



Area Risorse Umane

**RELAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE ESERCIZIO FINANZIARIO 2022
E TRIENNIO 2022/2024**

SPESE PER IL PERSONALE

La presente relazione viene predisposta al fine di adottare programmi triennali del fabbisogno di personale docente, ricercatore e tecnico-amministrativo, a tempo determinato e indeterminato, ma anche della programmazione dei punti organico assegnati dal Ministero e tenendo conto delle risorse a tal fine stanziato nel bilancio di Ateneo. I programmi sono valutati dal Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca ai fini della coerenza con le risorse stanziato nel fondo di finanziamento ordinario.

L'attività si è concretizzata nell'acquisizione e immissione dati per via telematica tramite modello PROPER/CINECA dei: finanziamenti annuali di riferimento, personale a tempo indeterminato in servizio e punti organico occupati, posizioni impegnate e spese per assegni fissi con oneri stimati, comunicazioni di eventuali convenzioni per prevedere il costo del personale docente e ricercatore di ruolo finanziato.

Si fa presente che la relazione consta di tre sezioni di seguito elencate:

- Programmazione Triennale e Fabbisogno del personale 2022-2024;
- Rispetto dei vincoli assunzionali e analisi indicatori 2020 D.Lgs 49/2012 artt. 5 (indicatori spese di personale) e 6 (ISEF);
- Dettaglio previsioni di spesa.

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022-2024.

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 4, comma 1, del D. Lgs 49/2012, l'Ateneo, *"nell'ambito della propria autonomia, didattica, di ricerca e organizzativa, tenuto conto dell'effettivo fabbisogno di personale al fine del migliore funzionamento delle attività e dei servizi e compatibilmente con l'esigenza di assicurare la sostenibilità della spesa di personale e gli equilibri di bilancio"*, è tenuto alla predisposizione del piano triennale per la programmazione del reclutamento del personale. I predetti piani sono adottati annualmente dal Consiglio di Amministrazione, con riferimento a ciascun triennio di programmazione, e aggiornati in sede di approvazione del bilancio unico di Ateneo di previsione triennale. La programmazione dovrà essere realizzata assicurando la piena sostenibilità delle spese di personale da evidenziarsi nell'ambito della predisposizione del bilancio unico di ateneo di previsione triennale e nel rispetto dei limiti fissati dallo stesso D.Lgs. 49/2012 agli artt. 5 (Indicatore spese di personale limite 80%) e 7 (Rispetto dei limiti per le spese di personale e per le spese di indebitamento) e dovrà perseguire gli specifici *"indirizzi"* stabiliti per ciascun triennio con DPCM da emanarsi su proposta del Ministro dell'Università di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro della pubblica amministrazione entro i sei mesi precedenti la scadenza di ciascun triennio.

Con analogo provvedimento, da emanarsi nel mese dicembre antecedente il triennio di programmazione, sono ridefinite le disposizioni per il rispetto dei limiti per le spese di personale e per le spese di indebitamento di cui all'art. 7.

Con DPCM del 24 giugno 2021, pubblicato in G.U. n. 187 del 6 agosto 2021, il Presidente del Consiglio dei Ministri di concerto con il Ministro dell'Università e della Ricerca, ha provveduto a determinare, ai sensi di quanto disposto dall'art. 4, comma 5, del D.Lgs 29 marzo 2012 n. 49, gli *"Indirizzi della programmazione del personale universitario"* e a definire, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del medesimo D.Lgs, le *"disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento delle università statali"*, per il triennio 2021-2023.

❖ **Indirizzi per la programmazione del personale universitario 2021-2023:**

Come già evidenziato nella delibera di attuazione della programmazione 2021-2023 adottata nel mese di ottobre 2021 si evidenzia che il nuovo DPCM presenta alcune importanti novità. Se al comma 1 si ribadisce che la programmazione del personale per

il triennio 2021/2023 debba essere realizzata “assicurando, nell’ambito del bilancio unico di Ateneo di previsione triennale, la piena sostenibilità delle spese nel rispetto dei limiti di cui all’art. 5 del D.lgs. 49/2012”, con il comma 2, nel definire gli indirizzi da perseguire, si prevedono le seguenti rilevanti novità:

- lettera a) : si conferma l’indirizzo alla “realizzazione” di un organico di professori in cui la percentuale dei professori di I fascia non superi il 50% del totale dei professori in servizio introducendo però una “verifica annuale” e “l’obbligo di rientrare nella predetta composizione nell’annualità successiva vincolando le risorse necessarie”;
- lettera b) : si conferma, per le università con un numero di professori di I fascia superiore al 30% del totale dei professori in servizio, la necessità di provvedere al reclutamento di un numero di ricercatori di cui all’art. 24, comma 3, lettera b), della legge 240/2010, non inferiore a quello dei professori di I fascia reclutati nel medesimo periodo introducendo anche qui “l’obbligo di rientrare nel predetto parametro dalla prima annualità successiva al suddetto triennio vincolando le risorse necessarie”;
- lettera c): si introduce un nuovo “indirizzo” programmatico volto alla realizzazione di un organico che preveda un “numero di ricercatori di cui all’art. 24, comma 3, lettere a), della legge 240/2010 in servizio non inferiore al 10% del numero di professori di prima e di seconda fascia, con l’obbligo di adeguarsi al predetto parametro entro il triennio.”

Con il successivo comma 4 si dispone, inoltre, che in caso di mancato rispetto nel triennio 2021/2023 del parametro disposto dal comma 2, lettera c), è prevista una penalizzazione del 10 % a valere sulle assegnazioni annue delle facoltà assunzionali dell’Ateneo relative al triennio 2024/2026.

Con il comma 5 si prevede la medesima penalizzazione in caso di mancato rispetto del limite previsto dall’art. 18 comma 4 della legge 240/2010.

Di fatto con l’emanazione del DPCM in esame, a valere dalla programmazione 2021/2023, gli indirizzi programmatici diventano veri e propri vincoli, in aggiunta a quelli ormai noti previsti dalla legge 240/2010 e dal D.lgs. 49/2012, e si stabiliscono nuove forme di penalizzazione in caso di mancato rispetto di alcuni di essi.

Nella sezione allegata (Allegato 1) si dà evidenza dell'attuale situazione rispetto alla composizione dell'organico del nostro Ateneo e delle necessarie attività già disposte al fine di garantire il rispetto dei nuovi vincoli/indirizzi di programmazione

❖ **Disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento delle università statali, triennio 2021-2023:**

Con lo stesso DPCM vengono definite le *"disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento delle università statali"*, per il triennio 2021-2023.

In merito non si ravvisano grandi novità.

E' confermata, nei limiti turn over di sistema, la previsione di un turn over "base" del 50% garantito a tutti gli Atenei ad eccezione di quelli in situazioni di significativa e conclamata tensione finanziaria. I parametri di riferimento per poter accedere ad un "assegnazione aggiuntiva" rispetto a quella garantita del 50%, continuano ad essere individuati nei valori dell'indicatore di spese di personali (< dell'80%) e dell'indicatore di sostenibilità economico finanziaria (no < 1).

Pare opportuno ricordare che a norma di quanto disposto dall'articolo 66, comma 13-bis del decreto legge 25 giugno 2008, n.112, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, il turn over del sistema universitario è fissato, a decorrere dal 2018, pari al 100% delle risorse rese disponibili a seguito delle cessazioni avvenute nell'anno precedente.

Si confermano le disposizioni limitative di contrazione di ulteriori forme di indebitamento in caso di superamento dei limiti previsti dal D.lgs. 46/2012.

Per quanto riguarda l'evidenza del rispetto dei vincoli assunzionali e l'analisi degli indicatori previsti dal D.Lgs. 49/2012 agli artt. 5 (Indicatore spese di personale limite 80%) e 6 (indicatore ISEF), si fa rinvio all'allegato (**Allegato 1**)

Si conferma infine che le procedure e le assunzioni ovvero la contrazione di spese di indebitamento disposte in difformità di quanto previsto dal presente articolo:

- a) determinano responsabilità per danno erariale nei confronti dei componenti gli organi dell'Ateneo che le hanno disposte;
- b) comportano penalizzazioni nelle assegnazioni del Fondo di funzionamento ordinario delle Università (FFO) da corrispondere all'Ateneo nell'anno successivo a quello in cui si verificano, per un importo pari al doppio della maggiore spesa disposta in difformità.

