



DIPARTIMENTO DI
SCIENZE DELLA
COMUNICAZIONE

Università degli Studi di Teramo

**DIPARTIMENTO DI
SCIENZE DELLA COMUNICAZIONE**

DOCUMENTO STRATEGICO DI POLITICHE TRIENNALI DEL
DIPARTIMENTO
DI SCIENZE DELLA COMUNICAZIONE

Triennio di Riferimento 2022-2024

MONITORAGGIO - GENNAIO 2024

Approvato dal Consiglio di Dipartimento
del 07/03/2024

MONITORAGGIO ANNUALE DEGLI OBIETTIVI DICHIARATI

Premessa

Con l'elezione del Direttore di Dipartimento (26/10/2022), è divenuta attiva la struttura del Dipartimento di Scienze della Comunicazione, che sostituisce la precedente omonima Facoltà; ai fini di una semplificazione, qualora necessario, la presente relazione di monitoraggio adotta anche per l'anno 2023, la denominazione Facoltà, Dipartimento o Facoltà/Dipartimento a seconda delle iniziative promosse o attuate dalle diverse strutture istituzionali, o trasversalmente.

La Commissione AQR, responsabile del presente monitoraggio, è stata nominata dal Consiglio di Dipartimento del 15/11/2022.

Il presente monitoraggio tiene conto nel suo complesso dell'intero anno solare 2023.

Per quanto attiene gli ambiti della didattica e della assicurazione della qualità, strutturati durante la primavera 2023 e, dopo necessaria approvazione (12 luglio 2023), inseriti nel Documento Strategico di Dipartimento qualora necessario, il monitoraggio tiene conto dell'intero anno solare 2023, con l'avvertenza che nella prima parte dell'anno non erano ancora stati fissati per i detti ambiti gli obiettivi, poi confluiti nel Documento aggiornato.

Processo	1. MIGLIORARE IN MODO MIRATO LE AZIONI DI ORIENTAMENTO
Descrizione del processo	Monitoraggio e analisi delle azioni di orientamento al fine di migliorare la loro efficacia quantitativa e qualitativa

Obiettivo	DID 1 Adesione alle azioni in materia di orientamento di Ateneo, potenziamento dei PCTO e ampliamento della rete per l'orientamento
------------------	--

Esito azioni intraprese per raggiungere l'obiettivo

DID 1.1 Come progettato, il Dipartimento ha aderito alle azioni di orientamento programmate dall'Ateneo. Nella prima parte dell'anno 2023, antecedente alla formulazione della sezione didattica del documento triennale, ha aderito a n. 6 azioni di Ateneo, e a visite domiciliate in scuole extra regionali (Marche, Lazio, Molise) e in regione (Teramo, Roseto d. A., Pescara); ha integrato tali azioni partecipando a n. 1 giornata internazionale, e n. 1 evento trasversale.

Come da progetto, sono stati presentati e discussi in Consiglio di Dipartimento n. 2 monitoraggi semestrali (luglio, gennaio 2023) delle azioni in materia di orientamento (cfr. Verbali Consiglio di Dipartimento). I dati definitivi, relativi all'anno 2023, verranno presentati e discussi entro il mese di giugno 2024, al fine di condividere i risultati e pianificare eventuali integrazioni future o correttivi.

DID 1.2 nell'anno 2023, il Dipartimento ha potenziato i Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento (PCTO), sia aderendo ai progetto PNRR coordinato dall'Ateneo con n. 2 PCTO tematici; sia promuovendo ulteriori n. 3 PCTO tematici; sia sperimentando n. 1 nuovo PCTO da inserire, eventualmente, nel catalogo generale dei PCTO, coordinato dall'Ateneo (www.unite.it/UniTE/Home/Orientamento_entrata/PCTO); per un totale di oltre 140 studenti raggiunti con queste azioni.

DID 1.3 Come pianificato, il Dipartimento si è attivato per ampliare la rete interistituzionale per l'orientamento aderendo alla rete POT "Università, scuole e territorio in rete per il patrimonio culturale", costituita da 32 Atenei (L1, L3, L5, L20), il cui progetto è stato approvato; il Dipartimento ha quindi iniziato a realizzare quanto previsto, realizzando le proprie attività del 2023 e aderendo al meeting di lancio del progetto stesso; i target previsti per l'anno 2023 dal progetto POT stesso sono stati raggiunti: formazione tutor, numerosità studenti coinvolti.

