



Consiglio di
Amministrazione

Seduta del
15 luglio 2020

...omissis...

Valutazione Direttore Generale anno 2019

... omissis ...

DELIBERA N. 59/2020

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- UDITA** la relazione;
- VISTO** il D. Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D. Lgs. 74/2017, ed in particolare il Titolo II *“Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance”*;
- VISTO** gli artt. 3, comma 2, 4, 10, comma 1 lett. b), 14 del citato D. Lgs;
- VISTA** la Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020, approvata dal Consiglio direttivo dell’ANVUR in data 20.12.2017;
- VISTO** l’articolo 26 comma 1 dello Statuto ai sensi del quale *“Il Direttore Generale, sulla base dei programmi e degli indirizzi forniti dal consiglio di amministrazione, provvede alla gestione complessiva ed alla organizzazione dei servizi, delle risorse strumentali e del personale tecnico, amministrativo e di biblioteca dell’Università, assicurando la legittimità, l’imparzialità, il buon andamento e la trasparenza dell’attività amministrativa dell’Università”*; nonché il comma 2 lett. e) che stabilisce che *“il Direttore Generale presenta annualmente al Rettore, che la trasmette al Consiglio di Amministrazione ed al Nucleo di Valutazione, una relazione sull’attività svolta e sui risultati di gestione raggiunti nel quadro dei programmi, progetti e obiettivi definiti dagli organi di governo”*;
- VISTO** l’articolo 24, comma 2, lettera w) ai sensi del quale il Consiglio di Amministrazione delibera, sentito il Rettore e il Nucleo di Valutazione, sul conseguimento degli obiettivi da parte del Direttore Generale;
- VISTO** gli artt. 7, comma 2 lett. a), e 14, comma 4 lett. e), del D. Lgs n. 150/2009 che prevede che il Nucleo di Valutazione, in qualità di OIV, propone all’organo di indirizzo politico amministrativo la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l’attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;
- VISTO** il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato dal Senato Accademico nella seduta del 21 maggio 2019 e dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29 maggio 2019, previo parere favorevole del NUVA reso nella riunione del 21 maggio 2019) ed in particolare l’allegato 1 al predetto Sistema relativo alla Valutazione del Direttore Generale;
- VISTO** il Piano strategico 2019/2021 approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 29 maggio 2019 previo parere favorevole del Senato Accademico reso nella seduta del 21 maggio 2019 ed adottato con decreto Rettorale 293 del 31 maggio 2019;
- VISTA** la relazione sugli obiettivi del Direttore Generale contenuta nell’ambito della Relazione sulla Performance 2019 e riportata quale parte integrante della presente relazione per la sola parte relativa alle Schede di rendicontazione degli stessi;
- VISTA** la scheda di Valutazione del Rettore relativa alle competenze del Direttore Generale riportata quale parte integrante della presente relazione;



**Consiglio di
Amministrazione**

Seduta del
15 luglio 2020

VISTO l'estratto del verbale del Nucleo di Valutazione del 30 giugno 2020, con cui il Nucleo di Valutazione si è "*espresso positivamente ai sensi e per gli effetti si quanto disposto dall'articolo 24, comma 2, lett. w)*";

CONSIDERATO che la relazione sulla performance 2019, predisposta dal Direttore Generale è stata validata nella seduta del 30 giugno 2020;

CONSIDERATO al riguardo che la validazione, quale atto di efficacia della relazione medesima da pubblicare sulla sezione "*Amministrazione Trasparente*" nella sottosezione "*Controlli e rilievi sull'amministrazione*" è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III del D. Lgs n. 150/2009, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D. lgs citato;

DELIBERA

1. la seguente valutazione del Direttore Generale dell'Università degli studi di Teramo, dott.ssa Rosalba Natale, per l'anno 2019:
 - attribuzione punteggio PO = 100;
 - attribuzione punteggio PC = 100;per un punteggio totale pari a 100/100;
2. di dare mandato al competente Servizio Innovazione e Organizzazione all'adeguamento dell' "*All. 1 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance*" recependo i nuovi pesi fissati nella misura di 0,70 per PO e 0,30 per PC.

...omissis...