivamenti	10%	100%	100	100%	100			
3c. Promozione del sistema di valutazione a cascata attraverso l'assegnazione di obiettivi sfidanti ai responsabili per l'attuazione di una valutazione incentivante verso i collaboratori	10%	100%	100		0			
Obiettivo 4 PARI OPPORTUNITA'	10%		100		0	100	10,00	
4a. Sviluppare le pari opportunità. Operatività del CUG e progettazione delle linee di attività da intraprendere	10%	100%	100		0	100	10,00	
pesi totali	100%							
	il peso è scelto dal Rettore in sede di attribuzione degli obiettivi	Valore compreso tra 0% e 100%	fino a 49% = 0 tra 50% e 79% = 50 da 80% = 100	Valore compreso tra 0% e 100%	fino a 49% = 0 tra 50% e 99% = 50 100% o sup. = 100	Si utilizza la formula (2) [0,7 POfis + 0,3 POfin]		media ponderata data dalla somma del grado di raggiungimento ponderato di ciascun obiettivo