

PREVISIONE DI SPESA PER IL PERSONALE ANNO 2021 E TRIENNIO 2021/2023

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 4, comma 1, del D. Lgs 49/2012, l'Ateneo, "nell'ambito della propria autonomia, didattica, di ricerca e organizzativa, tenuto conto dell'effettivo fabbisogno di personale al fine del migliore funzionamento delle attività e dei servizi e compatibilmente con l'esigenza di assicurare la sostenibilità della spesa di personale e gli equilibri di bilancio", è tenuto alla predisposizione del piano triennale per la programmazione del reclutamento del personale. La programmazione dovrà essere realizzata assicurando la piena sostenibilità delle spese di personale da evidenziarsi nell'ambito della predisposizione del bilancio unico di ateneo di previsione triennale e nel rispetto dei limiti fissati dallo stesso D.Lgs. 49/2012 agli artt. 5 (Indicatore spese di personale limite 80%) 6 (indicatore ISEF).

A tal fine i programmi triennali sono elaborati mediante l'utilizzo della procedura informatizzata messa in linea dal MIUR denominata "PROPER" che consente di procedere alla stima della compatibilità finanziaria dei propri programmi di reclutamento del personale, elaborata sulla base di costi medi, individuati dal MIUR, con le risorse stanziare sul Fondo per il Finanziamento Ordinario (F.F.O.) dell'Università.

❖ Disposizioni per il rispetto dei limiti per le spese di personale e per le spese per indebitamento

Il D.lgs. 49/2012 al fine di garantire la piena sostenibilità delle spese di personale nell'ambito del piano economico finanziario triennale, all'art. 7 fissa le disposizioni per il "rispetto dei limiti per le spese di personale e per le spese per indebitamento" anch'essa da ridefinire, per i trienni successivi, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, da emanarsi nel mese di dicembre antecedente l'inizio di ogni triennio.

Nelle more dell'emanazione del nuovo D.P.C.M., previsto pertanto entro questo mese di dicembre 2020 che ridetermini le disposizioni per il prossimo triennio 2021/2023, si richiama quanto previsto nel precedente.

Con D.P.C.M. del 28 dicembre 2018, ferme restando le disposizioni limitative in materia di assunzioni a tempo indeterminato e a tempo determinato previste dalla legislazione vigente che definiscono i livelli occupazionali massimi su scala nazionale, sono state ridefinite le disposizioni per il triennio 2018/2020.

Se da un lato sono state confermate, rispetto ai trienni precedenti, le previsioni di una "assegnazione base", garantita ad ogni Ateneo ad eccezione delle situazioni di "conclamata tensione finanziaria", pari al 50% delle cessazioni dell'anno precedente, dall'altra non sono più previsti limiti di assegnazione, se non nel limite di sistema, rispetto al Δ previsto all'art. 1, comma 2 lett. b) dello stesso DPCM, che nei trienni precedenti garantiva una redistribuzione calmierata del restante 50%.

Si ricorda che i parametri di riferimento per poter accedere ad un "assegnazione aggiuntiva" rispetto a quella garantita del 50%, sono individuati nei valori degli indicatori di spese di personali ($<$ dell'80%) nell'indicatore di sostenibilità economico finanziaria ($no < 1$).

Pare opportuno ricordare che a norma di quanto disposto dall'articolo 66, comma 13-bis del decreto legge 25 giugno 2008, n.112, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, il turn over del sistema universitario è fissato, a decorrere dal 2018, pari al 100% delle risorse rese disponibili a seguito delle cessazioni avvenute nell'anno precedente.

❖ Indirizzi alla programmazione

Sempre a norma di quanto disposto dall'art. 4 del D.LGS 49/2012, la programmazione dovrà perseguire specifici "indirizzi" stabiliti per ciascun triennio con DPCM da emanarsi su proposta del Ministro dell'Università di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro della pubblica amministrazione entro i sei mesi precedenti la scadenza di ciascun triennio.

Rispetto agli "indirizzi" da perseguire per la programmazione 2021/2023 è necessario sottolineare la mancata

emanazione del DPCM per la definizione degli stessi atteso a decorre dall'anno 2019, per il triennio 2019/202.

Nelle more il Ministero ha continuato a ritenere "vincolanti" le seguenti previsioni disposte dall'art. 4, comma 2, lett. a) e c) del D.lgs 2012/2019:

- a) realizzare una composizione dell'organico dei professori in modo che la percentuale dei professori di I fascia sia contenuta entro il 50% dei professori di I e II fascia;
- c) provvedere al reclutamento di un numero di ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 240/2010, in modo da assicurare un'adeguata possibilità di consolidamento e sostenibilità dell'organico dei professori anche in relazione a quanto previsto alla lettera a); in ogni caso, fermi restando i limiti di cui all'articolo 7, comma 1, per gli atenei con una percentuale di professori di I fascia superiore al 30 per cento del totale dei professori, il numero dei ricercatori reclutati ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, non può essere inferiore a quello dei professori di I fascia reclutati nel medesimo periodo, nei limiti delle risorse disponibili.

❖ Vincoli assunzionali

Ulteriori vincoli alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale sono fissati dalla legge 240/2010 ed in particolare:

- dall'art. 18 comma 4 che detta: "Ciascuna università statale, nell'ambito della programmazione triennale, vincola le risorse corrispondenti ad almeno un quinto dei posti disponibili di professore di ruolo alla chiamata di coloro che nell'ultimo triennio non hanno prestato servizio quale professore ordinario ((di ruolo)), professore associato di ruolo, ricercatore a tempo indeterminato, ricercatore a tempo determinato di cui all'articolo 24, comma 3, lettere a) e b), o non sono stati titolari di assegni di ricerca ovvero iscritti a corsi universitari nell'università stessa";
- dall'art. 24 comma 6 che, nel testo attualmente vigente, detta: "nell'ambito delle risorse disponibili per la programmazione, fermo restando quanto previsto dall'articolo 18, comma 2, dalla data di entrata in vigore della presente legge e fino al 31 dicembre del decimo anno successivo, la procedura di cui al comma 5 può essere utilizzata per la chiamata nel ruolo di professore di prima e seconda fascia di professori di seconda fascia e ricercatori a tempo indeterminato in servizio nell'università medesima, che abbiano conseguito l'abilitazione scientifica di cui all'articolo 16. A tal fine le università possono utilizzare fino alla metà delle risorse equivalenti a quelle necessarie per coprire i posti disponibili di professore di ruolo".

Con l'emanazione del DPCM del 7 luglio 2016 "Indirizzi della programmazione del personale universitario per il triennio 2016-2018", ultimo DPCM emanato in materia, si è stabilito all'art. 1, comma 2, lettera c) che: "in caso di mancato rispetto dei parametri previsti dall'art. 18, comma 4, della legge n. 240 del 2010 e dell'art. 4, comma 2, lettere c e c-bis del decreto legislativo n. 49/2012 con riferimento al triennio di programmazione precedente, obbligo di rientrare nei predetti parametri nella prima annualità successiva al suddetto triennio vincolando le risorse necessarie".

Si riporta di seguito l'analisi del valore degli indicatori previsti dal D.Lgs. 49/2012 agli artt. 5 (Indicatore spese di personale limite 80%) e 6 (indicatore ISEF), nell'ultimo triennio ed evidenza delle verifiche del rispetto dei ricordati vincoli assunzionali.