❖ **Vincoli assunzionali.**

Gli ulteriori vincoli alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale sono fissati dalla legge 240/2010 ed in particolare:

- dall'art. 18 comma 4 che detta : *“Ciascuna università statale, nell'ambito della programmazione triennale, vincola le risorse corrispondenti ad almeno un quinto dei posti disponibili di professore di ruolo alla chiamata di coloro che nell'ultimo triennio non hanno prestato servizio quale professore ordinario ((di ruolo)), professore associato di ruolo, ricercatore a tempo indeterminato, ricercatore a tempo determinato di cui all'articolo 24, comma 3, lettere a) e b), o non sono stati titolari di assegni di ricerca ovvero iscritti a corsi universitari nell'università stessa”;*
- dall'art. 24 comma 6 che, nel testo attualmente vigente, detta: *“nell'ambito delle risorse disponibili per la programmazione, fermo restando quanto previsto dall'articolo 18, comma 2, dalla data di entrata in vigore della presente legge e fino al 31 dicembre del decimo anno successivo, la procedura di cui al comma 5 può essere utilizzata per la chiamata nel ruolo di professore di prima e seconda fascia di professori di seconda fascia e ricercatori a tempo indeterminato in servizio nell'università medesima, che abbiano conseguito l'abilitazione scientifica di cui all'articolo 16. A tal fine le università possono utilizzare fino alla metà delle risorse equivalenti a quelle necessarie per coprire i posti disponibili di professore di ruolo”.*

❖ **Analisi sintetica consistenza organico**

Si riassume di seguito l'attuale consistenza dell'organico in servizio con evidenza delle previsioni di assunzioni o cessazioni previste e/o prevedibili entro la fine dell'anno al fine di fornire uno strumento di partenza chiaro e semplice per la programmazione:

Personale Docente

In merito all'analisi del semplice dato quantitativo riferito al personale docente, si riporta di seguito il dettaglio dell'organico in servizio diviso per ruolo (prima tabella) e per afferenza (seconda tabella) tenuto delle procedure già bandite ed in corso di conclusione per l'assunzione delle seguenti unità di personale le cui prese di servizio si prevedono prima della fine dell'anno:

- 3 prof. Associati - a valere su piano straordinario 2019 per la progressione dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale,

di cui 1 per le esigenze della facoltà di Scienze Politiche e 2 per le esigenze della facoltà di Giurisprudenza:

Ruolo	Unità
Professori Ordinari	54
Professori Associati	97
Ricercatori universitari	50
Ricercatori T.D. art. 24, c. 3 let. b)	12
Ricercatori T.D. art. 24, c. 3 let. a)	8
Totale	221

Facoltà	Ordinari	Associati	Ricercatori	Ricercatori T.D. art. 24, c. 3 let. b)	Ricercatori T.D. art. 24, c. 3 let. a)	Totali
Giur	16	22	14	1	-	53
S.Pol.	10	15	8	3	1	37
S.Com	8	17	5	3		33
Vet.	9	13	14	2	3	41
Bio	11	30	9	3	4	57
Totali	54	97	50	12	8	221

Per gli anni 2022 e 2023 si prevedono le seguenti cessazioni:

anno 2022:

- 1 Professore associato afferente la Facoltà di Bioscienze a decorre dal 01/05/2022;
- 1 Professore associato afferente la Facoltà di Medicina Veterinaria a decorre dal 01/07/2022;
- 4 Ricercatori T.D. art. 24, c. 3 lett. a) di cui 3 afferenti alla Facoltà di Bioscienze e 1 alla Facoltà di Medicina Veterinaria;

anno 2023:

- 1 Ricercatore universitario afferente la Facoltà di Scienze Politiche a decorre dal 01/11/2023;
- 3 Ricercatori T.D. art. 24, c. 3 lett. a) di cui 1 afferente alla Facoltà di Bioscienze, 1 alla Facoltà di Medicina Veterinaria e 1 afferente la Facoltà di Scienze Politiche.

A conclusione dell'analisi degli sviluppi riguardati l'organico del personale docente si dà evidenza della numerosità di contratti da Ricercatori T.D. art. 24, c. 3 let. b) in scadenza negli anni 2022 e 2023 a cui garantire la possibilità di "passaggio" al ruolo di Professore Associato:

anno 2022:

- 3 Ricercatori afferenti alla Facoltà di Bioscienze;
- 3 Ricercatori afferenti alla Facoltà di Medicina veterinaria;
- 1 Ricercatore afferente alla Facoltà di Giurisprudenza;
- 1 Ricercatore afferente alla Facoltà di Scienze della Comunicazione;
- 1 Ricercatore afferente alla Facoltà di Scienze politiche;

anno 2023

- 2 Ricercatori afferenti alla Facoltà di Scienze della Comunicazione;
- 2 Ricercatori afferenti alla Facoltà di Scienze politiche.

Si rimanda alle singole Facoltà l'analisi dell'aspetto qualitativo, con evidenza dei S.S.D. in sofferenza rispetto l'offerta formativa erogata e/o programmata e l'attività di Ricerca.

Personale Tecnico Amministrativo e di Biblioteca

Anche in questo caso, in merito all'analisi del semplice dato quantitativo riferito al personale TAB, si riporta di seguito il dettaglio dell'organico in servizio diviso per Categoria (prima tabella) e per Area (seconda tabella):

Categoria:	Unità
EP	11
D	45
C	100
B	28
Collaboratori ed Esperti Linguistici (CEL)	1
Totale	185

Categoria	Area Amministrativa / Amministrativa Gestionale	Area Biblioteche	Area Tecnica, Tec. Scientifico ed elab. dati	Totale
EP	7	1	3	11
D	35	9	1	45
C	58	10	32	100
B	16	-	12	28
C.E.L.*	1	-	-	1
Totale	117	20	48	185

* Collaboratori ed Esperti Linguistici

Per gli anni 2022 e 2023 si prevedono le seguenti cessazioni:

anno 2022:



- 2 unità di categoria B area amministrativa;
- 1 unità di categoria C area amministrativa;
- 1 unità di categoria C area tecnica – tecnico scientifica;
- 1 unità di categoria D area amministrativa;
- 2 unità di categoria EP area amministrativa;

anno 2023:

- 2 unità di categoria B area amministrativa;
- 1 unità di categoria C area amministrativa;
- 1 unità di categoria C area tecnica – tecnico scientifica;

❖ **Contingente assunzionale** (risorse disponibili e previsione disponibilità future)

Punti organico 2021

Con D.M. del 24 settembre 2021, n° 1096, registrato alla Corte dei Conti il 21 ottobre 2021 (reg.2694), sono stati definiti i criteri per il riparto e l'attribuzione a ciascuna istituzione universitaria statale del contingente di spesa disponibile a livello nazionale per l'assunzione di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato per l'anno 2021.

In applicazione delle "Disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle Università, per il triennio 2021-2023", definite dal DPCM 24 giugno 2021 e sopra analizzate, ed alla luce dei seguenti valori degli indicatori di cui agli artt. 5 e 7 del D.lgs 49/2012 raggiunti dall'Ateneo per l'anno 2020:

- indicatore spese di personale (art. 5, D.lgs 49/2012) anno 2020: 75,79% (limite 80%);
- indicatore ISEF (art. 7, D.lgs 49/2012) anno 2020: 1,08 (deve essere > 1).

al nostro Ateneo, a fronte delle cessazioni avvenute nel corso della 2020 pari a 5.85 p.o., sono state attribuite risorse totali pari a 4,50 p.o. per un turn over di Ateneo pari al 77%. Tenuto conto della prassi consolidata di destinare alla programmazione del personale docente e del personale tecnico amministrativo risorse pari alla percentuale di turn over di Ateneo calcolata in riferimento alle rispettive cessazioni avvenute nell'anno precedente, si riassume nelle seguenti tabelle l'assegnazione alle singole "programmazioni":

CESSAZIONI 2020	PERSONALE DOCENTE	PERSONALE TAB	TOTALE CESSAZIONI
unità	5	9	14
p.o.	3,40	2,45	5,85

% Turn over riconosciuta	risorse assegnate alla programmazione del personale docente	risorse assegnate alla programmazione del personale TAB	Totale p.o. assegnati (D.M. 1096/2021)
77%	2,62	1,88	4,50

Si ricorda che con delibere adottate dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nelle rispettive sedute del 26 e 27 gennaio 2021, si è già provveduto a definire l'utilizzo/assegnazione della "quota base" del turn over del personale docente pari a 1,70 p.o., residuano pertanto le seguenti risorse:

- Programmazione personale docente: 0,92 p.o. 2021
- Programmazione personale TAB: 1,88 p.o. 2021

Assegnazione risorse art. 5, DM n. 738 agosto 2019

(nota MUR 9806 del 14 luglio 2021)

Con la richiamata nota, a valere sulle risorse di cui all'art. 5 del D.M. 738/19, il MUR comunica l'avvenuto cofinanziamento nel limite di una delle "effettive assunzione" di professori non già appartenenti ai ruoli dell'Ateneo ai sensi dell'art. 18, comma 4, legge 240/2010 avvenute nel corso dell'anno 2019 per un importo pari ad € 39.585,00 ossia di 0,35 p.o. 2017

Tale finanziamento, garantito all'Ateneo alla luce del rispetto dei vincoli assunzionali al 31/12/2018, restituisce alla programmazione del personale docente le seguenti risorse:

- Programmazione personale docente: 0,35 p.o. 2017

Previsione Punti Organico 2022

In virtù del turn over di sistema fissato, come sopra ricordato, pari al 100% e ipotizzando la conferma di un turn over minimo garantito, pari al 50% della spesa relativa al corrispondente personale complessivamente cessato dal servizio nell'anno precedente, alla luce delle seguenti cessazioni avvenute nel corso dell'anno 2021:



