

valutazione competenze
anno 2017

Valutazione delle competenze (peso 0,40)				
	<i>coefficienti</i>	<i>Punti assegnati alle competenze</i>	<i>ponderazione</i>	<i>Punteggio totale competenze</i>
<i>competenza manageriale</i>	0,40	100	40	100
<i>competenza organizzativa</i>	0,20	100	20	
<i>competenza tecnico-professionale</i>	0,20	100	20	
<i>competenza relazionale</i>	0,20	100	20	
	1,00	i punti sono attribuiti dal Rettore in un intervallo tra 0 e 100	punti x coefficiente	

valutazione del grado di raggiungimento obiettivi: parte fisica e finanziaria (peso 0,60)								
	Peso	Percentuale di raggiungimento obiettivo	Punti assegnati per la realizzazione fisica	Percentuale di realizzazione finanziaria	Punti assegnati per la realizzazione finanziaria	Punteggio complessivo (0,7 realizzazione fisica + 0,3 realizzazione finanziaria)	Moltiplicatore (punteggio per peso obiettivo)	Punteggio totale obiettivi
Obiettivo 1 DIFFUSIONE DELLA CULTURA DELLA LEGALITA' E DELLA TRASPARENZA	40%	80%	100	100%	100	100	40,00	100,00
Rendicontazione degli eventi formativi								
Obiettivo 2 MIGLIORARE IL LIVELLO DI AUTONOMIA/RESPONSABILITA' E IL LIVELLO DI ACCOUNTABILITY	30%	80%	100	n.a.		100	30,00	
<small>Regolamento per l'impegno didattico, svolgimento, autocertificazione e verifica delle attività didattiche e di servizio degli studenti da parte dei professori e dei ricercatori</small>								
Obiettivo 3 PROMUOVERE LA QUALTA' DEI SERVIZI ANCHE ATTRAVERSO LA CODIFICAZIONE DEI LIVELLI ATTESI	30%	80%	100	100%	100	100	30,00	
Progetto Good Practice 2016/2017								
pesi totali	100%							
	il peso è scelto dal Rettore in sede di attribuzione degli obiettivi	Valore compreso tra 0% e 100%	fino a 49% = 0 tra 50% e 79% = 50 da 80% = 100	Valore compreso tra 0% e 100%	fino a 49% = 0 tra 50% e 99% = 50 100% o sup. = 100	Si utilizza la formula (2) [0,7 POfis + 0,3 POfin]		media ponderata data dalla somma del grado di raggiungimento ponderato di ciascun obiettivo

valutazione direttore generale
anno 2017

Valutazione del grado di raggiungimento obiettivi (peso 0,60)				
Valutazione delle competenze (peso 0,40)				
Raggiungimento obiettivi	100,00	0,60	60,00	100,00
Competenze	100,00	0,40	40,00	
assegnazione punteggio DG Maria Orfeo	3 mesi su 12	25%		25,00
assegnazione punteggio DG Rosalba Natale	9 mesi su 12	75%		75,00

valutazione direttore generale
anno 2017

Valutazione del grado di raggiungimento obiettivi (peso 0,60)				
Valutazione delle competenze (peso 0,40)				
<i>Raggiungimento obiettivi</i>	100,00	0,60	60,00	100,00
<i>Competenze</i>	100,00	0,40	40,00	