Indicatore di spese di personale

Si ricorda che, secondo quanto disposto dal MIUR con la nota 18 febbraio 2005, prot. 272 e confermato nella nota del 22 maggio 2006, prot. n. 677, ai fini del calcolo dell'indicatore in esame è possibile riportare a storno delle spese del personale ed a titolo di finanziamento esterno, l'importo di eventuali convenzioni di supporto finanziario, purché esistano sufficienti e documentate garanzie di stabilità nel tempo e dei correlati e necessari interventi finanziari.

L'unica convenzione attualmente attiva, anche se in via di revisione, le cui risorse sulla base della documentazione in possesso di questa Area sono destinate al finanziamento dei costi per spese di personale docente e ricercatore, è quella con il Comune di Avezzano. La convenzione, di durata ventennale sottoscritta nel 2010, prevedeva un finanziamento dei costi stipendiali fino alla concorrenza di € 550.000,00 con relativo adeguamento,

a scadenza triennale, sulla base degli indici ISTAT calcolato in relazione alle variazioni intervenute nei dodici mesi antecedenti la richiesta. Nella stessa è prevista una restituzione al comune delle tasse pagate annualmente dagli iscritti al Corso di laurea fino alla soglia massima di € 150.000,00. Per quanto sopra ricordato si porta, cautelativamente in diminuzione delle spese di personale una quota annua pari a € 400.000,00.

In applicazione di quanto disposto dalla normativa sopra citata, si ricorda che il valore dell'indicatore delle spese di personale **non deve superare la soglia dell'80%**

ANNO 2017

NUMERATORE			
	Spese di Personale	Finanziamenti Esterni	Spese di Personale a carico Ateneo
TOTALE	€ 24.724.275	€ 400.000	€ 24.724.275
DENOMINATORE			
	Entrate Complessive	Spese a Riduzione	Entrate Complessive Nette
TOTALE	€ 34.614.610	€ 535.268	€ 34.079.342
INDICATORE SPESE DI PERSONALE 2017:			71,38 %

ANNO 2018

NUMERATORE			
	Spese di Personale	Finanziamenti Esterni	Spese di Personale a carico Ateneo
TOTALE	€ 24.174.560	€ 400.000	€ 23.774.560
DENOMINATORE			
	Entrate Complessive	Spese a Riduzione	Entrate Complessive Nette
TOTALE	€ 33.588.688	€ 565.256	€ 33.023.432
INDICATORE SPESE DI PERSONALE 2018:			71,99 %

ANNO 2019

NUMERATORE			
	Spese di Personale	Finanziamenti Esterni	Spese di Personale a carico Ateneo
TOTALE	€ 26.037.965	€ 400.000	€ 25.637.965
DENOMINATORE			
	Entrate Complessive	Spese a Riduzione	Entrate Complessive Nette
TOTALE	€ 32.726.587	€ 273.216	€ 32.453.371
INDICATORE SPESE DI PERSONALE 2019:			79,00 %

Indicatore di sostenibilità economica finanziaria (ISEF)

In applicazione di quanto disposto dalla normativa citata, si ricorda che il valore dell'indicatore di sostenibilità economica finanziaria (ISEF) deve essere **pari o superiore a 1**.

ANNO 2017

NUMERATORE			
	Entrate complessive nette	82% Entrate complessive nette	
FFO + Programmazione Triennale + Tasse e Contributi - Fitti Passivi	€ 34.079.342	€ 27.945.060	
DENOMINATORE			
	Spese di personale a carico ateneo	Oneri di ammortamento	Spese Complessive
Spese di Pers. + Oneri di amm.	€ 24.324.275	€ 0	€ 24.324.275
INDICATORE ISEF 2017:			1,15%

ANNO 2018

NUMERATORE			
	Entrate complessive nette		82% Entrate complessive nette
FFO + Programmazione Triennale + Tasse e Contributi - Fitti Passivi	€ 33.023.432		€ 27.079.214
DENOMINATORE			
	Spese di personale a carico ateneo	Oneri di ammortamento	Spese Complessive
Spese di Pers. + Oneri di amm.	€ 23.774.560	€ 0	€ 23.774.560
INDICATORE ISEF 2018:			1,14%

ANNO 2019

NUMERATORE			
	Entrate complessive nette		82% Entrate complessive nette
FFO + Programmazione Triennale + Tasse e Contributi - Fitti Passivi	€ 32.453.371		€ 26.611.764
DENOMINATORE			
	Spese di personale a carico ateneo	Oneri di ammortamento	Spese Complessive
Spese di Pers. + Oneri di amm.	€ 25.637.965	€ 0	€ 25.637.965
INDICATORE ISEF 2019:			1,04%

Si evidenzia come entrambi gli indicatori relativi all'anno 2019, pur riportando un valore compreso nei limiti fissati dalla normativa, segnino una significativa variazione, in negativo, rispetto al trend degli anni precedenti.

Se l'aumento dei costi del personale è da attribuirsi da un lato all'effettiva realizzazione del turn over degli anni precedenti, concretizzatosi quasi interamente nel corso dell'anno 2019 ed operato comunque nei limiti imposti dalla norma, e dall'altro è dovuto alla fine dei "blocchi" imposti dalla normativa alla crescita delle retribuzioni, in particolare con il ripristino della progressione economica del personale docente realizzatasi a seguito della disciplina dei nuovi sistemi di valutazione, il sensibile calo delle entrate è da attribuire alla quota della contribuzione studentesca più che al fondo di finanziamento ordinario. Tale risultato dovrà essere analizzato anche alla luce delle politiche di "riduzioni/ rimborsi" concessi alla popolazione studentesca meritevole che dovrà portare nel medio/breve periodo ad un riscontro nell'aumento delle premialità.

Vincoli assunzionali

- Verifica art. 18, comma 4, legge 240/2010

L'art. 18 della legge 240/2010, al comma 4, stabilisce che "ciascuna Università statale, nell'ambito della programmazione triennale, vincola le risorse corrispondenti ad almeno un quinto dei posti disponibili di professore di ruolo alla chiamata di coloro che nell'ultimo triennio non hanno prestato servizio, o non sono stati titolari di assegni di ricerca ovvero iscritti a corsi universitari nell'università stessa".

E' necessario ricordare che a seguito della mancata presa di servizio del dr. Andrea PAVAN, nominato Professore Associato per il SSD M-PSI/01 "Psicologia Generale" decretata a decorrere dal 27 dicembre 2019, quale maggiormente qualificato nella procedura valutativa bandita ai sensi dell'art. 18 c. 4 della legge 240/2010 con D.R. 420 del 17/09/2019, il nostro Ateneo, pur vincolando le risorse a disposizione alla chiamata ai sensi dell'art. 18, comma 4, è risultato **non rispettoso** di tale vincolo per **il triennio 2017-2019**

Si riporta di seguito la tabella relativa alla verifica:

Anno	Assunti (A)	Di cui Assunti Esterni (B)	Punti Organico Assunti (C)	Di cui Punti Organico Assunti Esterni (D)	Percentuale (D/C)
2017	4	0	1,00	0,00	
2018	0	0	0,00	0,00	
2019	35	3	9,50	1,40	
TOTALE	39	3	10,50	1,40	

Vincolo da rispettare:

almeno il 20%

Per quanto sopra ricordato, già nel mese di gennaio, si è provveduto a ridefinire la programmazione 2020/2022 ed in particolare l'attuazione per l'anno 2020, vincolando le risorse necessarie a quanto disposto dall'art. 1, comma 2, lettera c) del DPCM del 7 luglio 2016" che recita testualmente: "in caso di mancato rispetto dei parametri previsti dall'art. 18, comma 4, della legge n. 240 del 2010 e dell'art. 4, comma 2, lettere c e c-bis del decreto legislativo n. 49/2012 con riferimento al triennio di programmazione precedente, obbligo di rientrare nei predetti parametri nella prima annualità successiva al suddetto triennio vincolando le risorse necessarie".