Cessazioni anno 2021 personale docente:

Scapolo Pier Augusto	Professore ordinario	p.o. 1,00
Muttini Aurelio	Professore ordinario	p.o. 1,00
Di Guardo Giovanni	Professore associato	p.o. 0,70
Fantini Andrea	Professore associato	p.o. 0,70
Esposito Lucia	Professore associato	p.o. 0,70
Piperno Clelia	Ricercatore universitario	p.o. 0,50
Pollini Pierluigi	Ricercatore universitario	p.o. 0,50
Talone Tonino	Ricercatore universitario	p.o. 0,50

Cessazioni anno 2021 personale tecnico amministrativo:

Di Nicola Fernando	categoria C	p.o. 0,25
La Tora Salvatore	categoria C	p.o. 0,25
Castagna Fernanda	categoria C	p.o. 0,25
Di Matteo Rita	categoria C	p.o. 0,25
Di Donato Mauro	categoria B	p.o. 0,20
Capitanio Francesco	categoria B	p.o. 0,20

si prevede per l'anno 2022 la seguente assegnazione della "quota base":

Ruolo	PO	PA	RU	TAB	Totale Cessazioni	Punti Organico Base 50%	Turn Over di sistema al 100%
Unità	2	3	3	6	14		
P.O.	2,00	2,10	1,50	1,40	7,00	3,50	7,00

Di cui:

- alla Programmazione personale docente: 2,80 p.o. "quota base 2022"

- alla Programmazione personale TAB: 0,70 p.o. "quota base 2022"

Previsione Punti Organico 2023

In applicazione delle predette disposizione, alla luce delle seguenti cessazioni a oggi previste nel corso dell'anno 2022:

Cessazioni anno 2022 personale docente:

Lo Sterzo Claudio	Professore associato	p.o. 0,70
Cuomo Amedeo	Professore associato	p.o. 0,70

Cessazioni anno 2022 personale tecnico amministrativo:

Cipulli Anna Pia	categoria EP	p.o. 0,40
------------------	--------------	-----------

Massetti Gianni	categoria EP	p.o. 0,40
De Dominicis Gianni	categoria D	p.o. 0,30
Di Paolo Lelio	categoria C	p.o. 0,25
Amato Pietra	categoria C	p.o. 0,25
Pizzi Maurizio	categoria B	p.o. 0,20
De Marcellis Carmelina	categoria B	p.o. 0,20

si stima per l'anno 2023 la seguente assegnazione della "quota base":

Ruolo	PO	PA	RU	TAB	Totale Cessazioni	Punti Organico Base 50%	Turn Over di sistema al 100%
Unità		2		7	9		
P.O.		1,40		2,00	3,40	1,70	3,40

Di cui:

- alla Programmazione personale docente: 0,70 p.o. "quota base stimata 2023"

- alla Programmazione personale TAB: 1,00 p.o. "quota base stimata 2023"

Piani straordinari 2020 per il reclutamento ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera b) della legge 240/2020 – DD. MM. 83/2020, 856/2020 e 374/2021:

Si ricorda che con le precedenti delibere di programmazione si è provveduto all'attivazione frazionata delle procedure per il reclutamento delle 24 unità totali di ricercatori a tempo determinato di cui all'art. 24, comma 3 lettera b, della legge 240/2010 finanziati dai DD.MM. in esame (8 posti D.M. 83/20 e 16 posti D.M. 856/20) al fine di consentire agli uffici amministrativi competenti una programmazione sostenibile delle attività anche alla luce del differimento di "utilizzo" delle risorse disposto dal D.M. 374/2021 al 31/10/2022.

Prevedendo le assunzioni di tutti e 24 i posti entro il ricordato termine, la programmazione triennale dovrà garantire, per l'anno 2025, la disponibilità di risorse (potenzialmente pari a 4,8 p.o.) necessarie all'ipotetico passaggio dei titolari dei contratti in possesso di ASN nel ruolo di professori di II fascia.

Piani straordinari per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale- D.M. n. 561 del 28/04/2021 e risorse residue D.M. N. 84 del 14/05/2020;

Al fine di garantire l'utilizzo entro il termine previsto, da entrambi i piani straordinari, del 31 dicembre 2022, con delibera adottata nel mese di novembre u.s., si è provveduto

all' assegnazione delle risorse attribuite al nostro Ateneo con D.M. 561 del 28/04/2021 a valere sul piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori in possesso di ASN anno 2021 pari ad € 87.041,00 (n. 6 progressioni di carriera), e delle ulteriori risorse, pari ad € 55.500,00 (ulteriori 3 "passaggi") resi disponibili a seguito della chiamata di un ricercatore "interno" nella procedura bandita ai sensi dell'art. 18, comma 1, legge 240/2010, a valere sul D.M. 84/2020 (piano straordinario 2020).

In particolare, avendo già provveduto, a valere sulle risorse del D.M. 561/2021, ad anticipare l'assegnazione di una progressione alla Facoltà di Bioscienze, si è provveduto per le residua risorse pari a un totale di 8 "progressioni", come segue:

- risorse pari a 2 "progressioni" a valere sul D.M. 84/2020 alla Facoltà di Giurisprudenza;
- risorse pari a 1 "progressione" a valere sul D.M. 84/2020 alla Facoltà di Scienze della Comunicazione;
- risorse pari a 2 "progressioni" a valere sul D.M. 561/2021 alla Facoltà di Scienze Politiche;
- risorse pari a 2 "progressione" a valere sul D.M. 561/2021 alla Facoltà di Medicina Veterinaria;

per un totale di 7 "progressioni" rinviando a successiva delibera l'assegnazione del finanziamento per l'ultima progressione disponibile.

Fondo per la promozione e lo sviluppo delle Politiche del Programma nazionale per la ricerca (PNR)" assegnazione quota D.M. 737 del 25 giugno 2021:

come già comunicato nella seduta dello mese di settembre u.s., alla luce di quanto disposto dall'art. 2 (Utilizzazione Fondo) dello stesso D.M. 737/2021, il nostro Ateneo ha optato per la destinazione di una quota pari ad € 549.982,95 a valere sul finanziamento di € 607.956,19 per l'anno 2021 e un ulteriore quota di pari importo a valere sul finanziamento di ulteriori € 607.956,19 per l'anno 2022, all' attivazione di contratti a tempo determinato di cui alla lettera a) dell'art. 24, comma 3, della legge 240/2010 con impegno a tempo definito.

Tenuto conto che il costo stimato per il finanziamento di un contratto triennale a tempo definito è pari ad euro 109.996,59 (36.665,53 l'anno) il finanziamento assegnato copre rispettivamente 5 contratti a valere sui fondi anno 2021 e 5 contratti a valere sui fondi

2022. Nelle more della verifica di coerenza che il MUR, a norma di quanto disposto all'art. 3 del D.M. 737/2021, opererà entro il 30 novembre, si è provveduto, con la richiamata delibera adottata lo scorso mese di novembre, alla assegnazione delle risorse pari a 2 contratti per ogni singola Facoltà (1 a valere sul fondo 2021 e 1 sul fondo 2022) invitandole all'individuazione dei settori scientifico disciplinari in coerenza con le finalità perseguite dall'Ateneo, conformi al PNR 2021/2027, come riportate nella relazione inviata al MUR.

❖ **Criteri Generali di Riparto**

Per quanto attiene la programmazione dei fabbisogni relativi al personale docente ed in particolare la distribuzione delle risorse assunzionali di ateneo derivanti dal turn over alle singole facoltà, continuano a applicarsi in applicazione "Criteri Generali di Riparto" adottati dal nostro Ateneo che si riepilogano di seguito:

- 44% delle risorse disponibili da suddividere in proporzione ai risultati delle singole Facoltà nell'ultima VQR;
- 34% delle risorse da suddividere in proporzione all'andamento delle immatricolazioni, tenuto conto delle eventuali premialità e/o riconoscimenti ottenuti nel periodo in esame e di valori perequativi;
- 22% delle risorse disponibili da suddividere nelle medesime quote a titolo di attribuzione base.

