

CIRCOLARE N. __ del 31 marzo 2022

**Al Personale Tecnico, Amministrativo e di
Biblioteca dell'Ateneo**

Ai Presidi di Facoltà

e, p.c. **Alle OO.SS. ed
R.S.U. SEDE**

Oggetto: Regolamentazione del lavoro agile ai sensi del D.P.C.M. 23 settembre 2021 e del Decreto del Ministro della Funzione Pubblica del giorno 8 ottobre 2021, alla luce delle Linee Guida approvate dalla Conferenza Unificata in data 16 dicembre 2021, a decorrere dal 01/04/2022.

Facendo seguito alla Circolare n. 2 del 14 gennaio 2022, considerata la necessità di procedere a definire una regolamentazione del lavoro agile a decorrere dal 1° aprile 2022 e fino all'adozione del Piano integrato di attività ed organizzazione di cui all'art. 6 del D.L. 80/2021 convertito con L. 133/2021, preso atto degli esiti del confronto sindacale in merito svoltosi il 31 marzo 2022, si comunica quanto segue.

Nel rispetto delle disposizioni normative in vigore, si autorizza il *lavoro agile* al personale di Ateneo che ne faccia richiesta, ove lo stesso sia impiegato in attività che possono essere svolte secondo tale modalità, con le seguenti condizioni:

- sino ad un massimo di n. 18 giorni di lavoro agile da usufruire dal 1° aprile 2022 al 30 giugno 2022, da cadenzare sino ad un massimo di n. 3 giorni di lavoro agile a settimana per il mese di aprile, di n. 2 giorni di lavoro agile a settimana per il mese di maggio e di n. 1 giorno a settimana per il mese di giugno.

- per i lavoratori con situazioni di fragilità e loro conviventi, si precisa che gli stessi potranno usufruire sino ad un massimo di n. 25 giorni di lavoro agile sempre dal 1° aprile 2022 al 30 giugno 2022, da cadenzare anche consecutivamente secondo le loro necessità.

Sono, inoltre, prorogati, alle predette condizioni, i contratti individuali già sottoscritti, nelle more di procedere alla sottoscrizione dei nuovi contratti.

**IL DIRETTORE GENERALE
Prof. Salvatore Cimini**