Alla luce della programmazione attivata per l'anno 2020, che troverà piena applicazione con le prese di servizio previste entro la fine del mese di dicembre 2020, si riporta la tabella relativa alla verifica dell'obbligo "di rientro":

Anno	Assunti (A)	Di cui Assunti Esterni (B)	Punti Organico Assunti (C)	Di cui Punti Organico Assunti Esterni (D)	Percentuale (D/C)
2017	4	0	1,00	0,00	
2018	0	0	0,00	0,00	
2019	35	3	9,50	1,40	
2020	4	0	0,90	0,00	
2020*	17	3	5,10	2,10	
TOTALE	60	6	16,50	3,50	21,21%

*assunzioni previste entro il 31/12/2020

Vincolo da rispettare:

almeno il 20%

e la conseguenziale tabella di verifica dello stesso vincolo per il triennio 2018-2020:

Anno	Assunti (A)	Di cui Assunti Esterni (B)	Punti Organico Assunti (C)	Di cui Punti Organico Assunti Esterni (D)	Percentuale (D/C)
2018	0	0	0,00	0,00	
2019	35	3	9,50	1,40	
2020	4	0	0,90	0,00	
2020*	17	3	5,10	2,10	
TOTALE	56	6	15,50	3,50	22,58%

*assunzioni previste entro il 31/12/2020

Vincolo da rispettare:

almeno il 20%

- Verifica art. 24, comma 6, legge 240/2010

Il D.L. 29 ottobre 2019, n° 126, è intervenuto modificando il testo dell'art. 24, comma 6, legge 240/2010, prorogando di un ulteriore biennio, ovvero fino al 31 dicembre 2021, la possibilità di utilizzo della procedura di cui al comma 5 dello stesso art. 24, legge 240/2010 "per la chiamata, nel ruolo di professore di prima e seconda fascia, di professori di seconda fascia e ricercatori a tempo indeterminato in servizio nell'università medesima che abbiano conseguito l'abilitazione scientifica di cui all'articolo 16 della stessa legge. A tal fine le Univesrità possono utilizzare fino alla metà delle risorse equivalenti a quelle necessarie per coprire i posti disponibili di

professore di ruolo.”

Riportiamo di seguito la tabella relativa alla verifica del periodo **2013-2020** alla luce delle assunzioni previste entro la fine dell'anno 2020 :

Anno	Numero Professori assunti art. 24 c.6 (A)	P.O Professori assunti art. 24 c.6 (B)	Totale Punti Organico Assunti - Professori(C)	Percentuale (B/C)
2015	11	2,20	5,00	
2016	7	1,60	2,60	
2017	2	0,50	1,00	
2018	0	0,00	0,00	
2019	15	3,60	9,50	
2020	2	0,40	0,90	
2020*	13	2,80	5,10	
TOT	37	11,10	24,10	46,06%

*assunzioni previste entro il 31/12/2020

Vincolo da rispettare:

non più del 50%

Dalla tabella soprariportata si evidenzia che la percentuale di riferimento per il nostro Ateneo, a fine anno 2020, pari a 46,06% è pienamente sotto la soglia massima del 50%.

• Verifica art. 4, comma 2, lettere a), c) d.lgs 49/2012

Il vincolo fissato dal d.lgs 49/2012, stabilisce che per gli Atenei con un rapporto di professori ordinari superiore al 30% del totale dei professori “.... *fermi restando i limiti di cui all'articolo 1, comma 1, del decreto del presidente del consiglio dei ministri 31 dicembre 2014, il numero dei ricercatori reclutati ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, non può essere inferiore a quello dei professori di I fascia reclutati nel medesimo periodo, nei limiti delle risorse disponibili*”. La stessa norma al comma 2 lettera c bis), per il solo triennio 2015/2017, prevede eccezionalmente che “ *il numero dei ricercatori reclutati ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, non può essere inferiore alla metà di quello dei professori di I fascia reclutati nel medesimo periodo, nei limiti delle risorse disponibili*”. Tale disposizione è eccezionalmente prorogata per tutto il triennio 2016/2018 dal DPCM 7 luglio 2016.

Atteso che nel nostro Ateneo, come riportato dalla seguente tabella:

Ordinari	Associati	Totale	Ordinari ----- * 100 Ordinari+Associati	Ordinari -----*100 >30% Ordinari+Associati
55	97	152	36,18 %	SI

il rapporto percentuale tra il numero professori di I fascia e il totale dei professori in servizio, al 31 dicembre 2020, si stima pari al 36,18% ovvero ancora superiore al limite del 30%, la programmazione dovrà sottostare ai vincoli soprariportati. In particolare, nel caso specifico, a prevedere, nel triennio 2018-2020, un reclutamento di RTD art. 24, comma 3, lettera b), legge 240/2010, in numero non minore a quello dei professori di prima fascia chiamati nel medesimo periodo. Si riporta la seguente analisi per il triennio 2018/2020:

2018		2019		2020		Totale		RTD b) ----- P.Ord	RTD b ----- = 100% P.Ord
Prof. Ord.	RTD b)								
0	0	12	11	3*	5	15	16	106,67	Si

Vincolo da rispettare: almeno il 100%

*assunzioni di 2 dei tre ordinari previste entro il 31/12/2020

Dall'analisi della tabella si rappresenta che al termine del triennio 2018/2020 il vincolo, almeno pari al 100%, si prevede, perfettamente rispettato.

❖ Programmazione 2021-2023

Alla luce di quanto riportato ed in particolare di quanto evidenziato nell'analisi delle problematiche relative al mancato rispetto, nel triennio 2017/2019, del vincolo previsto all'art. 18, comma 4, della legge 240/2010, risulta imprescindibile accertare l'avvenuto rispetto del consequenziale "obbligo di rientrare nei predetti parametri nella prima annualità successiva al suddetto triennio vincolando le risorse necessarie" prima di procedere alla definizione della nuova programmazione per il triennio 2021/2023.

Si è ritenuto pertanto, pur garantendo la continuazione dell'attuazione della programmazione 2020/2022 come rideterminata nella delibera adottata nel mese di ottobre 2020 sia rispetto alla personale docente che al personale tecnico amministrativo e di biblioteca, che si riepiloga di seguito, di rinviare al mese di gennaio 2021 o al più tardi al mese di febbraio, la definizione della programmazione 2021/2023.