❖ **Programmazione personale 2022/2024**

Alla luce di quanto sopra ricordato si riepilogano di seguito le risorse disponibili alla programmazione:

- Programmazione personale docente: 0,92 p.o. 2021;
- Programmazione personale TAB: 1,88 p.o. 2021;
- Programmazione personale docente: 0,35 p.o. 2017;
- Programmazione personale docente: 2,80 p.o. "quota base 2022";
- Programmazione personale TAB: 0,70 p.o. "quota base 2022";

e di previsione per gli anni successivi:

- Programmazione personale docente: 0,70 p.o. "quota base stimata 2023"
- Programmazione personale TAB: 1,00 p.o. "quota base stimata 2023"

Per un totale così riepilogabile:

	Risorse disponibili	Risorse "stimate" future
Programmazione personale docente	4,07	0,70
Programmazione personale TAB	2,58	1,00

Programmazione personale docente

A seguito delle delibere di attuazione delle precedenti programmazioni e di quanto già programmato nel 2021, si riepilogano di seguito le prese di servizio previste nel corso dell'anno 2022 la cui copertura economica è assicurata a valere sul Budget autorizzatorio 2022:

- n. 7 Professori di I fascia a decorrere dal 1 gennaio 2022 a seguito di procedure bandite ai sensi dell'art. 24, comma 6, della legge 240/2010 (4 pper le esigenze della Facoltà di giurisprudenza, 2 per le esigenze della Facoltà di Scienze della Comunicazione , 1 per le esigenze della Facoltà di Scienze Politiche);
- n. 1 professore di seconda fascia per le esigenze della Facoltà di Medicina Veterinaria con procedura da bandirsi ai sensi dell'art. 18 comma 4, della legge 240/2010, con presa di servizio da prevedersi a decorre dal 1 dicembre 2022;
- n. 7 progressioni di ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale a professore di II fascia a valere sul piano straordinario 2020 di cui al DM 84/2020 (1 passaggio a decorrere dal 1 febbraio, 2 passaggi dal 1 marzo, 1 passaggio dal 1 settembre, 3 passaggi dal 1 dicembre);
- n. 6 progressioni di ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale a professore di II fascia a valere sul piano straordinario 2021 di cui al DM 561/2021 con presa di servizio a decorrere dal 1 dicembre.

Alla luce di quanto ricordato, al fine di garantire il rispetto dei vincoli assunzionali sopra ricordati come evidenziato nell' allegato 1 e il finanziamento dell'eventuale chiamata nel ruolo di professore di seconda fascia ai titolari dei contratti di RTD b) in scadenza nel corso dell'anno 2022 in posso di ASN, si rende necessario prevedere, a valere sui 4,07 punti organico disponibili alla programmazione del personale docente, la seguente assegnazione:

- 0,70 punti organico per la chiamata di un professore di seconda fascia, con procedura da bandirsi ai sensi dell'art. 18, comma 4, della legge 240/2010, con presa

di servizio dal 1 dicembre 2022, necessaria a garantire il rispetto del vincolo assunzionale previsto dallo stesso comma. La Facoltà a cui assegnare la predetta risorsa dovrà essere individuata secondo il principio rotativo finora adottato e comunque sentite le necessità di programmazione delle stesse;

- 1, 40 punti organico a garanzia delle eventuali chiamate nel ruolo di professore di seconda fascia, ai sensi e con le modalità stabilite dall'art. 24, comma 5 della legge 240/2010, dei titolari dei contratti di Ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. b), della legge 240/2010 in possesso di ASN (4 passaggi a decorre dal 1 agosto 2022; 2 passaggi nel mese di novembre rispettivamente il 27 e il 29, 1 passaggio dal 18 dicembre). I maggiori costi per le eventuali chiamate dei titolari dei due contratti in scadenza rispettivamente il 14 febbraio e il 1 maggio finanziati dal progetto Demetra sono garantiti dal medesimo finanziamento;

per un totale 2,10 p.o.

I residui 1,97 p.o. disponibili e i 0,70 p.o. previsti a decorre dal 2023 sono "accantonati" e non assegnati alle Facoltà al fine di assicurare, nel corso dell'anno 2025 il finanziamento dell'eventuale chiamata nel ruolo di professore di seconda fascia ai titolari dei 24 titolari di contratti di RTD b) deliberati a valere sui finanziamenti previsti dai DD. MM. 83/2020 e 856/2020 con presa di servizio da effettuarsi entro il mese di ottobre 2022, per un costo totale in termini di punti organico pari a 4,80.

A valere sui punti organico 2020 già attribuiti e sui residui degli anni precedenti, con note del 2 dicembre 2021, prot. 0031141, e del 15 dicembre 2021, prot. 0032749, la Facoltà di Bioscienze ha inviato gli estratti dei verbali dei Consigli di Facoltà rispettivamente del 24 novembre e 15 dicembre 2021, nei quali si richiede l'attivazione di due procedure da bandirsi ai sensi dell'art. 24, comma 6, della legge 240/2010 per la chiamata di due professori di I Fascia sui SSD CHIM/01 "Chimica analitica" e VET/01 "Anatomia Veterinaria" per un costo totale pari a 0,60 p.o.

Tenuto conto che l'utilizzo della procedura previste dall'art. 24 comma 6, della legge 240/2010 riservate alla chiamata di professori di II fascia e Ricercatori a tempo indeterminato in possesso di ASN, rispettivamente nel ruolo di professore di I e di II fascia sono consentite dallo stesso comma entro il 31/12/2021, si ritiene di dover procedere entro tale data all'attivazione delle procedure richieste.



Le prese di servizio da prevedersi non prima del 01/12/2022 trovano copertura, per un costo pari ad € 5.664,45 sulla voce B) Costi operativi - VIII Costi del personale - 1) Costi del personale dedicato alla ricerca e alla didattica - a) docenti /ricercatori del budget di Ateneo 2022.

Programmazione personale Tecnico amministrativo e di Biblioteca

Con delibere adotta nel mese di ottobre 2020 si è provveduto a rideterminare il quadro attuativo della programmazione del personale TAB per il triennio 2020-2022 alla luce dei ritardi dovuti all'emergenza sanitaria legata al diffondersi del COVID 19.

Si riporta la tabella riassuntiva delle procedure deliberate per un impegno pari a 3,25 p.o. a valere sui 3,58 disponibili (punti organico 2020 e precedenti):

Categoria	Area	unità	di cui riserva art. 52 D.lgs 165/2001	risorse
D	amministrativa	4	2	1,20
D	Tecnica	1		0,30
D - Pev art. 22, c. 15 D.lgs 75/2017	Tecnica	1		0,05
C	amministrativa	6	2	1,50
C	Tecnica	1		0,20 *
		13		3,25

*cofinanziamento di 0,05 a valere sul progetto DEMETRA

si riepilogano di seguito le prese di servizio previste nel corso dell'anno 2022, in attuazione del quadro programmatico approvato, la cui copertura economica è assicurata a valere sul Budget autorizzatorio 2022:

- presa di servizio dell'unità di personale vincitore della procedura attivata ai sensi dell'art. 22, c.15 del D.lgs 75/2017 per un posto di cat. "D - area tecnica- tecnico scientifica ed elaborazione dati", a decorre dal 1 gennaio 2022;
- presa di servizio dell'unità di personale vincitore della procedura attivata per il reclutamento di 1 unità di categoria "D - area tecnica", a decorre dal 1 gennaio 2022;
- presa di servizio delle 6 unità di personale di categoria "C - area amministrativa" a seguito della conclusione delle procedure attivate, a decorre dal 1 febbraio 2022;
- presa di servizio delle 4 unità di personale di categoria "D - area amministrativa" a seguito della conclusione delle procedure attivate, a decorre dal 1 marzo 2022;

- presa di servizio dell'unità di personale di categoria "D - area tecnica, tecnico scientifica", a decorre dal 1 dicembre 2022.

A valere sui 2,91 p.o. disponibili (2,58 + 0,33 quali residui anni precedenti) si definisco i seguenti indirizzi di programmazione:

- previsione dell'impegno di 0,60 p.o. per la copertura di n. 3 posti di categoria "B" da assumersi al fine del rispetto del vincolo previsto dall' art. 2 della legge 68/1999 da reclutarsi mediante l'attivazione di convenzione da stipularsi ai sensi dell'art. 11 della stessa legge;
- previsione di assunzione di personale di categoria C e D dell'area tecnico, tecnico scientifica ed elaborazione dati, per un totale di almeno 3 unità di personale necessarie a garantire il supporto "minimo" all'attuazione del processo di transizione digitale dell'ente, strategico e non più rinviabile (impegno minimo 0,75 p.o.);
- previsione di assunzione di personale di categoria C e D area amministrativa da dedicare in parte al reintegro del turn over del personale, prioritariamente nelle area/uffici ritenuti strategicamente significativi, per la restante parte, nei limiti dei vincoli di legge e con le modalità previste dalla stessa, alla progressione di carriera del personale in servizio;
- si rileva inoltre, ove possibile e in applicazione di specifiche disposizioni di legge, la necessità di stipula di contratti a tempo determinato per due unità di categoria D dell'area tecnica per il necessario supporto all'Area Servizi Tecnici, per la realizzazione di progetti legati a linee di intervento di finanziamenti strategici (ad es. Masterplan, PNRR, ecc...);

Si rimanda al nuovo Direttore Generale la definizione "puntuale" della programmazione del personale tecnico amministrativo e di biblioteca per il triennio 2022/2024.

RISPETTO VINCOLI ASSUNZIONALI E ANALISI INDICATORI 2020 D.LGS. 49/2012 ARTT. 5 (INDICATORE SPESE DI PERSONALE) E 6 (ISEF)

❖ **Vincoli assunzionali.**

• **Verifica art. 18, comma 4, legge 240/2010**

L'art. 18 della legge 240/2010, al comma 4, stabilisce che "ciascuna Università statale, nell'ambito della programmazione triennale, vincola le risorse corrispondenti ad almeno un quinto dei posti disponibili di professore di ruolo alla chiamata di coloro che nell'ultimo triennio non hanno prestato servizio, o non sono stati titolari di assegni di ricerca ovvero iscritti a corsi universitari nell'università stessa".