Gli indicatori di risultato, consistenti nella predisposizione di un report annuale sono stati raggiunti: è stata promossa n. 1 assemblea dedicata (18/01/2023) a cura della direzione del dipartimento

e n. 2 report semestrali (6/7/2023, 20/12/2023) a cura della delegata all'orientamento
Da quanto esposto, consegue l'attuazione delle azioni previste (1.1, 1.2, 1.3) e il raggiungimento dell'obiettivo **DID 1**.

Cause del non raggiungimento dell'obiettivo	
Nel caso di non raggiungimento obiettivo, definizione di interventi di miglioramento per conseguire l'obiettivo prefissato	

Processo	2. POTENZIAMENTO DELLA PIATTAFORMA DIGITALE E-LEARNING PER L'EROGAZIONE E L'INNOVAZIONE DELLA DIDATTICA
Descrizione del processo	Potenziare l'uso della piattaforma e-learning già esistente anche ai fini dell'erogazione e dell'innovazione della didattica

Obiettivo	DID 2 Potenziare l'uso della piattaforma e-learning mediante un migliore coordinamento e complementarità con il course-catalogue
Esito azioni intraprese per raggiungere l'obiettivo	<p>Come da progetto, sono state pianificate e attuate azioni, ai fini del potenziamento dell'uso della piattaforma e-learning, già esistente, anche ai fini dell'erogazione e dell'innovazione della didattica. In coordinamento con i Presidenti di CdS, la Commissione AQR ha vigilato affinché il Course catalogue fosse compilato per ogni insegnamento attivo.</p> <p>Dal punto di vista della qualità, è stata avviata una discussione volta alla migliore integrazione fra Course catalogue (programma del corso), rispetto alla piattaforma e-learning, dedicata a ulteriori contenuti, comunicazioni, esercitazioni.</p> <p>Per l'anno oggetto di monitoraggio, l'obiettivo della compilazione integrale (aspetto quantitativo) del Course catalogue è stato raggiunto.</p>
Cause del non raggiungimento dell'obiettivo	<p>A causa del breve tempo intercorso tra la pianificazione dell'obiettivo e il monitoraggio non è stato possibile realizzare un report sull'uso qualitativo della piattaforma (indicatore di risultato).</p>
Nel caso di non raggiungimento obiettivo, definizione di interventi di miglioramento per conseguire l'obiettivo prefissato	<p>La Commissione AQR si prefigge di approfondire con i Presidenti di CdS l'aspetto qualitativo del rapporto fra Course catalogue e Piattaforma e-learning e di pianificare con i Presidenti stessi la presentazione dei risultati (2.3).</p>

--	--

Processo	3. MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ E DELL'INNOVAZIONE DELLA DIDATTICA
Descrizione del processo	Potenziamento delle azioni volte al miglioramento della qualità e dell'innovazione della didattica

Obiettivo	DID 3 Potenziare l'analisi delle schede OPIS, sperimentare altri strumenti di innovazione digitale della didattica, progettare e eventualmente attivare percorsi di eccellenza
Esito azioni intraprese per raggiungere l'obiettivo	<p>Come pianificato, il Dipartimento si è attivato per migliorare la qualità e l'innovazione della didattica, realizzando le azioni previste.</p> <p>1) Ogni singolo CdS, pur nel rispetto dei dati sensibili, ha curato la presentazione delle schede OPIS, strutturando anche autonomamente forme di sintesi che rendessero più evidenti i punti di forza, di debolezza e i margini di miglioramento (cfr. Verbali dei CdS L3, e L20). L'esito di questa azione (indicatore di risultato) è stato positivo.</p> <p>2) Riguardo allo studio e all'implementazione di nuovi strumenti digitali per l'innovazione didattica, il Dipartimento si è impegnato nella formazione del personale docente per l'utilizzo della piattaforma Wooclap; i docenti hanno partecipato agli incontri di formazione proposti dal Delegato alla Didattica di Ateneo e hanno aderito a iniziative promosse dai singoli CdS (L3, mese di settembre 2023); oltre che nei corsi ordinari, è stato sperimentato l'uso della piattaforma Wooclap anche in occasione di iniziative con stakeholder esterni. L'esito di questa azione (indicatore di risultato) è positivo.</p> <p>3) Sono stati attivati n. 4 Percorsi di Eccellenza (PdE), da parte di tutti e 4 i CdS del Dipartimento (bandi, selezione candidati, attività formative, relazione finale). L'esito di questa azione (indicatore di risultato) è stato molto positivo, soprattutto in termini di incentivo al miglioramento del proprio percorso formativo.</p>
Cause del non raggiungimento dell'obiettivo	