Attuazione programmazione 2020/2022

Con delibera adottata nello scorso mese di ottobre 2020 si è provveduto a rideterminare come segue l'attuazione per l'anno 2021 della programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2020/2022:

Personale Tecnico Amministrativo e di biblioteca

- attivazione delle procedure necessarie per il reclutamento di 6 unità complessive di personale di categoria C, area amministrativa, con riserva di due posti per il personale interno ai sensi dell'articolo 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001, per un impegno complessivo pari a 1,50 p.o.;
- attivazione delle procedure necessarie per il reclutamento di 4 unità complessive di personale di categoria D, area amministrativa, con riserva di 2 posti per il personale interno ai sensi dell'articolo 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001, per un impegno aggiuntivo pari a 1.20 p.o.;
- attivazione delle procedure necessarie per il reclutamento di 1 unità di personale di categoria D, rea tecnico, tecnico scientifica ed elaborazioni, per le esigenze dell'Area servizi tecnici, per un impegno complessivo pari a 0,30 p.o.;
- attivazione, ai sensi dell'art. 22 comma 15, del D.Lgs del 25 maggio 2017, n. 75, di una procedura riservata al personale di ruolo per la progressione di carriera dalla categoria C alla categoria D, area tecnico, tecnico scientifica ed elaborazioni, per le esigenze dell'area ICT per un impegno totale pari a 0,05;
- destinazione di 0,20 p.o. al cofinanziamento di una procedura per il reclutamento di un'unità di personale di categoria C, area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati da bandirsi all'accertamento, da parte della Facoltà di Medicina Veterinaria, della possibilità di cofinanziamento per 0,05 p.o. a valere sui finanziamenti del progetto "DEMETRA";

Personale Docente:

- l'attivazione, a valere sulle risorse del D.M. 364/2019 che si renderanno disponibili con l'effettiva presa di servizio del professor Sergio Oddi nel ruolo di professore di seconda fascia a seguito della conclusione della procedura selettiva bandita con D.R. D.R. 597 del 27/11/2019, delle seguenti procedure:
 - una procedura per il reclutamento di un professore di seconda fascia, da bandirsi ai sensi dell'art. 24, comma 6, della legge 240/2010, nel S.S.D. IUS/09 "Istituzioni di Diritto Pubblico" per le esigenze della Facoltà di Giurisprudenza per un costo pari ad € 14.800,00;
 - una procedura per il reclutamento di un professore di seconda fascia, da bandirsi ai sensi dell'art. 24, comma 6, della legge 240/2010 nel S.S.D. IUS/10 "Diritto Amministrativo" per le esigenze della Facoltà di Giurisprudenza per un costo pari ad € 14.800,00;
 - una procedura per il reclutamento di un professore di seconda fascia, da bandirsi ai sensi dell'art. 24, comma 6, della legge 240/2010 nel S.S.D. SPS/03 "Storia delle istituzioni politiche per le esigenze della Facoltà di Scienze politiche per un costo pari ad € 14.800,00;il costo totale è garantito a valere dal finanziamento ministeriale;
- l'attivazione, delle seguenti ulteriori procedure:
 - una procedura per il reclutamento di un professore di seconda fascia, da bandirsi ai sensi dell'art. 24, comma 6, della legge 240/2010 nel S.S.D. SECS-P/02 "Politica Economica" per le esigenze della Facoltà di Scienze politiche per un costo pari a 0,20 p.o. a valere sulle risorse assegnate alla Facoltà per l'anno 2019;

- una procedura per il reclutamento di un professore di seconda fascia, da bandirsi ai sensi dell'art. 24, comma 6, della legge 240/2010 nel S.S.D. AGR/01 "Economia Agraria ed estimo Rurale" per le esigenze della Facoltà di Bioscienze e Tecnologie agroalimentari ed ambientali per un costo pari a 0,20 p.o. a valere sulle risorse assegnate alla Facoltà per l'anno 2019;
- una procedura per il reclutamento di un professore di seconda fascia, da bandirsi ai sensi dell'art. 24, comma 6, della legge 240/2010 nel S.S.D. ING-IND/25 "Impianti Chimici" per le esigenze della Facoltà di Bioscienze e Tecnologie agroalimentari ed ambientali per un costo pari a 0,20 p.o. a valere sulle risorse assegnate alla Facoltà per l'anno 2019

Contingente assunzionale

Si procede di seguito a dare evidenza del contingente assunzionale già assegnato e delle previsioni future che comunque troveranno valorizzazione nel budget autorizzatorio 2021 e di previsione triennio 2021/2023:

Punti organico 2020

Con D.M. del 10 agosto 2020, n° 441, registrato alla Corte dei Conti il 14 settembre 2020 (reg.1873), sono stati definiti i criteri per il riparto e l'attribuzione a ciascuna istituzione universitaria statale del contingente di spesa disponibile a livello nazionale per l'assunzione di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato per l'anno 2020.

A norma di quanto disposto dal richiamato DPCM 31 dicembre 2018 riguardante "Disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle Università, per il triennio 2018-2020", ed alla luce dei seguenti valori degli indicatori di cui agli artt. 5 e 7 del D.lgs 49/2012 raggiunti dall'Ateneo per l'anno 2019:

- indicatore spese di personale (art. 5, D.lgs 49/2012) anno 2019: 79% (limite 80%);
- indicatore ISEF (art. 7, D.lgs 49/2012) anno 2019: 1,04 (deve essere > 1).

al nostro Ateneo, a fronte delle cessazioni avvenute nel corso della 2019 pari a 4,90 p.o., sono state attribuite risorse totali pari a 3,29 p.o. per un turn over di Ateneo pari al 67%.

Tenuto conto della prassi consolidata di destinare alla programmazione del personale docente e del personale tecnico amministrativo risorse pari alla percentuale di turn over di Ateneo calcolata in riferimento alle rispettive cessazioni avvenute nell'anno precedente, si riassume nelle seguenti tabelle l'assegnazione alle singole "programmazioni":

CESSAZIONI 2019	PERSONALE DOCENTE	PERSONALE TAB	TOTALE CESSAZIONI
unità	5	2	7
p.o.	4,40	0,50	4,90
% Turn over riconosciuta	risorse assegnate alla programmazione personale docente	risorse assegnate alla programmazione personale TAB	Totale p.o. assegnati (D.M. 441/2020)
67%	2,95	0,34	3,29

Piani straordinari 2020

D.M. del 14 maggio 2020. N. 83 "Piano straordinario 2020 per il reclutamento ricercatori di cui all'art. 24. Comma 3, lettera b) della legge 240/2020". Registrato alla Corte dei Conti il 25 maggio n. 1359

Con il D.M. in esame, emanato a valere sulle risorse appositamente stanziato dall'art. 6, comma 5-sexies, lett a) e comma 5-septies, lett. a) del D.L. 30 dicembre 2019 n. 162 convertito con modificazioni dalla Legge 20 febbraio 2020, n. 8, pari a 96,5 milioni di euro a decorrere dall'anno 2021, il MIUR ha provveduto ad assegnare alle singole istituzioni universitarie risorse destinate al reclutamento di ricercatori a tempo determinato di cui all'art. 24, comma 3, lettera b), della legge 240/2010 con trattamento economico determinato in misura pari al 120 % del trattamento iniziale spettante al ricercatore confermato, tempo pieno, per un costo totale annuo comprensivo di c/ente pari ad € 60.027,00.

In applicazione dei criteri previsti dall'art. 1 dello stesso D.M., al nostro Ateneo sono assegnati, a decorrere dal 1 gennaio 2021, **n. 8 posti** di Ricercatore di tipo b) per un finanziamento pari ad € 480.398,00 annui.

Le risorse assegnate dovranno essere utilizzate entro il 30 novembre 2021 o, comunque in presenza di motivati impedimenti oggettivi, non oltre il 30 aprile 2022.