Alla luce dell'attuazione delle programmazioni triennali interessate e tenuto conto delle prese di servizio previste entro la fine dell'anno 2021, si riporta di seguito la tabella relativa alla verifica del rispetto del vincolo in esame per il trienni 2019/2021:

Anno	Assunti (A)	Di cui Assunti Esterni (B)	Punti Organico Assunti (C)	Di cui Punti Organico Assunti Esterni (D)	Percentuale (D/C)
2019	34	2	9,50	1,40	
2020	28	3	5,40	2,10	
2021	2	0	0,50	0	
TOTALE	64	5	15,40	3,50	

Vincolo da rispettare:

almeno il 20%

Dalla tabella soprariportata si evidenzia che la percentuale di riferimento per il nostro Ateneo, a fine anno 202, pari a 22,72% è pienamente sopra la soglia minima del 20%.

• **Verifica art. 24, comma 6, legge 240/2010**

Il D.L. 29 ottobre 2019, n° 126, è intervenuto modificando il testo dell'art. 24, comma 6, legge 240/2010, prorogando di un ulteriore biennio, ovvero fino al 31 dicembre 2021, la possibilità di utilizzo della procedura di cui al comma 5 dello stesso art. 24, legge 240/2010 "per la chiamata, nel ruolo di professore di prima e seconda fascia, di professori di seconda fascia e ricercatori a tempo indeterminato in servizio nell'università medesima che abbiano conseguito l'abilitazione scientifica di cui all'articolo 16 della stessa legge. A tal fine le Univesrità possono utilizzare fino alla metà delle risorse equivalenti a quelle necessarie per coprire i posti disponibili di professore di ruolo."

Riportiamo di seguito la tabella relativa alla verifica del periodo 2013-2021 alla luce delle assunzioni previste entro la fine dell'anno 2021:

Anno	Numero Professori assunti art. 24 c.6 (A)	P.O Professori assunti art. 24 c.6 (B)	Totale Punti Organico Assunti - Professori (C)	Percentuale (B/C)
2015	11	2,20	5,00	
2016	7	1,60	2,60	
2017	2	0,50	1,00	



2018	0	0,00	0,00	46,66%
2019	15	3,60	9,50	
2020	16	2,80	5,40	
2021	2	0,50	0,50	
TOT	53	11,20	24,00	

*assunzioni previste entro il 31/12/2020

Vincolo da rispettare:

non più del 50%

Dalla tabella soprariportata si evidenzia che la percentuale di riferimento per il nostro Ateneo, a fine anno 2021, pari a 46,66% è pienamente sotto la soglia massima del 50%.

• *Verifica art. 4, comma 2, lettere a), c) d.lgs 49/2012*

Il vincolo fissato dal d.lgs 49/2012, stabilisce che per gli Atenei con un rapporto di professori ordinari superiore al 30% del totale dei professori ".... fermi restando i limiti di cui all'articolo 1, comma 1, del decreto del presidente del consiglio dei ministri 31 dicembre 2014, il numero dei ricercatori reclutati ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, non può essere inferiore a quello dei professori di I fascia reclutati nel medesimo periodo, nei limiti delle risorse disponibili".

Atteso che nel nostro Ateneo, come riportato dalla seguente tabella:

Ordinari	Associati	Totale	Ordinari	Ordinari
			----- * 100 Ordinari+Associati	----- *100 >30% Ordinari+Associati
54	97	151	35,76 %	SI

il rapporto percentuale tra il numero professori di I fascia e il totale dei professori in servizio, al 31 dicembre 2021, si stima pari al 35,76% ovvero ancora superiore al limite del 30%, la programmazione dovrà sottostare ai vincoli soprariportati. In particolare, nel caso specifico, a prevedere, nel triennio 2019-2021, un reclutamento di RTD art. 24, comma 3, lettera b), legge 240/2010, in numero non minore a quello dei professori di prima fascia chiamati nel medesimo periodo. Si riporta la seguente analisi per il triennio 2019/2021:

2019		2020		2021		Totale		RTD b) ----- P.Ord	RTD b ----- = 100% P.Ord
Prof. Ord.	RTD b)								
12	11	3	5	1	0	16	16	100,00	Si

Vincolo da rispettare: *almeno il 100%*

Dall'analisi della tabella si rappresenta che al termine del triennio 201/2021 il vincolo, almeno pari al 100%, si prevede, perfettamente rispettato.

❖ **Indicatori artt. 5 (indicatore spese di personale) e 6 (ISEF) D.lgs. 49/2012**

Contestualmente alla pubblicazione del D.M. del 24 settembre 2021, n° 1096, registrato alla Corte dei Conti il 21 ottobre 2021 (reg.2694), con il quale sono stati definiti i criteri per il riparto e l'attribuzione a ciascuna istituzione universitaria statale del contingente di spesa disponibile a livello nazionale per l'assunzione di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato per l'anno 2021, il MIUR ha provveduto a rendere noti i valori degli indicatori relativi all'anno 2020 tramite il portale PROPER.

Al fine di un'analisi del dato e del trend, si riportano di seguito le evidenze dei valori relativi all'ultimo triennio

Indicatore di spese di personale

In applicazione di quanto disposto dalla normativa sopra citata, si ricorda che il valore dell'indicatore delle spese di personale **non deve superare la soglia dell'80%**

ANNO 2018

NUMERATORE				
	Spese Personale	di Finanziamenti Esterni	Spese di Personale a carico Ateneo	
TOTALE	€ 24.174.560	€ 400.000	€ 23.774.560	
DENOMINATORE				
	Entrate Complessive	Spese a Riduzione	Entrate Nette	Complessive
TOTALE	€ 33.588.688	€ 565.256	€ 33.023.432	
INDICATORE SPESE DI PERSONALE 2018:			71,99 %	

ANNO 2019

NUMERATORE				
	Spese Personale	di Finanziamenti Esterni	Spese di Personale a carico Ateneo	
TOTALE	€ 26.037.965	€ 400.000	€ 25.637.965	
DENOMINATORE				
	Entrate Complessive	Spese a Riduzione	Entrate Nette	Complessive
TOTALE	€ 32.726.587	€ 273.216	€ 32.453.371	
INDICATORE SPESE DI PERSONALE 2019:			79,00 %	

ANNO 2020

NUMERATORE			
	Spese Personale	di Finanziamenti Esterni	Spese di Personale a carico Ateneo
TOTALE	€ 26.098.946	€ 400.000	€ 25.698.946
DENOMINATORE			



	Entrate Complessive	Spese a Riduzione	Entrate Nette	Complessive
TOTALE	€ 34.230.203	€ 323.699		€ 33.906.504
INDICATORE SPESE DI PERSONALE 2020:				75,79 %

Indicatore di sostenibilità economica finanziaria (ISEF)

In applicazione di quanto disposto dalla normativa citata, si ricorda che il valore dell'indicatore di sostenibilità economica finanziaria (ISEF) deve essere pari o superiore a 1.

ANNO 2018

NUMERATORE			
	Entrate nette	complessive	82% Entrate complessive nette
FFO + Programmazione Triennale + Tasse e Contributi - Fitti Passivi		€ 33.023.432	€ 27.079.214
DENOMINATORE			
	Spese di personale a carico ateneo	Oneri di ammortamento	Spese Complessive
Spese di Pers. + Oneri di amm.	€ 23.774.560	€ 0	€ 23.774.560
INDICATORE ISEF 2018:			1,14%

ANNO 2019

NUMERATORE			
	Entrate nette	complessive	82% Entrate complessive nette
FFO + Programmazione Triennale + Tasse e Contributi - Fitti Passivi		€ 32.453.371	€ 26.611.764
DENOMINATORE			
	Spese di personale a carico ateneo	Oneri di ammortamento	Spese Complessive
Spese di Pers. + Oneri di amm.	€ 25.637.965	€ 0	€ 25.637.965
INDICATORE ISEF 2019:			1,04%

ANNO 2020

NUMERATORE			
	Entrate nette	complessive	82% Entrate complessive nette
FFO + Programmazione Triennale + Tasse e Contributi - Fitti Passivi		€ 33.906.504	€ 27.803.333
DENOMINATORE			
	Spese di personale a carico ateneo	Oneri di ammortamento	Spese Complessive
Spese di Pers. + Oneri di amm.	€ 25.698.946	€ 0	€ 25.698,46
INDICATORE ISEF 2020:			1,08%

Dall'analisi dei prospetti soprariportati si evidenzia non solo che l'Ateneo continua ad avere indicatori entro i limiti fissati dalla norma ma con un sensibile "miglioramento" di entrambi nell'anno 2020, invertendo il trend negativo registrato nel 2019.

