

AREA RISORSE UMANE
DIVISIONE 2 – PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECHE
SETTORE RECLUTAMENTO PERSONALE TAB E CEL

Data e n° di protocollo attribuiti dal sistema di gestione informatica dei documenti

Classificazione VII-1

Ai Direttori Generali delle Università
per il successivo inoltro ai dipendenti interessati

Via e-mail

A tutte le PP.AA. ex art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001
per il tramite del Dipartimento della Funzione Pubblica
Servizio Programmazione e Reclutamento

Racc.ta via PEC:
protocollo_dfp@mailbox.governo.it

LORO SEDI

Oggetto: Avviso di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 57 CCNL comparto Università di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di categoria C – posizione economica C1 – area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati per le esigenze del Dipartimento di Scienze Filosofiche, Pedagogiche ed Economico-Quantitative dell'Università degli Studi "G. d'Annunzio" di Chieti-Pescara.

AVVISO CODICE: MOB2CTEC

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 27/09/2022 con la quale si autorizza il reclutamento di n. 2 unità di personale di cat. C - *area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati* per le esigenze del Dipartimento di Scienze Filosofiche, Pedagogiche ed Economico-Quantitative dell'Ateneo;

Al fine di favorire la mobilità del personale dipendente di Pubbliche Amministrazioni, ai sensi dell'art.57 del C.C.N.L. 2006-2009 e dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001

si comunica

che l'Università degli Studi "G. d'Annunzio" di Chieti-Pescara intende ricoprire **n. 2 posti di categoria C, p.e. C1, area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati - con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato per le esigenze del Dipartimento di Scienze Filosofiche, Pedagogiche ed Economico-Quantitative dell'Ateneo di cui:**

- n. 1 per le esigenze dei laboratori di ricerca in ambito storico-economico (profilo professionale A);
- n. 1 per le esigenze dei laboratori di ricerca in ambito statistico-quantitativo (profilo professionale B).

Si comunica, altresì, che questa Amministrazione ha già attivato, per i medesimi posti, la mobilità prevista dall'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, rivolta al personale delle Pubbliche Amministrazioni collocato in disponibilità ed iscritto negli appositi elenchi e che, quindi, l'efficacia della presente procedura è subordinata all'esito negativo della mobilità indicata.

Profilo professionale

Le figure professionali ricercate dovranno essere in grado di svolgere attività riconducibili alla categoria e area di inquadramento contrattuale con:

Grado di autonomia: svolgimento di attività inerenti procedure, con diversi gradi di complessità, basate su criteri parzialmente prestabiliti;

Grado di responsabilità: relativa alla correttezza complessiva delle procedure gestite.

Tali figure si occuperanno principalmente delle attività descritte nelle schede allegate alla presente comunicazione, distinte per profilo professionale ricercato e per il quale sono richieste specifiche competenze e conoscenze (profilo professionale **A-storico-economico** e profilo professionale **B-economico-quantitativo**).

Requisiti di partecipazione

AREA RISORSE UMANE
DIVISIONE 2 – PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECHE
SETTORE RECLUTAMENTO PERSONALE TAB E CEL

Possono presentare istanza di partecipazione alla procedura di mobilità i dipendenti che siano in possesso dei seguenti requisiti:

a) essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso una delle Amministrazioni di cui all'art. 1 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. e

- nel caso di appartenenza al **Comparto Istruzione e Ricerca – Sezione Università**, essere appartenenti alla **stessa categoria (C) e area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati**, del posto da ricoprire,

- nel caso di appartenenza al **medesimo Comparto Istruzione e Ricerca (diversa Sezione), ovvero ad altro Comparto, possedere profilo analogo ed essere inquadrati in categoria e area professionale corrispondenti o equiparabili alla categoria (C) e area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati richieste**, secondo le corrispondenze di cui al DPCM 25 giugno 2015 (consultabile all'indirizzo: <http://www.funzionepubblica.gov.it/articolo/dipartimento/05-02-2016/dpcm-del-26-giugno-2015>);

b) aver superato il periodo di prova nell'amministrazione di appartenenza;

c) essere in possesso del Diploma di istruzione secondaria di II grado (o titolo di studio conseguito all'estero riconosciuto equipollente in ai sensi della normativa vigente).