Come per i precedenti piani straordinari in caso di non utilizzo le risorse per l'anno 2021, restano comunque nella disponibilità dell'Ateneo per essere poi recuperate a valere sul finanziamento 2022 e riassegnate agli atri Ateneo secondo l'ordine della tabella di assegnazione.

In caso di passaggio del titolare del contratto nel ruolo di professore associato ai sensi di quanto disposto dall'art. 24, comma 5 della legge 240/2010, le somme assegnate vengono consolidate dall'Ateneo a titolo di cofinanziamento.

Nel caso in cui, al termine del terzo anno di contratto, il titolare non dovesse ottenere il passaggio nel ruolo di professore di seconda fascia, l'amministrazione dovrà riutilizzare le risorse per il finanziamento di un nuovo contratto triennale entro il 30 novembre dell'anno successivo la cessazione per il recupero a partire dall'anno successivo.

D.M. del 14 maggio 2020. N. 84 "Piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo determinato in possesso di abilitazione scientifica nazionale". Registrato alla Corte dei Conti il 22 maggio 2020 n. 1351

In attuazione di quanto previsto dall'art. 6, comma 5-sexies, lett b) e comma 5-septies, del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162 convertito con modificazioni dalla Legge 20 febbraio 2020, n. 8, le risorse stanziare sul fondo di finanziamento ordinario, pari a 15 milioni di euro a decorrere dall'anno 2022, sono assegnate alle istituzioni universitarie per consentire la progressione di carriera dei ricercatori universitari a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale, per un numero complessivo di circa 1.034 unità.

In applicazione dei criteri di ripartizione definiti all'art. 1 del DM, al nostro Ateneo sono assegnate **risorse pari ad € 113.531,00**, € 70.000,00 quale un'assegnazione fissa pari alle risorse necessarie per procedere al meno 1 assunzione nella classe iniziale di professore di seconda fascia ai sensi dell'art. 18 della legge 32450/2010 e i restanti € 43.531,00 tenendo conto del numero totale di ricercatori a tempo indeterminato, in possesso della necessaria abilitazione scientifica nazionale per la chiamata a professore di II fascia, in servizio presso l'istituzione al 31/12/2019, stimando pari ad € 14.500 il costo medio di passaggio.

Con il successivo art. 2, vengono stabilite le seguenti modalità di utilizzo delle risorse assegnate:

- al fine della partecipazione alle procedure l'abilitazione potrà risultare essere conseguita anche successivamente al 31/12/2019;
- le prese di servizio dovranno prevedersi non prima del 01/01/2022 e comunque non oltre il 31/12/2022;
- il numero di posti di professori di II fascia assunti attraverso procedure bandite ai sensi dell'art. 18 della legge 240/2010 non può essere inferiore al numero di professori di II fascia assunti attraverso procedure ex art. 24, comma 6, della medesima legge 240/2010, fatto salvo che le risorse che dovessero rendersi disponibili all'esito delle procedure di cui all'art. 18 non sia sufficienti a bandire una nuova procedura ai sensi del medesimo articolo;
- le eventuali risorse liberatesi a seguito dell'espletamento di procedure bandite art. 18 in cui risulti vincitore un ricercatore in servizio presso lo stesso Ateneo o a seguito di chiamata di un ricercatore in servizio presso l'Ateneo che risulti vincitore di una procedura presso altro Ateneo bandita a valere sulle risorse dello stesso D.M. 364/19, potranno essere utilizzate, nel rispetto delle ordinarie facoltà assunzionali, per assunzioni di professori di seconda fascia da effettuarsi entro il 31/12/2022.

Residuo risorse piani straordinari 2019

D.M. del 14 aprile 2019. N. 364 "Piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo determinato in possesso di abilitazione scientifica nazionale".

A valere sulle risorse assegnate dal D.M. in esame, pari ad € 99.600,00, si è proceduto al totale utilizzo delle stesse con l'attivazione di tre procedure, una bandita ai sensi dell'art. 18 comma 1, della legge 240/2010 per un impegno pari ad € 70.000,00, le restanti due bandite ai sensi dell'art. 24, comma 6, della stessa legge 240/2010 per un impegno pari ad € 29.600,00.

Alla luce della conclusione di tutte e tre le procedure, seppur nelle more delle prese di servizio previste entro la fine dell'anno, si presume un residuo di risorse pari ad € 55.200,00 dovuto alla nomina quale professore

di II fascia nella procedura bandita ai sensi dell'art. 18, comma 1, di un ricercatore già in servizio presso il nostro Ateneo.

Previsione Punti Organico 2021

In virtù del turn over di sistema fissato, come sopra ricordato, pari al 100% e ipotizzando la conferma di un turn over minimo garantito, pari al 50% della spesa relativa al corrispondente personale complessivamente cessato dal servizio nell'anno precedente, alla luce delle cessazioni avvenute nel corso dell'anno 2020 si ipotizza per l'anno 2021 la seguente ipotetica assegnazione:

Ruolo	PO	PA	RU	TAB	Totale Cessazioni	Punti Organico Base 50%	Turn Over di sistema al 100%
Unità	1	2	2	8	13		
P.O.	1,00	1,40	1	2,20	5,60	2,80	5,60

Cessazioni anno 2020 personale docente:

Rimoli Francesco	Professore Ordinario	p.o. 1,00
Mariscoli Massimo	Professore associato	p.o. 0,70
Ptak Grazyna	Professore associato	p.o. 0,70
Giunti Alessandra	Ricercatore Universitario	p.o. 0,50
Corrao Maria Ersilia	Ricercatore Universitario	p.o. 0,50

Cessazioni anno 2020 personale tecnico amministrativo:

DI MATTIA Giuliano	categoria B	p.o. 0,20
CONSORTI Biagio	categoria D	p.o. 0,30
MELASECCHI Paolo	categoria EP	p.o. 0,40
PAGLIARICCI Alessandra	categoria D	p.o. 0,30
DI SERAFINO Guido	categoria B	p.o. 0,20
SABATINO Sandra	categoria C	p.o. 0,25
SECCHI Tiziana	categoria C	p.o. 0,25
SERRA Franco	categoria D	p.o. 0,30

➤ **Analisi Organico in servizio:**

Si rappresenta il seguente prospetto contenente i dati del personale docente, ricercatore e personale tecnico-amministrativo e di biblioteca in servizio rispettivamente al 31.12 degli anni 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 e in previsione 2020:

anno 2012 I^ fascia n. 50 II^ fascia n. 53 Ricercatori n. 140 Personale TAB n. 216 + 2 cel Totale n. 461
 anno 2013 I^ fascia n. 51 II^ fascia n. 61 Ricercatori n. 122 Personale TAB n. 214 + 2 cel Totale n. 450
 anno 2014 I^ fascia n. 50 II^ fascia n. 60 Ricercatori n. 119 Personale TAB n. 212 + 2 cel Totale n. 443
 anno 2015 I^ fascia n. 47 II^ fascia n. 75 Ricercatori n. 104 Personale TAB n. 213 + 2 cel Totale n. 441
 anno 2016 I^ fascia n. 48 II^ fascia n. 77 Ricercatori n. 97 Personale TAB n. 211 + 1 cel Totale n. 434
 anno 2017 I^ fascia n. 46 II^ fascia n. 77 Ricercatori n. 93 Personale TAB n. 206 + 1 cel Totale n. 423
 anno 2018 I^ fascia n. 44 II^ fascia n. 76 Ricercatori n. 88 Personale TAB n. 201 + 1 cel Totale n. 410
 anno 2019 I^ fascia n. 53 II^ fascia n. 85 Ricercatori n. 73 Personale TAB n. 199 + 1 cel Totale n. 411
 anno 2020 I^ fascia n. 53 II^ fascia n. 84 Ricercatori n. 69 Personale TAB n. 190 + 1 cel Totale n. 397

al 31/12/20 risultano inoltre in servizio 22 Ricercatori Tempo determinato art.24, comma 3 legge 240/2010 di cui 7 di tipo A e 15 di tipo B.