Indirizzi per la programmazione del personale universitario 2021-2023 art. 2, comma 2, DPCM del 24 giugno 2021

Con l'emanazione del nuovo DCPM si confermano due indirizzi della programmazione già noti, ovvero, composizione di un organico di docenti con un numero di professori di I fascia non superiore al 50% e obbligo di reclutamento, per le università con un numero di ordinari in servizio superiore al 30% del numero totale dei docenti, di un egual numero di professori di I fascia e di Rtd- b (art.24, c. 3, lett. b), Legge 240/2010) assunti nello stesso periodo e se ne introduce un terzo che prevede la realizzazione, entro la fine del triennio 2021/2023, di un organico in cui il numero degli RTD-a sia almeno pari al 10 % dei docenti in servizio.

Rispetto al primo indirizzo si evidenzia che al 31/12/2021 l'organico del personale docente in servizio risulterà così composto:

Professori di I Fascia	54	35,76%
Professori di II Fascia	97	64,24%
Totale	151	100,00%

e pertanto non si ravvedono criticità in termini di programmazioni future.

Rispetto al secondo indirizzo si rimanda a quanto già dettagliatamente esposto nell'analisi del vincolo già precedentemente previsto dall' art. 4, comma 2, lettere a), c) d.lgs 49/2012 e confermato con il nuovo DPCM.



Area Risorse Umane

Per quanto attiene il terzo è nuovo indirizzo fissato dal DPCM, pur rimandando alla programmazione futura l'onere di attuarne e monitorarne il raggiungimento, pare opportuno rappresentare quanto segue.

A fronte dell'attuale programmazione deliberata e all'andamento del turn over, è possibile stimare, a fine triennio 2021/2023, una composizione dell'organico docenti di circa 175 unità definendo la soglia del numero di RTD-a, necessaria al rispetto dell'indirizzo programmatico, pari ad almeno 17/18 unità.

A tal fine l'Ateneo ha già deliberato le scelte di utilizzo di risorse ad esso assegnate (fondi Piano Nazionale per la Ricerca e bandi PON-R&I) finalizzate anche al raggiungimento dello scopo e che in previsione dovrebbero già garantire, a fine 2023, la presenza in organico di un numero di RTD-a pari a c.a. 19 unità.

Dettaglio previsioni di spesa

Analisi Organico in servizio:

Si rappresenta il seguente prospetto contenente i dati del personale docente, ricercatore e personale tecnico-amministrativo e di biblioteca in servizio rispettivamente al 31.12 degli anni 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 e in previsione 2021:

anno 2012	I^ fascia n. 50	II^ fascia n. 53	Ricercatori n. 140	Personale TAB n. 216 + 2 cel	Totale n. 461
anno 2013	I^ fascia n. 51	II^ fascia n. 61	Ricercatori n. 122	Personale TAB n. 214 + 2 cel	Totale n. 450
anno 2014	I^ fascia n. 50	II^ fascia n. 60	Ricercatori n. 119	Personale TAB n. 212 + 2 cel	Totale n. 443
anno 2015	I^ fascia n. 47	II^ fascia n. 75	Ricercatori n. 104	Personale TAB n. 213 + 2 cel	Totale n. 441
anno 2016	I^ fascia n. 48	II^ fascia n. 77	Ricercatori n. 97	Personale TAB n. 211 + 1 cel	Totale n. 434
anno 2017	I^ fascia n. 46	II^ fascia n. 77	Ricercatori n. 93	Personale TAB n. 206 + 1 cel	Totale n. 423
anno 2018	I^ fascia n. 44	II^ fascia n. 76	Ricercatori n. 88	Personale TAB n. 201 + 1 cel	Totale n. 410
anno 2019	I^ fascia n. 53	II^ fascia n. 85	Ricercatori n. 73	Personale TAB n. 199 + 1 cel	Totale n. 411
anno 2020	I^ fascia n. 53	II^ fascia n. 84	Ricercatori n. 69	Personale TAB n. 190 + 1 cel	Totale n. 397
anno 2021	I^ fascia n. 54	II^ fascia n. 98	Ricercatori n. 50	Personale TAB n. 184 + 1 cel	Totale n. 387

al 31/12/21 risultano inoltre in servizio 20 Ricercatori Tempo determinato art. 24, comma 3 legge 240/2010 di cui 7 di tipo A e 13 di tipo B.

Personale Docente

Al fine di consentire un'analisi del quadro generale dell'organico in servizio si riassumono in breve i seguenti dati:

❖ Afferenza:

Facoltà di Giurisprudenza	53 unità
Facoltà di Scienze Politiche	37 unità
Facoltà di Scienze della Comunicazione	33 unità
Facoltà di Medicina Veterinaria	41 unità
Facoltà di Bioscienze	58 unità

❖ Numerosità per ruolo:

Professori di I Fascia	54 unità
Professori di II Fascia	98 unità
Ricercatori Universitari	50 unità
Ricercatori Tempo det. L.240/2010 b)	13 unità
Ricercatori Tempo det. L.240/2010 a)	7 unità

• Personale Tecnico Amministrativo e Collaborati ed Esperti Linguistici

Per il personale tecnico amministrativo si riassumono i seguenti dati:

❖ Numerosità per categoria:

Personale Tecnico Amministrativo

Categoria B	28 unità
Categoria C	100 unità
Categoria D	45 unità
Categoria EP	11 unità

Totale 184 unità

<u>Collaboratori ed Esp. Linguistici</u>	
CEL p.e. 21	1 unità

Si fa presente che gli stanziamenti previsti in questa relazione sono in linea con gli stanziamenti del Budget di previsione 2022 e del triennale 2022/2024. Premesso quanto sopra, si passa ora all'esame dei singoli conti relativi alle previsioni di spesa riferiti agli anni 2022, 2023 e 2024.

ANNO 2022

Conto 04.43.01.01.01 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale docente e ricercatore"

€ 13.082.580,18 la previsione è stata elaborata considerando la numerosità del personale in servizio al 31.12.2021 considerando le previsioni di cessazioni previste nel corso dell'anno 2022.

Conto 04.43.01.01.02 "Oneri previdenziali a carico Ente su assegni fissi personale docente e ricercatore"

€ 3.805.207,71 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.01.01.01.

Conto 04.43.01.01.03 "Oneri Irap a carico Ente su assegni fissi personale docente e ricercatore"

€ 1.112.018,67 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.01.01.01.

Conto 04.43.01.01.04 "Assegni familiari personale docente e ricercatore"

€ 8.000,00

ANNO 2023

Conto 04.43.01.01.01 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale docente e ricercatore"

€ 14.037.184,14 la previsione è stata elaborata considerando la numerosità del personale in servizio al 31.12.2021 considerando le previsioni di cessazioni previste nel corso dell'anno 2023.

Conto 04.43.01.01.02 "Oneri previdenziali a carico Ente su assegni fissi personale docente e ricercatore"

4.057.468,46 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.01.01.01.

Conto 04.43.01.01.03 "Oneri Irap a carico Ente su assegni fissi personale docente e ricercatore"

€ 1.193.160,66 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.01.01.01.

Conto 04.43.01.01.04 "Assegni familiari personale docente e ricercatore"

€ 0

ANNO 2024

Conto 04.43.01.01.01 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale docente e ricercatore"

€ 14.484.957,92 la previsione è stata elaborata considerando la numerosità del personale in servizio al 31.12.2021 considerando le previsioni di cessazioni previste nel corso dell'anno 2024.

Conto 04.43.01.01.02 "Oneri previdenziali a carico Ente su assegni fissi personale docente e ricercatore"

€ 4.189.646,45 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.01.01.01.

Conto 04.43.01.01.03 “Oneri Irap a carico Ente su assegni fissi personale docente e ricercatore”

€ 1.231.221,43 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.01.01.01.

Conto 04.43.01.01.04 “Assegni familiari personale docente e ricercatore”

€ 0

ANNO 2022

Conto 04.43.03.01.01 “Stipendi ed altri assegni fissi ai dirigenti e personale tecnico amministrativo”

€ 4.758.113,62 la previsione è stata elaborata considerando le cessazioni previste nell'anno 2022: Amato Piera cat. C p.e. 3 decorrenza 10.01.2022; Massetti Gianni cat. EP p.e. 5, decorrenza 16.01.2022; De Dominicis Gianni cat. D p.e. 6, decorrenza 01.03.2022; Cipulli Anna Pina cat. EP p.e. 3, decorrenza 01.05.2022.

Conto 04.43.03.01.02 Oneri previdenziali a carico ente su assegni fissi dirigenti e personale tecnico – amministrativo

€ 1.501.201,17 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.03.01.01

Conto 04.43.03.01.03 Oneri IRAP su assegni fissi dirigenti e personale tecnico – amministrativo

€ 405.539,66 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.03.01.01

Conto 04.43.03.01.04 “Assegni familiari personale TAB”

€ 22.000,00 – l'importo seppur non più dovuto, è stato inserito in via precauzionale per l'anno 2022 (importo stimato per sei mesi).