Nel caso di non raggiungimento obiettivo, definizione di interventi di miglioramento per conseguire l'obiettivo prefissato	

Processo	4. PROMOZIONE DELL'ACQUISIZIONE DI COMPETENZE TRASVERSALI E POTENZIAMENTO DELLE ATTIVITÀ DI TIROCINIO ESTERNO ALL'UNIVERSITÀ
Descrizione del processo	Promozione di azioni volte all'acquisizione di competenze trasversali e al potenziamento delle attività professionalizzanti

Obiettivo	DID 4 Consolidamento e monitoraggio dei Laboratori di didattica interdisciplinare (LADI), monitoraggio e aumento delle attività professionalizzanti di workshop interni o tirocini esterni
-----------	---

<p>Esito azioni intraprese per raggiungere l'obiettivo</p>	<p>1) Ogni CdS prevede nel Consiglio del mese di luglio di ogni a.a. il riepilogo delle attività LADI; la Commissione AQR ha stabilito di concordare con i Presidenti di CdS, prima del mese di luglio 2024, forme di valutazione delle attività stesse; i risultati di tali azioni saranno disponibili per il prossimo monitoraggio (gennaio 2025); ogni CdS ha attivato almeno 2 LADI durante l'anno (indicatore di risultato).</p> <p>2) Al fine di potenziare le attività professionalizzanti, il Dipartimento ha potenziato il monitoraggio delle attività di workshop a livello sia di partecipazione sia di soddisfazione degli studenti; i dati numerici sono stati riepilogati dal CdD al fine di valutare la riproposta di attività precedenti o di progettarne altre (cfr. CdD mese di novembre, per CdS L20); le valutazioni dei workshop da parte degli studenti sono state monitorate e valutate dai Presidenti di CdS. Il Dipartimento ha inoltre provveduto a mantenere aggiornata la lista delle convenzioni attive, al fine di favorire attività di tirocinio esterno.</p> <p>Da quanto esposto, consegue che le azioni previste per il consolidamento e il monitoraggio dei LADI (4.1) e per l'aumento delle attività professionalizzanti (4.2) sono state attuate e che l'obiettivo DID 4 è stato raggiunto.</p>
<p>Cause del non raggiungimento dell'obiettivo</p>	
<p>Nel caso di non raggiungimento obiettivo, definizione di interventi di miglioramento per conseguire l'obiettivo prefissato</p>	

Processo	5. TUTORATO E INTERVENTI PER STUDENTI LAVORATORI
Descrizione del processo	Potenziamento quali-quantitativo delle attività di tutorato, nonché armonizzazione intra e interdipartimentale delle attività dedicate agli studenti lavoratori

Obiettivo	DID 5 Aumento e monitoraggio delle attività di tutorato; armonizzazione delle attività dedicate agli studenti lavoratori
Esito azioni intraprese per raggiungere l'obiettivo	<p>1) A livello di CdS, oltre a provvedere all'assegnazione dei docenti tutor alle matricole, sono state avviate azioni volte a migliorare a livello qualitativo di questa attività, talvolta più formale che sostanziale; il CdS L3 ha avviato la sperimentazione dell'assegnazione dei docenti dei tutor sondando le aree vocazionali degli studenti; a livello di Dipartimento, si è provveduto a reclutare mediante bando pubblico studenti tutor, che sono stati formati e assegnati ai diversi corsi anche sulla base delle valutazioni OPIS; la formazione dei tutor attiene anche alle azioni previste dal progetto POT.</p> <p>Non è stato prodotto un report di monitoraggio annuale sulle attività di tutorato (risultato atteso 5.1).</p> <p>2) Perfezionando l'esperienza attivata a partire dall'a.a. 2022-23, è stato elaborato un ordinato e sistematico modello di attività formative dedicate agli studenti lavoratori, fruibili da remoto (sincrono); il numero di ore, proporzionale ai CFU, è stato ponderato da ogni singolo CdS, da un minimo di 1 ora per CFU a un massimo di 1.5 ore per CFU.</p> <p>Dagli indicatori di risultato analizzati, l'obiettivo DID 5.1 è stato parzialmente raggiunto, mentre il 5.2 è stato pienamente conseguito.</p>
Cause del non raggiungimento dell'obiettivo	A causa della brevità del tempo di applicazione, non è stato possibile produrre un report di monitoraggio annuale delle attività di tutoraggio (risultato atteso 5.1).