- **Personale Docente**

Al fine di consentire un'analisi del quadro generale dell'organico in servizio si riassumono in breve i seguenti dati:

- ❖ Afferenza:

Facoltà di Giurisprudenza	53 unità
Facoltà di Scienze Politiche	37 unità
Facoltà di Scienze della Comunicazione	34 unità
Facoltà di Medicina Veterinaria	46 unità
Facoltà di Bioscienze	58 unità

- ❖ Numerosità per ruolo:

Professori di I Fascia	53 unità
Professori di II Fascia	84 unità
Ricercatori Universitari	69 unità
Ricercatori Tempo det. L.240/2010 b)	15 unità
Ricercatori Tempo det. L.240/2010 a)	7 unità

- **Personale Tecnico Amministrativo e Collaborati ed Esperti Linguistici**

Per il personale tecnico amministrativo si riassumono i seguenti dati:

- ❖ Numerosità per categoria:

Personale Tecnico Amministrativo

Categoria B	30 unità
Categoria C	104 unità
Categoria D	45 unità
Categoria EP	<u>11 unità</u>
Totale	109 unità

Collaboratori ed Esp. Linguistici

CEL p.e. 21	1 unità
-------------	---------

➤ **Previsioni di spesa**

Si fa presente che gli stanziamenti previsti in questa relazione sono in linea con gli stanziamenti del Budget di previsione 2021 e del triennale 2021/2023. Premesso quanto sopra, si passa ora all'esame dei singoli conti relativi alle previsioni di spesa riferiti agli anni 2021, 2022 e 2023.

ANNO 2021

Conto 04.43.01.01.01 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale docente e ricercatore"

€ 12.618.659,35 la previsione è stata elaborata considerando la numerosità del personale in servizio al 31.12.2020 considerando le previsioni di cessazioni previste nel corso dell'anno 2021.

Conto 04.43.01.01.02 "Oneri previdenziali a carico Ente su assegni fissi personale docente e ricercatore"

€ 3.679.548,20 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.01.01.01.

Conto 04.43.01.01.03 "Oneri Irap a carico Ente su assegni fissi personale docente e ricercatore"

€ 1.072.329,59 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.01.01.01.

Conto 04.43.01.01.04 "Assegni familiari personale docente e ricercatore"

€ 25.000,00

ANNO 2022

Conto 04.43.01.01.01 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale docente e ricercatore"

€ 12.764.634,47 la previsione è stata elaborata considerando la numerosità del personale in servizio al 31.12.2020 considerando le previsioni di cessazioni previste nel corso dell'anno 2022.

Conto 04.43.01.01.02 "Oneri previdenziali a carico Ente su assegni fissi personale docente e ricercatore"

3.716.078,53 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.01.01.01.

Conto 04.43.01.01.03 "Oneri Irap a carico Ente su assegni fissi personale docente e ricercatore"

€ 1.084.994,18 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.01.01.01.

Conto 04.43.01.01.04 "Assegni familiari personale docente e ricercatore"

€ 25.000,00

ANNO 2023

Conto 04.43.01.01.01 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale docente e ricercatore"

€ 13.200.706,37 la previsione è stata elaborata considerando la numerosità del personale in servizio al 31.12.2020 considerando le previsioni di cessazioni previste nel corso dell'anno 2023.

Conto 04.43.01.01.02 “Oneri previdenziali a carico Ente su assegni fissi personale docente e ricercatore”
€ 3.818.707,50 la previsione è stata elaborata considerando l’applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.01.01.01.

Conto 04.43.01.01.03 “Oneri Irap a carico Ente su assegni fissi personale docente e ricercatore”
€ 1.222.069,18 la previsione è stata elaborata considerando l’applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.01.01.01.

Conto 04.43.01.01.04 “Assegni familiari personale docente e ricercatore”
€ 25.000,00

ANNO 2021

Conto 04.43.03.01.01 “Stipendi ed altri assegni fissi ai dirigenti e personale tecnico amministrativo”
€ 5.008.696,24

Conto 04.43.03.01.02 Oneri previdenziali a carico ente su assegni fissi dirigenti e personale tecnico – amministrativo
€ 1.579.926,20 la previsione è stata elaborata considerando l’applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.03.01.01

Conto 04.43.03.01.03 Oneri IRAP su assegni fissi dirigenti e personale tecnico – amministrativo
€ 427.916,90 la previsione è stata elaborata considerando l’applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.03.01.01

Conto 04.43.03.01.04 “Assegni familiari personale TAB”
€ 60.000,00

ANNO 2022

Conto 04.43.03.01.01 “Stipendi ed altri assegni fissi ai dirigenti e personale tecnico amministrativo”
€ 5.012.560,47

Si fa presente che in data 28.10.2021 la sig.ra Castagna Fernanda, personale di cat. C, p.e. 3 e al 31.10.2021 la sig.ra Di Matteo Rita, personale di cat. C, p.e. 5 cesseranno per limiti massimi di età.

Conto 04.43.03.01.02 Oneri previdenziali a carico ente su assegni fissi dirigenti e personale tecnico – amministrativo

€ 1.580.964,87 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.03.01.01

Conto 04.43.03.01.03 Oneri IRAP su assegni fissi dirigenti e personale tecnico – amministrativo

€ 429.757,20 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.03.01.01

Conto 04.43.03.01.04 “Assegni familiari personale TAB”

€ 60.000,00

ANNO 2023

Conto 04.43.03.01.01 “Stipendi ed altri assegni fissi ai dirigenti e personale tecnico amministrativo”

€ 5.021.579,61

Conto 04.43.03.01 .02 Oneri previdenziali a carico ente su assegni fissi dirigenti e personale tecnico – amministrativo

€ 1.583737,36

la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.03.01.01

Conto 04.43.03.01.03 Oneri IRAP su assegni fissi dirigenti e personale tecnico – amministrativo

€ 430.528,95 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.03.01.01

Conto 04.43.03.01.04 “Assegni familiari personale TAB”

€ 60.000,00

ANNO 2021

Conto 04.43.08.04.01 “Oneri per ricercatori a tempo determinato”

€ 1.777.473,61

Conto 04.43.08.04.02 “Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni ricercatori a tempo determinato”

€ 549.505,75 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.08.04.01

Conto 04.43.08.04.03 “Oneri Irap su retribuzioni ricercatori a tempo determinato”

€ 151.085,31 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.08.04.01

Conto 04.43.08.01.04 “Assegni familiari ricercatori a tempo determinato”

€ 5.000,00

ANNO 2022

Conto 04.43.08.04.01 “Oneri per ricercatori a tempo determinato”