Presentazione della domanda

La domanda di ammissione alla procedura di mobilità, redatta in carta semplice, in conformità allo schema allegato al presente avviso, comprensiva dei previsti allegati, debitamente motivata e sottoscritta in originale dal candidato, deve essere indirizzata al **Direttore Generale dell'Università degli Studi "G. d'Annunzio" di Chieti-Pescara - Via dei Vestini, n. 31 - 66100 CHIETI (CH)** ed essere trasmessa tassativamente **entro e non oltre l'11 marzo 2023** utilizzando una tra le seguenti modalità:

1. **a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine perentorio previsto.** Farà comunque fede il timbro a data dell'Ufficio postale accettante;

2. **a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC)** inviando, da una casella di posta elettronica certificata di cui il candidato sia titolare (es. "nome.cognome" o simile, ovvero rilasciata dagli ordini professionali) una e-mail all'indirizzo **ateneo@pec.unich.it** entro il termine perentorio previsto. Farà fede la data di invio della PEC. Non sarà ritenuta valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata o non conforme a quanto disposto dal presente avviso. La validità della trasmissione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica.

In caso di invio tramite PEC, **la domanda e tutti i relativi allegati, firmati con firma digitale o con firma autografa scansionata**, dovranno essere in **formato PDF**. Il peso massimo consentito della PEC è di 50 MB. L'Amministrazione universitaria non si assume nessuna responsabilità nel caso in cui i file trasmessi tramite PEC non siano leggibili.

Le domande pervenute oltre il termine di scadenza non saranno prese in considerazione e si intenderanno, pertanto, automaticamente respinte.

Le domande di mobilità eventualmente già presentate a questo Ateneo anteriormente alla data di pubblicazione del presente avviso – o comunque al di fuori della presente procedura – non saranno prese in considerazione. Gli interessati alla procedura dovranno, pertanto, presentare una nuova domanda redatta secondo le modalità e nel rispetto dei termini di cui al presente avviso.

Nella domanda di ammissione i candidati dovranno indicare il posto per il quale intendono presentare domanda di mobilità, avendo cura di barrare l'opzione prescelta (profilo A storico-economico oppure profilo B economico-quantitativo). Nel caso si intenda concorrere per entrambi i posti, si dovrà inoltrare specifica istanza per ciascun profilo di interesse. Pertanto, qualora vengano indicate entrambe le opzioni in un'unica domanda, sarà considerata valida solo quella espressa sulla base dell'elenco alfabetico di cui al fac-simile di domanda.

I candidati dovranno inoltre dichiarare, avendo cura di specificare il **codice avviso MOB2CTEC**:

- i dati anagrafici completi e il recapito al quale si desidera siano trasmesse le comunicazioni (se diverso dalla residenza);

AREA RISORSE UMANE

DIVISIONE 2 – PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECHE

SETTORE RECLUTAMENTO PERSONALE TAB E CEL

- l'Amministrazione di appartenenza, la categoria, la posizione economica e l'area di inquadramento;
- la motivazione della richiesta di trasferimento;
- le eventuali condanne penali riportate;
- di essere/non essere a conoscenza degli eventuali procedimenti penali pendenti a proprio carico;
- le eventuali sanzioni disciplinari irrogate nell'ultimo biennio antecedente alla data del presente avviso;
- di non avere legami di parentela o affinità entro il 4° grado compreso, con il Rettore, Direttore Generale, componenti del Consiglio di Amministrazione, nonché con un professore appartenente al Dipartimento o struttura interessata;
- di essere/non essere portatore di handicap accertato ai sensi della L. 104/92 e s.m.i ed eventualmente indicare l'ausilio di cui abbiano necessità.

Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:

1. **curriculum**, compilato sul modello allegato alla presente comunicazione, redatto in **formato europeo, datato, sottoscritto e reso ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000** dal quale possano evincersi in dettaglio tutti gli elementi utili ai fini della valutazione in termini di attinenza al profilo ricercato e al possesso di competenze professionali correlate alla posizione da ricoprire. In particolare dovranno essere indicati: l'esperienza lavorativa maturata specificando i periodi di servizio prestato presso l'Amministrazione di appartenenza (di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001), nonché eventuali corsi di formazione e aggiornamento frequentati, correlati alle conoscenze richieste e/o alle competenze professionali; potrà essere indicato il possesso di eventuali altri titoli di studio rispetto al titolo richiesto per l'accesso alla Categoria C;
2. **nulla osta al trasferimento** dell'Amministrazione di appartenenza, nei casi previsti dall'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art.3, co. 7 del D.L. n. 80/2021 convertito dalla L. n. 113/2021, ossia:
 - *nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni;*
 - *qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente;*
 - *sempre per il personale delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale e per il personale degli Enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100;*
3. copia fronte/retro di un **documento di identità**, in corso di validità.

Comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva:

- l'invio della domanda di ammissione oltre il termine suddetto, oppure l'invio di istanza inesistente (es: PEC priva di allegato contenente domanda di partecipazione);
- la trasmissione della domanda con modalità diverse da quelle indicate;
- il mancato possesso alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande dei requisiti di partecipazione richiesti;
- la mancanza del curriculum vitae reso nelle forme dell'autocertificazione/atto notorietà, nel senso che obbligatoriamente lo stesso dovrà recare in testa o in calce i riferimenti normativi di cui al D.P.R. 445/2000;
- la mancanza del nulla osta al trasferimento, fatte salve le precisazioni su indicate.

I candidati esclusi riceveranno una comunicazione mediante PEC oppure raccomandata AR all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione alla selezione, anticipata via e-mail.

Nel caso di eventuale soccorso istruttorio, il termine indicato entro il quale procedere al riscontro richiesto dovrà essere inteso quale essenziale in ragione delle attività cui sarà chiamata la Commissione di valutazione. Pertanto, il mancato riscontro entro il termine perentorio indicato da questa Amministrazione,4 comporterà l'automatica esclusione senza ulteriore comunicazione.

Selezione delle richieste

Le domande pervenute saranno preliminarmente esaminate dall'Amministrazione ai fini dell'accertamento della regolarità formale e della sussistenza dei requisiti richiesti per la partecipazione alla procedura di mobilità, i quali devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso.

AREA RISORSE UMANE
DIVISIONE 2 – PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECHE
SETTORE RECLUTAMENTO PERSONALE TAB E CEL

Successivamente, la selezione dei candidati avverrà per il tramite di Commissioni costituite appositamente per ciascun profilo delineato nelle schede allegate al presente Avviso, attraverso:

- a) un **colloquio** volto a verificare, anche attraverso la somministrazione di domande precedentemente formulate da ciascuna Commissione, il possesso delle conoscenze e competenze funzionali all'espletamento del ruolo ricercato;
- b) la **valutazione dei titoli e della professionalità** richiesta, desumibili dal *curriculum* reso nelle forme dell'autocertificazione/atto notorietà.

Tale selezione è finalizzata alla individuazione delle migliori professionalità in ragione delle esigenze legate alle politiche di sviluppo e di miglioramento della performance organizzativa dell'Ateneo.

La Commissione dispone di un punteggio di 40 punti così ripartiti: punti 30 per il colloquio e punti 10 per la valutazione del *curriculum* (CV).

Il CV sarà valutato solo in caso di superamento del colloquio.

Il colloquio si intende superato qualora i candidati conseguano una valutazione minima di 21 su un massimo di 30 punti.

Per la valutazione del CV la Commissione dispone di un punteggio massimo pari a 10.