Nel caso di non raggiungimento obiettivo, definizione di interventi di miglioramento per conseguire l'obiettivo prefissato	A conclusione dell'a.a. 2023-24, la Commissione AQR, di concerto con il Direttore di Dipartimento, acquisirà i dati necessari per produrre e presentare un report di monitoraggio annuale delle attività di tutoraggio (risultato atteso 5.1).
---	--

Processo	6. POTENZIAMENTO DELLE AZIONI DI INCLUSIONE
Descrizione del processo	Potenziamento delle azioni di inclusione didattica e parità di genere

Obiettivo	DID 6 Promozione di attività dedicate alla sensibilizzazione sull'inclusione
Esito azioni intraprese per raggiungere l'obiettivo	<p>Nell'aprile-maggio 2023, dunque prima del presente documento strategico (approvato luglio 2023), è stato realizzato n. 1 ciclo di incontri dedicati alla parità di genere, promossi dal Dipartimento al fine di potenziare le attività dedicate alla sensibilizzazione nei confronti dei temi dell'inclusione.</p> <p>Nel 2023 è, inoltre, aumentato il numero di studenti immatricolati (da n. 1 a n. 11) e iscritti ai Corsi di Studio triennali del Dipartimento e afferenti al Polo Universitario Penitenziario (PUP) dell'Università degli Studi di Teramo in virtù della Convenzione sottoscritta in data 9/11/2021 con la casa circondariale di Teramo (2022, n. 1; 2023, n. 7) e la casa di reclusione di Sulmona (2022, n. 0; 2023, n. 4).</p> <p>Dagli indicatori di risultato e dal conseguimento dei risultati attesi, consegue il pieno raggiungimento dell'obiettivo DID 6.</p>
Cause del non raggiungimento dell'obiettivo	

<p>Nel caso di non raggiungimento obiettivo, definizione di interventi di miglioramento per conseguire l'obiettivo prefissato</p>	
--	--

<p>Processo</p>	<p>7. CONTRIBUTO DIPARTIMENTALE ALLA CREAZIONE DI UNO SPAZIO DI ATENEO PER LA FORMAZIONE SUI TEMI DELLA SOSTENIBILITÀ</p>
<p>Descrizione del processo</p>	<p>Contribuire a livello di Dipartimento alla creazione di uno spazio per la formazione sui temi della sostenibilità in ambiti attinenti ai percorsi formativi del Dipartimento</p>

<p>Obiettivo</p>	<p>DID 7 Contribuire alla creazione di uno spazio di Ateneo per la formazione sui temi della sostenibilità</p>
<p>Esito azioni intraprese per raggiungere l'obiettivo</p>	<p>Come pianificato, il Dipartimento si è attivato per contribuire fattivamente alla creazione di uno spazio di Ateneo per la formazione sui temi della sostenibilità.</p> <p>1) Ha avviato, a partire dall'autunno 2023, la progettazione di n. 1 attività attinente allo spazio di Ateneo per la formazione sui temi della sostenibilità, anche sulla base dei risultati emergenti dal Bilancio di Sostenibilità e di genere del Dipartimento (6/12/2023).</p> <p>2) Il Direttore ha affidato una specifica delega dipartimentale per la realizzazione annuale di un Bilancio di sostenibilità e di genere; ha, quindi, realizzato il secondo Bilancio di Sostenibilità e di genere (2022), presentandolo pubblicamente a docenti, studenti e stakeholder esterni (6/12/2023), migliorando la consapevolezza degli stakeholder interni ed esterni su questi temi (risultati attesi) .</p> <p>Dagli indicatori di risultato, dal conseguimento dei risultati attesi, e dalla realizzazione delle azioni</p>

	pianificate (7.1, 7.2) nei tempi previsti risulta il raggiungimento dell'obiettivo DID 7 .
Cause del non raggiungimento dell'obiettivo	
Nel caso di non raggiungimento obiettivo, definizione di interventi di miglioramento per conseguire l'obiettivo prefissato	