€ 1.658.325,04

Conto 04.43.08.04.02 “Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni ricercatori a tempo determinato”

€ 513.554,36 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.08.04.01

Conto 04.43.08.04.03 “Oneri Irap su retribuzioni ricercatori a tempo determinato”

€ 140.957,69 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.08.04.01

Conto 04.43.08.01.04 “Assegni familiari ricercatori a tempo determinato”

€ 5.000,00

ANNO 2023

Conto 04.43.08.04.01 “Oneri per ricercatori a tempo determinato”

€ 1.658.325,04

Conto 04.43.08.04.02 “Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni ricercatori a tempo determinato”

€ 513.554,36 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.08.04.01

Conto 04.43.08.04.03 “Oneri Irap su retribuzioni ricercatori a tempo determinato”

€ 140.957,69 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.08.04.01

Conto 04.43.08.01.04 “Assegni familiari ricercatori a tempo determinato”

€ 5.000,00

ANNO 2021

Conto 04.43.09.02.01 “Direttori e dirigenti a tempo determinato”

€ 136.800,00 costo effettivo per gli emolumenti spettanti al Direttore Generale compresa l'indennità di risultato.

Conto 04.43.09.02.02 “Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni Direttori e dirigenti a tempo determinato”

€ 45.900,00 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.09.02.01

Conto 04.43.09.02.03 “Oneri IRAP su retribuzioni Direttori e dirigenti a tempo determinato”

€ 11.628,00 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.09.02.01

ANNO 2022

Conto 04.43.09.02.01 “Direttori e dirigenti a tempo determinato”

€ 136.800,00 costo effettivo per gli emolumenti spettanti al Direttore Generale compresa l'indennità di risultato.

Conto 04.43.09.02.02 “Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni Direttori e dirigenti a tempo determinato”

€ 45.900,00 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.09.02.01

Conto 04.43.09.02.03 “Oneri IRAP su retribuzioni Direttori e dirigenti a tempo determinato”

€ 11.628,00 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.09.02.01

ANNO 2023

Conto 04.43.09.02.01 "Direttori e dirigenti a tempo determinato"

€ 136.800,00 costo effettivo per gli emolumenti spettanti al Direttore Generale compresa l'indennità di risultato.

Conto 04.43.09.02.02 "Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni Direttori e dirigenti a tempo determinato"

€ 45.900,00 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.09.02.01

Conto 04.43.09.02.03 "Oneri IRAP su retribuzioni Direttori e dirigenti a tempo determinato"

€ 11.628,00 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.09.02.01

ANNO 2021

Conto 04.43.04.01.01 "Collaboratori ed esperti linguistici tempo indeterminato"

€30.000,00 costo effettivo per una unità di personale in servizio quale esperto linguistico a tempo indeterminato.

Conto 04.43.04.01.02 "Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni collaboratori Linguistici"

€ 8.760,00 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.04.01.01

Conto 04.43.04.01.03 "Oneri Irap su retribuzioni collaboratori Linguistici"

€ 2.550,00 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.04.01.01

ANNO 2022

Conto 04.43.04.01.01 "Collaboratori ed esperti linguistici tempo indeterminato"

€30.000,00 costo effettivo per una unità di personale in servizio quale esperto linguistico a tempo indeterminato.

Conto 04.43.04.01.02 "Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni collaboratori Linguistici"

€ 8.760,00 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.04.01.01

Conto 04.43.04.01.03 "Oneri Irap su retribuzioni collaboratori Linguistici"

€ 2.550,00 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.04.01.01

ANNO 2023

Conto 04.43.04.01.01 "Collaboratori ed esperti linguistici tempo indeterminato"

€30.000,00 costo effettivo per una unità di personale in servizio quale esperto linguistico a tempo indeterminato.

Conto 04.43.04.01.02 “Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni collaboratori Linguistici”

€ 8.760,00 la previsione è stata elaborata considerando l’applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.04.01.01

Conto 04.43.04.01.03 “Oneri Irap su retribuzioni collaboratori Linguistici”

€ 2.550,00 la previsione è stata elaborata considerando l’applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.04.01.01

ANNO 2021

Conto 04.43.02.01.01 “Altre competenze al personale docente e ricercatore”

€ 12.396,00 spesa prevista per l’indennità di rischio radiologico da corrispondere al personale docente e ricercatore.

Conto 04.43.02.01.02 “Oneri previdenziali a carico ente su altre competenze al personale docente e ricercatore”

€ 3.000,00 la previsione è stata elaborata considerando l’applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.02.01.01

Conto 04.43.02.01.03 “Oneri Irap su altre competenze al personale docente e ricercatore”

€ 1.054,00 la previsione è stata elaborata considerando l’applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.02.01.01

ANNO 2022

Conto 04.43.02.01.01 “Altre competenze al personale docente e ricercatore”

€ 12.396,00 spesa prevista per l’indennità di rischio radiologico da corrispondere al personale docente e ricercatore.

Conto 04.43.02.01.02 “Oneri previdenziali a carico ente su altre competenze al personale docente e ricercatore”

€ 3.000,00 la previsione è stata elaborata considerando l’applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.02.01.01

Conto 04.43.02.01.03 “Oneri Irap su altre competenze al personale docente e ricercatore”

€ 1.054,00 la previsione è stata elaborata considerando l’applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.02.01.01

ANNO 2023

Conto 04.43.02.01.01 “Altre competenze al personale docente e ricercatore”

€ 12.396,00 spesa prevista per l’indennità di rischio radiologico da corrispondere al personale docente e ricercatore.

Conto 04.43.02.01.02 “Oneri previdenziali a carico ente su altre competenze al personale docente e ricercatore”

€ 3.000,00 la previsione è stata elaborata considerando l’applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.02.01.01

Conto 04.43.02.01.03 “Oneri Irap su altre competenze al personale docente e ricercatore”

€ 1.054,00 la previsione è stata elaborata considerando l’applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua

lorda prevista sul conto 04.43.02.01.01

ANNO 2021

Conto 04.43.12.01.01 “Altre competenze al personale docente e ricercatore a tempo determinato”

€ 1.239,60 spesa prevista per l'indennità di rischio radiologico da corrispondere al personale docente e ricercatore.

Conto 04.43.12.01.02 “Oneri previdenziali a carico ente su altre competenze al personale docente e ricercatore a tempo determinato”

€ 300,00 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.02.01.01

Conto 04.43.12.01.03 “Oneri Irap su altre competenze al personale docente e ricercatore a tempo determinato”

105,40 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.02.01.01

ANNO 2022

Conto 04.43.12.01.01 “Altre competenze al personale docente e ricercatore a tempo determinato”

€ 1.239,60 spesa prevista per l'indennità di rischio radiologico da corrispondere al personale docente e ricercatore.

Conto 04.43.12.01.02 “Oneri previdenziali a carico ente su altre competenze al personale docente e ricercatore a tempo determinato”

€ 300,00 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.02.01.01

Conto 04.43.12.01.03 “Oneri Irap su altre competenze al personale docente e ricercatore a tempo determinato”

105,40 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.02.01.01

ANNO 2023

Conto 04.43.12.01.01 “Altre competenze al personale docente e ricercatore a tempo determinato”

€ 1.239,60 spesa prevista per l'indennità di rischio radiologico da corrispondere al personale docente e ricercatore.