ANNO 2023

Conto 04.43.03.01.01 “Stipendi ed altri assegni fissi ai dirigenti e personale tecnico amministrativo”

€ 4.658.113,62

Conto 04.43.03.01.02 Oneri previdenziali a carico ente su assegni fissi dirigenti e personale tecnico – amministrativo

€ 1.471.201,17 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.03.01.01

Conto 04.43.03.01.03 Oneri IRAP su assegni fissi dirigenti e personale tecnico – amministrativo

€ 400.349,66 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.03.01.01

ANNO 2024

Conto 04.43.03.01.01 “Stipendi ed altri assegni fissi ai dirigenti e personale tecnico amministrativo”

€ 4.562.113,62

Conto 04.43.03.01 .02 Oneri previdenziali a carico ente su assegni fissi dirigenti e personale tecnico – amministrativo

€ 1.439.201,17 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.03.01.01

Conto 04.43.03.01.03 Oneri IRAP su assegni fissi dirigenti e personale tecnico – amministrativo
€ 391.349,66 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.03.01.01

ANNO 2022

Conto 04.43.08.04.01 "Ricercatori a tempo determinato"

€ 1.403.136,67

Conto 04.43.08.04.02 "Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni ricercatori a tempo determinato"

€ 430.350,14 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.08.04.01

Conto 04.43.08.04.03 "Oneri Irap su retribuzioni ricercatori a tempo determinato"

€ 110.767,79 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.08.04.01

Conto 04.43.08.04.04 "Assegni familiari ricercatori a tempo determinato"

€ 5.000,00

ANNO 2023

Conto 04.43.08.04.01 "Ricercatori a tempo determinato"

€ 1.872.799,62

Conto 04.43.08.04.02 "Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni ricercatori a tempo determinato"

€ 572.046,85 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.08.04.01

Conto 04.43.08.04.03 "Oneri Irap su retribuzioni ricercatori a tempo determinato"

€ 159.187,94 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.08.04.01

Conto 04.43.08.04.04 "Assegni familiari ricercatori a tempo determinato"

€ 0

ANNO 2024

Conto 04.43.08.04.01 "Ricercatori a tempo determinato"

€ 1.708.731,35

Conto 04.43.08.04.02 "Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni ricercatori a tempo determinato"

€ 520.166,70 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.08.04.01

Conto 04.43.08.04.03 "Oneri Irap su retribuzioni ricercatori a tempo determinato"

€ 144.733,01 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.08.04.01

Conto 04.43.08.04.04 “Assegni familiari ricercatori a tempo determinato”

€ 0

ANNO 2022

Conto 04.43.09.02.01 “Direttori e dirigenti a tempo determinato”

€ 136.800,00 costo effettivo per gli emolumenti spettanti al Direttore Generale comprensivo dell'importo massimo dell'indennità di risultato.

Conto 04.43.09.02.02 “Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni Direttori e dirigenti a tempo determinato”

€ 45.900,00 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.09.02.01

Conto 04.43.09.02.03 “Oneri IRAP su retribuzioni Direttori e dirigenti a tempo determinato”

€ 11.628,00 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.09.02.01

ANNO 2023

Conto 04.43.09.02.01 “Direttori e dirigenti a tempo determinato”

€ 136.800,00 costo effettivo per gli emolumenti spettanti al Direttore Generale comprensivo dell'importo massimo dell'indennità di risultato.

Conto 04.43.09.02.02 “Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni Direttori e dirigenti a tempo determinato”

€ 45.900,00 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.09.02.01

Conto 04.43.09.02.03 “Oneri IRAP su retribuzioni Direttori e dirigenti a tempo determinato”

€ 11.628,00 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.09.02.01

ANNO 2024

Conto 04.43.09.02.01 “Direttori e dirigenti a tempo determinato”

€ 136.800,00 costo effettivo per gli emolumenti spettanti al Direttore Generale comprensivo dell'importo massimo dell'indennità di risultato.

Conto 04.43.09.02.02 “Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni Direttori e dirigenti a tempo determinato”

€ 45.900,00 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.09.02.01

Conto 04.43.09.02.03 “Oneri IRAP su retribuzioni Direttori e dirigenti a tempo determinato”

€ 11.628,00 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.09.02.01

ANNO 2022

Conto 04.43.04.01.01 “Collaboratori ed esperti linguistici tempo indeterminato”

€ 40.000,00 costo stimato per una unità di personale in servizio quale esperto linguistico a tempo indeterminato.

Conto 04.43.04.01.02 “Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni collaboratori Linguistici”

€ 11.000,00 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.04.01.01

Conto 04.43.04.01.03 “Oneri Irap su retribuzioni collaboratori Linguistici”

€ 3.400,00 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.04.01.01

ANNO 2023

Conto 04.43.04.01.01 “Collaboratori ed esperti linguistici tempo indeterminato”

€ 40.000,00 costo stimato per una unità di personale in servizio quale esperto linguistico a tempo indeterminato.

Conto 04.43.04.01.02 “Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni collaboratori Linguistici”

€ 11.000,00 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.04.01.01

Conto 04.43.04.01.03 “Oneri Irap su retribuzioni collaboratori Linguistici”

€ 3.400,00 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.04.01.01

ANNO 2024

Conto 04.43.04.01.01 “Collaboratori ed esperti linguistici tempo indeterminato”

€ 40.000,00 costo stimato per una unità di personale in servizio quale esperto linguistico a tempo indeterminato.

Conto 04.43.04.01.02 “Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni collaboratori Linguistici”

€ 11.000,00 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.04.01.01

Conto 04.43.04.01.03 “Oneri Irap su retribuzioni collaboratori Linguistici”

€ 3.400,00 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.04.01.01

ANNO 2022

Conto 04.43.02.01.01 “Altre competenze al personale docente e ricercatore”

€ 87.280,00 spesa prevista per l'indennità di rischio radiologico da corrispondere al personale docente e ricercatore.

Conto 04.43.02.01.02 “Oneri previdenziali a carico ente su altre competenze al personale docente e ricercatore”

€ 8.855,40 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.02.01.01

Conto 04.43.02.01.03 “Oneri Irap su altre competenze al personale docente e ricercatore”

€ 3.111,50 la previsione è inserita nel capitolo 04.43.01.01.03 **“Oneri Irap a carico Ente su assegni fissi personale docente e ricercatore”**

ANNO 2023

Conto 04.43.02.01.01 “Altre competenze al personale docente e ricercatore”

€ 74.793,00 spesa prevista per l'indennità di rischio radiologico da corrispondere al personale docente e ricercatore.

Conto 04.43.02.01.02 “Oneri previdenziali a carico ente su altre competenze al personale docente e ricercatore”

€ 5.833,40 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.02.01.01

Conto 04.43.02.01.03 “Oneri Irap su altre competenze al personale docente e ricercatore”

€ 2050,50 la previsione è inserita nel capitolo **04.43.01.01.03** “Oneri Irap a carico Ente su assegni fissi personale docente e ricercatore”

ANNO 2024

Conto 04.43.02.01.01 “Altre competenze al personale docente e ricercatore”

€ 74793,00 spesa prevista per l'indennità di rischio radiologico da corrispondere al personale docente e ricercatore.

Conto 04.43.02.01.02 “Oneri previdenziali a carico ente su altre competenze al personale docente e ricercatore”

€ 5.833,40 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.02.01.01

Conto 04.43.02.01.03 “Oneri Irap su altre competenze al personale docente e ricercatore”

€ 2.050,50 la previsione è inserita nel capitolo **04.43.01.01.03** “Oneri Irap a carico Ente su assegni fissi personale docente e ricercatore”

ANNO 2022

Conto 04.43.12.01.01 “Altre competenze al personale docente e ricercatore a tempo determinato”

€ 1.839,60 la previsione è inserita nel conto 04.43.08.04.01 “Ricercatori a tempo determinato”

Conto 04.43.12.01.02 “Oneri previdenziali a carico ente su altre competenze al personale docente e ricercatore a tempo determinato”

€ 465,20 la previsione è inserita nel conto 04.43.08.04.02 “Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni ricercatori a tempo determinato”

Conto 04.43.12.01.03 “Oneri Irap su altre competenze al personale docente e ricercatore a tempo determinato”

€ 156,40 la previsione è inserita nel conto 04.43.08.04.03 “Oneri Irap su retribuzioni ricercatori a tempo determinato”

ANNO 2023

Conto 04.43.12.01.01 “Altre competenze al personale docente e ricercatore a tempo determinato”

€ 1.839,60, la previsione è inserita nel conto 04.43.08.04.01 “Ricercatori a tempo determinato”

Conto 04.43.12.01.02 “Oneri previdenziali a carico ente su altre competenze al personale docente e ricercatore a tempo determinato”

€ 465,20 la previsione è inserita nel conto 04.43.08.04.02 “Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni ricercatori a tempo determinato”

Conto 04.43.12.01.03 “Oneri Irap su altre competenze al personale docente e ricercatore a tempo determinato”
€ 156,40 la previsione è inserita nel conto 04.43.08.04.03 “Oneri Irap su retribuzioni ricercatori a tempo determinato”

ANNO 2024

Conto 04.43.12.01.01 “Altre competenze al personale docente e ricercatore a tempo determinato”
€ 1.839,60, la previsione è inserita nel conto 04.43.08.04.01 “Ricercatori a tempo determinato”

Conto 04.43.12.01.02 “Oneri previdenziali a carico ente su altre competenze al personale docente e ricercatore a tempo determinato”

€ 465,20 la previsione è inserita nel conto 04.43.08.04.02 “Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni ricercatori a tempo determinato”

Conto 04.43.12.01.03 “Oneri Irap su altre competenze al personale docente e ricercatore a tempo determinato”
€ 156,40 la previsione è inserita nel conto 04.43.08.04.03 “Oneri Irap su retribuzioni ricercatori a tempo determinato”

ANNO 2022

Conto 04.43.05.01.01 “Altre competenze ai dirigenti e al personale tecnico amministrativo”

€ 42.503,69 spesa prevista per il compenso relativo all’incarico di RSPP (scadenza nel mese di gennaio 2023), per l’indennità di rischio radiologico da corrispondere al personale tecnico amministrativo e per il compenso relativo all’incarico di Responsabile della Transizione digitale.

