

valutazione del grado di raggiungimento obiettivi: parte fisica e finanziaria (peso 0,60)

	Peso	Percentuale di raggiungimento obiettivo	Punti assegnati per la realizzazione fisica	Percentuale di realizzazione finanziaria	Punti assegnati per la realizzazione finanziaria	Punteggio complessivo (0,7 realizzazione fisica + 0,3 realizzazione finanziaria)	Moltiplicatore (punteggio per peso obiettivo)	Punteggio totale obiettivi
Obiettivo 1	25%	47%	0	70%	50	15	3,75	98,75
1a.	15%	10%		10%				
1b.	5%	40%		100%				
1c.	5%	90%		100%				
Obiettivo 2	50%	100%	100	100%	100	100	50,00	
2a.	10%	100%		100%				
2b.	20%	100%		100%				
2c.	5%	100%		100%				
2d.	15%	100%		100%				
Obiettivo 3	45%	88%	100	100%	100	100	45,00	
3a.	5%	50%		100%				
3b.	5%	80%		100%				
3c.	5%	100%		100%				
3d.	5%	100%		100%				
3e.	10%	100%		100%				
3f.	10%	100%		100%				
<i>pesi totali</i>	120%							
	il peso è scelto dal Rettore in sede di attribuzione degli obiettivi	Valore compreso tra 0% e 100%	fino a 49% = 0 tra 50% e 79% = 50 da 80% = 100	Valore compreso tra 0% e 100%	fino a 49% = 0 tra 50% e 99% = 50 100% o sup. = 100	Si utilizza la formula (2) [0,7 POfis + 0,3 POfin]	risultato colonna G per valore colonna B	media ponderata data dalla somma del grado di raggiungimento ponderato di ciascun obiettivo

valutazione competenze
anno 2014

Valutazione delle competenze (peso 0,40)				
	<i>coefficienti</i>	<i>Punti assegnati alle competenze</i>	<i>ponderazione</i>	<i>Punteggio totale competenze</i>
<i>competenza manageriale</i>	0,40	90	36	94
<i>competenza organizzativa</i>	0,20	100	20	
<i>competenza tecnico-professionale</i>	0,20	100	20	
<i>competenza relazionale</i>	0,20	90	18	
	1,00	i punti sono attribuiti dal Rettore in un intervallo tra 0 e 100	risultato colonna C per coefficiente colonna B	

valutazione direttore generale
anno 2014

Valutazione del grado di raggiungimento obiettivi (peso 0,60)				
Valutazione delle competenze (peso 0,40)				
<i>Raggiungimento obiettivi</i>	98,75	0,60	59,25	96,85
<i>Competenze</i>	94,00	0,40	37,60	