Conto 04.43.12.01.02 “Oneri previdenziali a carico ente su altre competenze al personale docente e ricercatore a tempo determinato”

€ 300,00 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.02.01.01

Conto 04.43.12.01.03 “Oneri Irap su altre competenze al personale docente e ricercatore a tempo determinato”

105,40 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.02.01.01

ANNO 2021

Conto 04.43.05.01.01 “Altre competenze ai dirigenti e al personale tecnico amministrativo”

€ 11.718,80 spesa prevista per l'indennità di rischio radiologico da corrispondere al personale tecnico amministrativo

Conto 04.43.04.01.02 “Oneri previdenziali a carico ente su altre competenze ai dirigenti e al personale tecnico

amministrativo”

€ 2.850,00 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.05.01.01

Conto 04.43.04.01.06 “Oneri Irap su altre competenze ai dirigenti e al personale tecnico amministrativo”

€ 996,10 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.05.01.01

ANNO 2022

Conto 04.43.05.01.01 “Altre competenze ai dirigenti e al personale tecnico amministrativo”

€ 11.718,80 spesa prevista per l'indennità di rischio radiologico da corrispondere al personale tecnico amministrativo

Conto 04.43.04.01.02 “Oneri previdenziali a carico ente su altre competenze ai dirigenti e al personale tecnico amministrativo”

€ 2.850,00 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.05.01.01

Conto 04.43.04.01.06 “Oneri Irap su altre competenze ai dirigenti e al personale tecnico amministrativo”

€ 996,10 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.05.01.01

ANNO 2023

Conto 04.43.05.01.01 “Altre competenze ai dirigenti e al personale tecnico amministrativo”

€ 11.718,80 spesa prevista per l'indennità di rischio radiologico da corrispondere al personale tecnico amministrativo

Conto 04.43.04.01.02 “Oneri previdenziali a carico ente su altre competenze ai dirigenti e al personale tecnico amministrativo”

€ 2.850,00 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.05.01.01

Conto 04.43.04.01.06 “Oneri Irap su altre competenze ai dirigenti e al personale tecnico amministrativo”

€ 996,10 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.05.01.01

Conto 04.43.15.01 “Trattamento accessorio personale tecnico amministrativo”

ANNO 2021

Conto 04.43.15.01.01 “Lavoro straordinario personale tecnico - amministrativo”

€ 60.000,00

Conto 04.43.15.01.02 “Servizi buoni pasto”

€ 125.000,00

Conto 04.43.15.01.03 “Fondo risorse decentrate per le cat. B, C, D

€ 384.265,64

Conto 04.43.15.01.04 “Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la cat. EP”

€ 181.148,98

Conto 04.43.15.01.06 “Oneri previdenziali a carico Ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo”

€ 161.815,22 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.15.01

Conto 04.43.15.01.07 “Oneri Irap su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo”

€ 53.539,18 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.15.01

Conto 04.43.15.01.0 “Fondo per il trattamento accessorio del personale TAB in posizione di comando”

€ 4.458,12

ANNO 2022

Conto 04.43.15.01.01 “Lavoro straordinario personale tecnico - amministrativo”

€ 60.000,00

Conto 04.43.15.01.02 “Servizi buoni pasto”

€ 125.000,00

Conto 04.43.15.01.03 “Fondo risorse decentrate per le cat. B, C, D

€ 390.187,64

Conto 04.43.15.01.04 “Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la cat. EP”

€ 181.148,98

Conto 04.43.15.01.06 “Oneri previdenziali a carico Ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo”

€ 162.267,65 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.15.01

Conto 04.43.15.01.07 “Oneri Irap su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo”

€ 553.663,51 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.15.01

Conto 04.43.15.01.0 “Fondo per il trattamento accessorio del personale TAB in posizione di comando”

€ 4.458,12

ANNO 2023

Conto 04.43.15.01.01 “Lavoro straordinario personale tecnico - amministrativo”

€ 60.000,00

Conto 04.43.15.01.02 “Servizi buoni pasto”

€ 125.000,00

Conto 04.43.15.01.03 “Fondo risorse decentrate per le cat. B, C, D

€ 390.187,64

Conto 04.43.15.01.04 “Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la cat. EP”

€ 181.148,98

Conto 04.43.15.01.06 “Oneri previdenziali a carico Ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo”

€ 162.267,65 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.15.01

Conto 04.43.15.01.07 “Oneri Irap su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo”

€ 53.663,51 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.15.01

Conto 04.43.15.01.0 “Fondo per il trattamento accessorio del personale TAB in posizione di comando”

€ 4.458,12

Conto 04.43.18.08 “Sussidi al personale”

ANNO 2021

€ 26.540,00 sussidi al personale

ANNO 2022

€ 26.540,00 sussidi al personale

ANNO 2023

€ 26.540,00 sussidi al personale

Conto 04.43.18.05.03 “Concorsi ed esami di stato”

ANNO 2021

€ 40.000,00 per compensi dei componenti delle commissioni per le valutazioni comparative per docenti e ricercatori

Conto 04.43.18.05.01 “Oneri INPS carico ente su concorsi ed esami di stato”

€ 9.128,00 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.05.01.01

Conto 04.43.18.05.02 “Oneri IRAP carico ente su concorsi ed esami di stato”

€ 3.400,00 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.05.01.01

ANNO 2022

€ 25.000,00 per compensi dei componenti delle commissioni per le valutazioni comparative per docenti e ricercatori

Conto 04.43.18.05.01 “Oneri INPS carico ente su concorsi ed esami di stato”

€ 5.750,00 la previsione è stata elaborata considerando l’applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.05.01.01

Conto 04.43.18.05.02 “Oneri IRAP carico ente su concorsi ed esami di stato”

€ 2.125,00 la previsione è stata elaborata considerando l’applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.05.01.01

ANNO 2023

€ 25.000,00 per compensi dei componenti delle commissioni per le valutazioni comparative per docenti e ricercatori

Conto 04.43.18.05.01 “Oneri INPS carico ente su concorsi ed esami di stato”

€ 5.750,00 la previsione è stata elaborata considerando l’applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.05.01.01

Conto 04.43.18.05.02 “Oneri IRAP carico ente su concorsi ed esami di stato”

2.125,00 la previsione è stata elaborata considerando l’applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.05.01.01

Conto 04.46.02.02 “Accantonamento fondo finalizzato alla programmazione e al fabbisogno dei costi di personale”

ANNO 2021

€ 646.423,88

ANNO 2022

€ 1.515.166,84

ANNO 2023

€ 1.722.819,04

Conto 04.43.09.01.01 ”Oneri per amministrativi e tecnici a tempo determinato”

ANNO 2021

€ 45.000,00

ANNO 2022

€ 45.000,00

ANNO 2023

€ 45.000,00

Conto 04.43.09.01.02 “ Oneri previdenziali a carico ente su retribuzioni amministrativi e tecnici a tempo determinato”

ANNO 2021

€ 15.100,00

ANNO 2022

€ 15.100,00

ANNO 2023

€ 15.100,00

Conto 04.43.18.13.01 “Accertamenti medico sanitari e medico legali”

ANNO 2021

€ 41.000,00

ANNO 2022

€ 41.000,00

ANNO 2023

€ 41.000,00

Conto 04.43.18.17 “Attività culturali, ricreative, sportive - Personale”

ANNO 2021

€ 5.000,00

ANNO 2022

€ 5.000,00

ANNO 2023

€ 5.000,00