Con riferimento al CV saranno valutati:

- i **titoli di studio ulteriori** rispetto al titolo necessario per l'accesso alla categoria C, (diploma di istruzione secondaria di secondo grado) quali la Laurea Triennale, la Laurea Specialistica/Magistrale/Vecchio Ordinamento, il Dottorato di Ricerca, il Diploma di Specializzazione

→ **fino ad un massimo di 3 punti;**

- la **professionalità** con riguardo alla durata dell'esperienza lavorativa (sarà valorizzata con un punteggio maggiore l'esperienza in ambito universitario)

→ **fino ad un massimo di 5 punti;**

- il **conseguimento di master, la partecipazione a corsi di formazione/aggiornamento**, frequentati nel periodo dal 01.01.2018 alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande, correlati alle conoscenze richieste e/o alle competenze professionali

→ **fino ad un massimo di 2 punti.**

L'elenco nominativo, distinto per profilo professionale, dei candidati ammessi che dovranno presentarsi per sostenere il colloquio, contenente convocazione con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, **sarà pubblicato almeno 20 giorni prima** della data prevista sull'Albo Pretorio e sul sito web di Ateneo all'indirizzo www.unich.it (percorso: *ateneo/concorsi-e-gare/mobilita-presso-lateneo*) tramite avviso indicante data, luogo e ora di svolgimento, successivamente agli adempimenti della Commissione (I e II riunione). **Contestualmente saranno fornite indicazioni circa adempimenti e prescrizioni per i candidati in ossequio alle disposizioni vigenti per il contenimento del contagio da Covid-19.** Pertanto, la mancata presentazione alla prova costituirà rinuncia alla procedura di mobilità.

I candidati di cui all'elenco predetto saranno tenuti a presentarsi secondo il calendario indicato, senza ulteriore avviso, muniti di uno dei seguenti documenti di riconoscimento validi (non scaduti) ai sensi dell'art. 35 del D.P.R. n.445/2000: carta di identità, passaporto, patente di guida, tessere di riconoscimento, purché munite di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente, rilasciate da un'Amministrazione dello Stato.

Tenuto conto del numero dei candidati e considerate le misure di contrasto al fenomeno epidemiologico da Covid-19, la Commissione potrà stabilire, ai sensi delle disposizioni vigenti, di svolgere la prova a distanza (videoconferenza), garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità della stessa, l'identificazione dei partecipanti, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità. Nel qual caso saranno fornite ai candidati apposite istruzioni per il collegamento in modalità telematica, tramite apposito avviso reso pubblico nella pagina web dedicata alla mobilità.

Le Commissioni esaminatrici saranno nominate e composte ai sensi della vigente normativa. Ai sensi dell'art. 247, comma 7 e dell'art. 249, comma 1 del D.L. n. 34/2020 convertito in Legge n. 77/2020, i lavori della Commissione

AREA RISORSE UMANE
DIVISIONE 2 – PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECHE
SETTORE RECLUTAMENTO PERSONALE TAB E CEL

potranno svolgersi, ove possibile, in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni.

Nella prima riunione saranno fissati, attraverso i verbali, i criteri/modalità di valutazione del colloquio e del CV al fine di motivare i punteggi da attribuirsi. In attuazione degli obblighi di pubblicità e trasparenza di cui all'art. 19 del D. Lgs. n. 33/2013 i criteri di valutazione saranno pubblicati sul portale "Amministrazione Trasparente" prima dell'espletamento del predetto colloquio.

Al termine del colloquio le Commissioni affiggono, nella sede di svolgimento della prova medesima, i risultati della valutazione dei candidati con valore di notifica a tutti gli effetti di legge e, in occasione di successiva seduta, procedono alla valutazione dei CV di coloro che hanno conseguito il punteggio minimo di 21. La votazione finale è determinata sommando al punteggio riportato nel colloquio quello riportato nella valutazione del CV.

Le Commissioni stilano, quindi, un elenco dei candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo ed indicano, stante il numero dei posti previsti per ciascun profilo, un numero di idonei pari a quelli ricercati. In caso di parità dovrà essere indicato il candidato più giovane di età.

