

CIRCOLARE N. 13 del 30 SET. 2022

A TUTTO IL PERSONALE TECNICO E  
AMMINISTRATIVO  
DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TERAMO

Oggetto: Proroga del lavoro agile per i lavoratori fragili – L. 142/2022 di conversione con modificazione del DL 115/2022.

Il testo del DL n. 115 del 09.08.2022 coordinato con la Legge di conversione 21.09.2022 n. 142, all'art. 23-bis, ha disposto la proroga dal 30.06.2022 fino al 31.12.2022 delle disposizioni secondo cui *"i lavoratori fragili svolgono di norma la prestazione lavorativa in modalità agile, anche attraverso l'adibizione a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria o area di inquadramento, come definite dai contratti collettivi vigenti, o lo svolgimento di specifiche attività di formazione professionale anche da remoto"*.

Pertanto, facendo seguito alla Circolare n. 11 del 05.07.2022 "Applicazione Regolamento per il lavoro agile", e ad integrazione della stessa, si comunica che tutti i lavoratori fragili potranno svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile.

Per avere riconosciuta la condizione di lavoratore fragile occorre rientrare in una delle seguenti condizioni:

- Riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità (ai sensi dell'art. 3, comma 3, della L. 5 febbraio 1992, n. 104);
- Possesso di certificazione attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologia oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita (la certificazione deve essere rilasciata, qualora non sussista il verbale di riconoscimento della condizione di handicap, dagli organi medico legali dell'azienda sanitaria competente per territorio).

Per usufruire del lavoro agile i suddetti lavoratori fragili devono fare richiesta al Direttore Generale, inviando una mail all'indirizzo di posta elettronica [carriere\\_pta@unite.it](mailto:carriere_pta@unite.it).

Alla richiesta è necessario allegare:

- idonea documentazione comprovante la condizione di fragilità, come sopra evidenziato, se tale documentazione non è in possesso dell'Amministrazione,

- l'accordo individuale di lavoro agile, debitamente compilato, utilizzando l'all. 9 del PIAO 2022-2024 pubblicato nella sezione "Piano della Performance" – "Piano Integrato di Attività e organizzazione 2022-2024", reperibile al seguente link: [https://www.unite.it/UniTE/Piano integrato di attivita e organizzazione 2022-2024](https://www.unite.it/UniTE/Piano_integrato_di_attivita_e_organizzazione_2022-2024)

All'art. 3 dell'accordo è necessario specificare che l'accordo ha durata a tempo determinato, dalla data di sottoscrizione fino al 31.12.2022 (come da proroga prevista dal testo del DL n. 115/2022 coordinato con la Legge di conversione n. 142/2022).

Altresì all'art. 4 dell'accordo è necessario indicare il numero delle giornate lavorative che si intende svolgere in modalità agile.

Inoltre come prevede l'art. 1 dell'accordo, allo stesso occorre allegare l'elenco degli obiettivi che si dovranno raggiungere, individuati e sottoscritti dal responsabile della struttura a cui si afferisce.

L'accordo individuale deve essere firmato dal dipendente e siglato dal Responsabile della Struttura.

La sigla apposta dal Responsabile di Struttura sull'accordo individuale del singolo dipendente, vale come approvazione della richiesta del dipendente di svolgimento dell'attività in lavoro agile.

L'Ufficio Carriere del Personale TA – Area Risorse Umane si occuperà di sottoporre l'accordo ricevuto dal dipendente alla sottoscrizione da parte del Direttore Generale e agli adempimenti successivi.

Resta ferma la disposizione che i dipendenti che svolgono la prestazione lavorativa in modalità agile sono tenuti, per ogni giorno di lavoro espletato in tale modalità, ad inserire autonomamente nel sistema di rilevazione delle presenze Start Web, il giustificativo "Lavoro Agile". Sarà cura dei Responsabili di struttura validare la richiesta, per consentirne l'acquisizione nel sistema, solo previa verifica dei servizi/attività svolti in modalità lavoro agile.

Con i migliori saluti.

IL DIRETTORE GENERALE

Prof. Salvatore Cimini