Conto 04.43.05.01.02 “Oneri previdenziali a carico ente su altre competenze ai dirigenti e al personale tecnico amministrativo”

€ 10.286,09 la previsione è stata elaborata considerando l’applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.05.01.01

Conto 04.43.05.01.03 “Oneri Irap su altre competenze ai dirigenti e al personale tecnico amministrativo”

€ 3.612,81 la previsione è stata elaborata considerando l’applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annualorda prevista sul conto 04.43.05.01.01

ANNO 2023

Conto 04.43.05.01.01 “Altre competenze ai dirigenti e al personale tecnico amministrativo”

€ 31.200,00 spesa prevista per il compenso relativo all’incarico di RSPP (scadenza nel mese di gennaio 2023), per l’indennità di rischio radiologico da corrispondere al personale tecnico amministrativo e per il compenso relativo all’incarico di Responsabile della Transizione digitale.

Conto 04.43.05.01.02 “Oneri previdenziali a carico ente su altre competenze ai dirigenti e al personale tecnico amministrativo”

€ 7.550,60 la previsione è stata elaborata considerando l’applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.05.01.01

Conto 04.43.05.01.03 “Oneri Irap su altre competenze ai dirigenti e al personale tecnico amministrativo”

€ 2.652,00 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annualorda prevista sul conto 04.43.05.01.01

ANNO 2024

Conto 04.43.05.01.01 "Altre competenze ai dirigenti e al personale tecnico amministrativo"

€ 31.200,00 spesa prevista per il compenso relativo all'incarico di RSPP (scadenza nel mese di gennaio 2023), per l'indennità di rischio radiologico da corrispondere al personale tecnico amministrativo e per il compenso relativo all'incarico di Responsabile della Transizione digitale.

Conto 04.43.05.01.02 "Oneri previdenziali a carico ente su altre competenze ai dirigenti e al personale tecnico amministrativo"

€ 7.550,60 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.05.01.01

Conto 04.43.05.01.03 "Oneri Irap su altre competenze ai dirigenti e al personale tecnico amministrativo"

€ 2.652,00 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annualorda prevista sul conto 04.43.05.01.01

Conto 04.43.15.01 "Trattamento accessorio personale tecnico amministrativo"

ANNO 2022

Conto 04.43.15.01.01 "Lavoro straordinario personale tecnico - amministrativo"

€ 68.920,69

Conto 04.43.15.01.02 "Servizi buoni pasto"

€ 105.000,00

Conto 04.43.15.01.03 "Fondo risorse decentrate per le cat. B, C, D"

€ 518.100,55

Conto 04.43.15.01.04 "Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la cat. EP"

€ 239.474,07

Conto 04.43.15.01.06 "Oneri previdenziali a carico Ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo"

€ 29.420,31 la previsione è stata elaborata effettuando una stima degli oneri previdenziali sull'accessorio del personale disposto in posizione di comando

Conto 04.43.15.01.07 "Oneri Irap su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo"

€ 105.169,00 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.15.01

Conto 04.43.15.01.08 "Fondo per il trattamento accessorio del personale TAB in posizione di comando"

€ 10.777,92 la previsione è stata elaborata effettuando una stima dell'importo dell'accessorio del personale disposto in posizione di comando

ANNO 2023

Conto 04.43.15.01.01 “Lavoro straordinario personale tecnico - amministrativo”

€ 60.000,00

Conto 04.43.15.01.02 “Servizi buoni pasto”

€ 105.000,00

Conto 04.43.15.01.03 “Fondo risorse decentrate per le cat. B, C, D

€ 418.100,55

Conto 04.43.15.01.04 “Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la cat. EP”

€ 179.474,07

Conto 04.43.15.01.06 “Oneri previdenziali a carico Ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo”

€ 131.741,31

Conto 04.43.15.01.07 “Oneri Irap su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo”

€ 56.810,00 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.15.01

Conto 04.43.15.01.08 “Fondo per il trattamento accessorio del personale TAB in posizione di comando”

€ 11.000,00

ANNO 2024

Conto 04.43.15.01.01 “Lavoro straordinario personale tecnico - amministrativo”

€ 60.000,00

Conto 04.43.15.01.02 “Servizi buoni pasto”

€ 105.000,00

Conto 04.43.15.01.03 “Fondo risorse decentrate per le cat. B, C, D

€ 418.100,55

Conto 04.43.15.01.04 “Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la cat. EP”

€ 179.474,07

Conto 04.43.15.01.06 “Oneri previdenziali a carico Ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo”

€ 161.741,31

Conto 04.43.15.01.07 “Oneri Irap su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo”

€ 56.810,00 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.15.01

Conto 04.43.15.01.08 “Fondo per il trattamento accessorio del personale TAB in posizione di comando”

€ 11.000,00

Conto 04.43.18.15.03 “Sussidi al personale”

ANNO 2022

€ 42.509,88 sussidi al personale

Conto 04.43.18.15.01 "oneri Previdenziali a carico ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo"

€ 10.287,39

Conto 04.43.18.15.02 "Oneri Irap su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo"

€ 3.613,36

ANNO 2023

€ 0 sussidi al personale

Conto 04.43.18.15.03 "Sussidi al personale"

Conto 04.43.18.15.01 "oneri Previdenziali a carico ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo"

€ 0

Conto 04.43.18.15.02 "Oneri Irap su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo"

€ 0

ANNO 2024

€ 0 sussidi al personale

Conto 04.43.18.15.03 "Sussidi al personale"

Conto 04.43.18.15.01 "oneri Previdenziali a carico ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo"

€ 0

Conto 04.43.18.15.02 "Oneri Irap su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo"

€ 0

Conto 04.41.10.10.01 "Rimborsi commissioni"

ANNO 2022

€ 5.000,00 rimborsi componenti delle commissioni per le valutazioni comparative per docenti e ricercatori

ANNO 2023

€ 5.000,00 rimborsi componenti delle commissioni per le valutazioni comparative per docenti e ricercatori

ANNO 2024

€ 5.000,00 rimborsi componenti delle commissioni per le valutazioni comparative per docenti e ricercatori

Conto 04.46.01.11 "Accantonamento a fondo rinnovi contrattuali personale tecnico amministrativo"

ANNO 2022

€ 301.600,00

ANNO 2023

€ 301.600,00

ANNO 2024

€ 301.600,00

Conto 04.46.02.02 "Accantonamento fondo finalizzato alla programmazione e al fabbisogno dei costi di personale"

ANNO 2022

€ 430.970,24

ANNO 2023

€ 635.362,48

ANNO 2024

€ 743.742,29

Conto 04.43.09.01.01 "Amministrativi e tecnici a tempo determinato"

ANNO 2022

€ 0

ANNO 2023

€ 0

ANNO 2024

€ 0

Conto 04.43.09.01.02 "Oneri previdenziali a carico ente su retribuzioni amministrativi e tecnici a tempo determinato"

ANNO 2022

€ 0

ANNO 2023

€ 0

ANNO 2024

€ 0

Conto 04.43.09.01.03 "Oneri IRAP su retribuzioni amministrativi e tecnici a tempo determinato"

ANNO 2022

€ 0

ANNO 2023

€ 0

ANNO 2024

€ 0

Conto 04.43.18.13.01 "Accertamenti medico sanitari e medico legali"

ANNO 2022

€ 41.000,00

ANNO 2023

€ 41.000,00

ANNO 2024

€ 41.000,00

Conto 04.43.18.17 "Attività culturali, ricreative, sportive - Personale"

ANNO 2022

€ 0,000,00

ANNO 2023

€ 0.000,00

ANNO 2024

€ 0.000,00

Conto 04.43.18.14.01 "Oneri previdenziali carico ente su formazione al personale"

ANNO 2022

€ 4.905,00

ANNO 2023

€ 4.905,00

ANNO 2024

€ 4.905,00

Conto 04.43.18.14.03 "Formazione al personale"

ANNO 2022

€ 15.000,00

ANNO 2023

€ 15.000,00

ANNO 2024

€ 15.000,00