



**Procedura di mobilità compartimentale ed intercompartimentale, ex art. 57 CCNL 2006 – 2009 del Comparto Università e art. 30, D.lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di categoria D, area amministrativa - gestionale, presso l'Università degli studi di Teramo, indetta con avviso n. 27189 del 04/10/2022.**

### ALLEGATO 1 al verbale n. 1

#### **CRITERI DI VALUTAZIONE**

Con riferimento al curriculum (**massimo 30 punti**) saranno valutati:

- I titoli di studio ulteriori rispetto al titolo necessario per l'accesso alla categoria D (diploma di Laurea) fino a un massimo di **10 punti**: seconda laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento; Master e corsi di perfezionamento post-laurea, diploma di specializzazione post-laurea e dottorato di ricerca; abilitazione all'esercizio di libere professioni: seconda laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento (3 punti); Master (2 punti per ciascun master); corsi di perfezionamento post-laurea (1 punto per ciascun diploma di perfezionamento); Diplomi di specializzazione post-laurea (3 punti per ciascun diploma); dottorato di ricerca (4 punti per ciascun dottorato); Abilitazioni all'esercizio delle libere professioni (1 punto per ciascuna abilitazione).
- La professionalità con riguardo alla durata dell'esperienza lavorativa (sarà valorizzata l'esperienza in ambito universitario) fino a un massimo di **15 punti**: 3 punti per ciascun anno di servizio prestato presso il comparto università e 2 punti per ciascun anno prestato presso altri comparti.
- La partecipazione a corsi di formazione/aggiornamento, frequentati nel periodo dal 01.01.2016 alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, correlati alle conoscenze richieste e/o alle competenze professionali fino a un massimo di **5 punti**: 0,5 punti per ciascun corso di formazione/aggiornamento.

Con riferimento al colloquio (**massimo 70 punti**) saranno valutati:

Il colloquio motivazionale sarà volto ad accertare l'effettivo possesso delle competenze e conoscenze richieste per la copertura del posto, secondo quanto previsto dall'avviso di mobilità.

La Commissione, poi, al fine di motivare i punteggi che verranno attribuiti al colloquio, stabilisce come segue gli ulteriori criteri di valutazione:


- da 61 a 70: per il colloquio chiaro nell'esposizione, pertinente ed esauriente, ottimo per il livello di conoscenza dimostrato - **ottimo**;
- da 46 a 60: per il colloquio chiaro nell'esposizione, pertinente ed adeguato, buono per il livello di conoscenza dimostrato - **buono**;
- da 26 a 45: per il colloquio chiaro nell'esposizione, accettabile ed appena adeguato, sufficiente per il livello di conoscenza dimostrato - **sufficiente**;
- da 0 a 25: per il colloquio non pertinente, carente nell'esposizione o gravemente lacunoso nell'esposizione - **insufficiente**.

Teramo, 21 novembre 2022

#### **LA COMMISSIONE**

(prof.ssa Tiziana Di Cimbrini)

(dott. Sergio Altitonante)

  
(dott.ssa Maria Pia Cialfi)