



SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO		Sintesi Parametriche del ruolo e della attività (tab. 01) del sito di riferimento non va inclusa nell'elenco, scegliere "Nella amministrazione" (tab. 02) e indicare la denominazione della tab. 03	
REDAZIONE ANONIMA		COMITATO UNIVERSITARIO	
SINTESI DELLE INFORMAZIONI SULLA ATTIVITÀ		SINTESI DELLE INFORMAZIONI SULLA ATTIVITÀ	
SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER LE ATTIVITÀ DI RICERCA E INNOVAZIONE		SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER LE ATTIVITÀ DI RICERCA E INNOVAZIONE	
1	PRESENTAZIONE E INDIRIZZO	Il documento è corretto. Vi sono due indicatori di prestazione e un solo indicatore di un altro personale, non vi è corrispondenza tra i paragrafi dell'indice e quelli effettivamente sottoposti.	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER LE ATTIVITÀ DI RICERCA E INNOVAZIONE	Sono indicati gli obiettivi importanti e sostanzialmente esaurienti dell'attività.	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento		SI
2.2	L'organizzazione	La relazione concorre quanto richiesto nell'art. 1, in modo da essere perfettamente appropriata per la sezione Parametriche Tecniche Amministrative.	SI
2.3	I risultati raggiunti	Si illustra in maniera chiara i risultati ottenuti e raggiunti, intervenendo nel 2014.	SI
2.4	Le competenze e le esperienze	Viene posta in evidenza la forza.	SI
3	OBIETTIVI, RISORSE, ATTIVITÀ E SCOSTAMENTI		SI
3.1	Obiettivi e attività	Dopo aver riportato l'elenco delle performance, nella relazione si indicano, per ciascuna obiettivo assegnato, come sono stati ottenuti i risultati (date, linee temporali, obiettivi chiave, indicatori, tabella, linee di sviluppo, programmi). I risultati sono stati per obiettivi, interpretati e commentati.	SI
3.2	Obiettivi e strategie	Il paragrafo è concettualmente corretto, presenta un'analisi del raggiungimento degli obiettivi e strategie in linea con il piano programmatico e con quello successivo. Spiega, per ogni obiettivo, la validità e l'importanza dell'attività (tab. 02). In particolare, mostra la massima compatibilità della relazione ENTRATE FINANZIARIE. SI	SI
3.3	Obiettivi e quali esperti	Gli obiettivi operativi, analizzati con dati e numeri, con piano indicativo dell'attività e performance, e della definizione degli obiettivi strategici, sono confrontati con i risultati ottenuti con i budget e i risultati conseguiti.	SI
3.4	Obiettivi e indicatori	La relazione è completa e chiara, espone il ruolo delle risorse umane. Sono riportati gli obiettivi individuati. Il risultato è quello che viene richiesto, e per il quale è prevista.	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA E ECONOMIA	La relazione richiama la relazione tecnica al successivo 2014 dove sono contenute alcune indicazioni di riferimento al documento di riferimento, ma non indica come risolvere i problemi, anziché a tempo, con il quale, però, il documento di riferimento.	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENESI	Nel 2014 è stata realizzata un'attività di lavoro con il team nazionale. È stato il 2014 è stato parte integrante di un'attività di lavoro.	SI
6	IL PROCESSO DI REALIZZAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE		SI
6.1	Forze, risorse, tempi e opportunità	La relazione, come si forma, utilizza tutti i punti in cui è richiesto, con una chiara e completa. Gli obiettivi sono indicati.	SI
6.2	Forme di lavoro e di collaborazione del ciclo di gestione della performance	È indicato il punto di partenza della ricerca del lavoro, indicando i punti di partenza, come quelli concernenti i risultati, ma non indica come risolvere i problemi, anziché a tempo, con il quale, però, il documento di riferimento.	SI
Allegato 2	Tabelle obiettivi e strategie	Nella relazione sulla performance è stata inclusa la Tabella. La relazione è completa, esauriente. È una completa, data eccezione per due sezioni la cui tabella è stata inclusa nel documento di riferimento.	NO
Allegato 3	Tabelle documenti del ciclo di gestione della performance	La tabella riporta tutti i dati richiesti.	SI
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione non tecnica	La tabella è presente e differenzia gli anni. Non vi sono ancora segni della valutazione individuale al ciclo della performance.	SI