Gli atti di cui alla presente selezione saranno approvati con provvedimento del Direttore Generale, pubblicato sull'Albo Pretorio on-line di Ateneo oltre che consultabile sul sito web dell'Università degli Studi "G. d'Annunzio" Chieti-Pescara, all'indirizzo www.unich.it, seguendo il percorso: *ateneo/concorsi-e-gare/mobilita-presso-lateneo*, e sulla sezione del sito "Amministrazione Trasparente".

Pubblicità

Il presente avviso - costituente *lex specialis* ai sensi e per gli effetti delle disposizioni vigenti - la cui pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti, viene affisso sull'Albo Pretorio on-line di Ateneo ed è consultabile sul sito web dell'Università degli Studi "G. d'Annunzio" Chieti-Pescara, all'indirizzo www.unich.it, seguendo il percorso: *ateneo/concorsi-e-gare/mobilita-presso-lateneo* e sulla sezione del sito "Amministrazione Trasparente".

Si pregano le SS.LL. di portare a conoscenza di tutto il personale tecnico amministrativo il presente avviso con idonei mezzi di pubblicità.

Trattamento dei dati personali

Il trattamento dei dati personali avviene in conformità al Regolamento UE 2016/679.

I dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione del presente avviso, anche in via automatizzata. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della partecipazione alla selezione.

In ragione di quanto sopra, il candidato è invitato a prendere visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali, denominata "Informativa procedure concorsuali Area del personale", pubblicata sul sito web di Ateneo al seguente indirizzo www.unich.it/privacy.

Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è la Dott.ssa Lara D'Auro (Settore reclutamento personale TAB e CEL, tel. 0871.3556296-6096-6087-6992, e-mail: reclutamento.pta@unich.it).

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Arch. Giovanni CUCULLO

Allegati:

- 1) Schema di domanda;
- 2) Modello CV in formato europeo

y:luff-pers\concorsi anno 2023\mobilita\mob1ctec-dip. sc.fil.ped. ec.quant\00 - avviso mobilita' art. 30 - mob2ctec.docx

AREA RISORSE UMANE
DIVISIONE 2 – PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECHE
SETTORE RECLUTAMENTO PERSONALE TAB E CEL

Scheda profilo professionale A - ambito storico-economico

Struttura di riferimento	Dipartimento di Scienze Filosofiche, Pedagogiche ed Economico-Quantitative L Laboratori di ricerca in ambito storico-economico
Numero posizioni	1
Categoria e Area	Categoria C – area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati
Caratteristiche del Profilo del Personale	La figura ricercata è di tipo tecnico e dovrà svolgere attività di supporto alle attività di ricerca e didattica del dipartimento con: Grado di autonomia: svolgimento di attività inerenti procedure con diversi livelli di complessità, basate su criteri parzialmente prestabiliti; Grado di responsabilità: relativa alla correttezza complessiva delle procedure gestite
Titolo di studio (requisito di partecipazione)	Diploma di istruzione secondaria di II grado Titolo di studio conseguito all'estero riconosciuto equipollente ai sensi della normativa vigente.
Conoscenze e competenze richieste	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conoscenza dei fatti, dei fenomeni economici e della metodologia storica che conducono ad un approccio alle fonti edite e inedite ➤ Conoscenza delle principali fonti utilizzate nella disciplina storico-economica ➤ Conoscenza delle principali banche dati utilizzate nella disciplina storico-economica ➤ Conoscenza e abilità di ricerca delle macro categorie archivistiche ➤ Conoscenza dei processi storico-economici sulla base delle fonti, documenti e critica storiografica in maniera conforme ai contenuti della storiografia accademica ➤ Conoscenza della metodologia di ricerca e analisi delle fonti archivistiche e bibliografiche ➤ Conoscenza, anche attraverso studi comparati, delle principali fonti storico-economiche di età moderna e contemporanea ➤ Conoscenza della metodologia di ricerca e analisi delle fonti (per esempio, archivi, libri, locandine, filmati, interviste) per comprendere le dinamiche dei fenomeni storico-economici ➤ Conoscenza delle procedure, metodi e pratiche progettuali nel campo della disciplina storico-economica ➤ Conoscenza della gestione, della conservazione e della valorizzazione di documenti analogici e digitali ➤ Conoscenza delle principali metodologie di censimento e catalogazione delle fonti storico-economiche ➤ Conoscenza dei processi storici riguardanti l'evoluzione della metodologia di base e del lessico della disciplina e della documentazione specifica. ➤ Conoscenza di base di programmazione informatica <p>Altre conoscenze Elementi di legislazione universitaria (legge n. 240/2010 e s.m.i.) con particolare riferimento alla Statuto e ai regolamenti di Ateneo attinenti al profilo richiesto e alle materie di esame Conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni informatiche più diffuse</p>
Competenze gestionali e relazionali	<ul style="list-style-type: none"> - Attitudine al lavoro di gruppo; - Capacità relazionali - Orientamento all'utenza; - Capacità di apprendimento e flessibilità
Attività da svolgere	Svolgimento di attività di ricerca relative alle conoscenze e competenze richieste.

AREA RISORSE UMANE
DIVISIONE 2 – PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECHE
SETTORE RECLUTAMENTO PERSONALE TAB E CEL

Scheda profilo professionale B - ambito statistico-quantitativo

Struttura di riferimento	Dipartimento di Scienze Filosofiche, Pedagogiche ed Economico-Quantitative Laboratori di ricerca in ambito statistico-quantitativo
Numero posizioni	1
Categoria e Area	Categoria C – area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati
Caratteristiche del Profilo del Personale	La figura ricercata è di tipo tecnico e dovrà svolgere attività di supporto alle attività di ricerca e didattica del dipartimento con: Grado di autonomia: svolgimento di attività inerenti procedure con diversi livelli di complessità, basate su criteri parzialmente prestabiliti; Grado di responsabilità: relativa alla correttezza complessiva delle procedure gestite
Titolo di studio (requisito di partecipazione)	Diploma di istruzione secondaria di II grado Titolo di studio conseguito all'estero riconosciuto equipollente ai sensi della normativa vigente.
Conoscenze e competenze richieste	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conoscenza di elementi di informatica ➤ Conoscenza del sistema operativo Windows ➤ Conoscenza degli applicativi informatici e dei principali strumenti di Office Automation, Internet, posta elettronica ➤ Conoscenza di base di software per analisi tecnico-statistiche (con particolare riferimento a R e RStudio) ➤ Conoscenza e capacità di utilizzo di Python ➤ Conoscenza dei Regolamenti relativi alla Ricerca, alla Didattica e alla Terza missione ➤ Conoscenza della lingua inglese a livello intermedio ➤ Conoscenza dei principi teorici e tecniche relative alla rilevazione dei fenomeni statistici ➤ Conoscenza dei principi teorici e tecniche relative alla distribuzione di un carattere e sua rappresentazione ➤ Conoscenza dei principali indici di sintesi di statistica descrittiva, media, variabilità e forma ➤ Conoscenza dei principi teorici e tecniche relative a numeri indici, serie storiche e rapporti statistici ➤ Conoscenza dei principi teorici e tecniche relative all'analisi dell'associazione tra due caratteri ➤ Conoscenza dei principi teorici e tecniche relative al modello di regressione lineare ➤ Conoscenza delle principali metodologie di gestione di database e di monitoraggio di indicatori nel tempo ➤ Capacità di costruzione e gestione di database di grandi dimensioni, anche legati a dati generati da piattaforme digitali partecipative <p>- Altre conoscenze Elementi di legislazione universitaria (legge n. 240/2010 e s.m.i.) con particolare riferimento allo Statuto ed ai Regolamenti di Ateneo attinenti al profilo richiesto e alle materie di esame</p>
Competenze gestionali e relazionali	<ul style="list-style-type: none"> - Attitudine al lavoro di gruppo; - Capacità relazionali - Orientamento all'utenza - Capacità di apprendimento e flessibilità
Attività da svolgere	Svolgimento di attività di ricerca relative alle conoscenze e competenze richieste.