Processo	8. SVILUPPO DI UN'OFFERTA FORMATIVA INTERNAZIONALE
Descrizione del processo	Verifica di fattibilità per la creazione di percorsi formativi internazionali e loro eventuale progettazione

Obiettivo	DID 8 Realizzazione di azioni mirate allo sviluppo di percorsi formativi internazionali
------------------	--

<p>Esito azioni intraprese per raggiungere l'obiettivo</p>	<p>1) A partire dall'autunno 2023 è stato avviato lo studio di fattibilità di percorsi formativi internazionali nelle aree relative ai percorsi formativi del Dipartimento, con particolare riguardo per l'ambito delle arti. Non è stato ancora prodotta una relazione sullo di fattibilità.</p> <p>2) Alla fine del mese di settembre sono stati realizzati incontri con università della Croazia per iniziare a verificare la fattibilità di percorsi formativi internazionali (risultato atteso); il Dipartimento ha inoltre aderito alle proposte, avanzate dalla Delegata all'internazionalizzazione di Ateneo in materia di reti formative transnazionali (StudEU Amber Road).</p> <p>3) Il poco tempo a disposizione non ha permesso di raccogliere elementi sufficienti per entrare nel dettaglio della progettazione di uno specifico percorso formativo internazionale</p> <p>Dall'analisi degli indicatori e dei risultati attesi, risulta pienamente raggiunto l'obiettivo 8.2.</p>
<p>Cause del non raggiungimento dell'obiettivo</p>	<p>A causa del poco tempo a disposizione non sono stati raccolti elementi sufficienti per realizzare l'azione DID 8.1, ovvero per dettagliare la progettazione di un percorso formativo internazionale e 8.3 ovvero progettare nel dettaglio un percorso formativo.</p>
<p>Nel caso di non raggiungimento obiettivo, definizione di interventi di miglioramento per conseguire l'obiettivo prefissato</p>	<p>Approfondire i contatti internazionali avviati al fine di produrre uno studio di fattibilità (risultato DID 8.1) e dettagliare un percorso formativo internazionale (risultato DID 8.3).</p>

Processo	2. POTENZIAMENTO DELLA RICERCA DI BASE E APPLICATA
Descrizione del processo	2.1 Aumento della quantità e qualità della produzione scientifica di docenti e ricercatori di Facoltà/Dipartimento e del suo impatto nel dibattito scientifico nazionale e internazionale e nel contesto socio-culturale di riferimento della struttura.

Obiettivo	RIC 2.1 Investire risorse nella ricerca di base e monitorare la produzione scientifica
Esito azioni intraprese per raggiungere l'obiettivo	<p><i>1) Attivazione e mantenimento di forme di finanziamento per la ricerca di base utilizzando residui e assegnazioni al Dipartimento.</i> Proseguendo una buona pratica consolidata, secondo quanto pianificato nel corso del 2022 (Verbale del CdD del 15.11.2022), il Dipartimento ha assegnato l'intero ammontare delle risorse finanziarie derivanti dalla didattica aggiuntiva, erogata alle coorti di studenti lavoratori e di studenti convenzionati, al fine di consolidare una propria linea di finanziamento per la ricerca di base. Dal monitoraggio fatto in data 08.01.2024 emerge che, attraverso questo canale di finanziamento, nell'anno 2023 sono stati spesi, da parte dei ricercatori e del personale docente, complessivamente 19.709,70 € per le missioni e le iscrizioni ai convegni e 11.269,76 € per le pubblicazioni scientifiche. Le esternalità positive sulla produzione scientifica del personale docente saranno valutabili a partire dall'anno 2024.</p> <p><i>2) Rafforzamento delle procedure annuali di monitoraggio della produzione scientifica.</i> È proseguito il monitoraggio della produzione scientifica a partire dai dati estraibili dal catalogo della ricerca IRIS. Da questo monitoraggio emerge un leggero incremento, da un punto di vista meramente quantitativo, tra i 225 prodotti caricati nell'anno 2022 e i 227 prodotti caricati nell'anno 2023.</p>

le

3) Elaborazione di strumenti di monitoraggio dell'utilizzo da parte del personale di Dipartimento, di fondi per la ricerca di base messi a disposizione dall'Ateneo.

Durante l'anno 2023 l'Ateneo non ha messo a disposizione del Dipartimento nuovi fondi per la ricerca di base.

In fase di monitoraggio, la Commissione AQR ha acquisito i dati relativi all'utilizzo dei fondi residui (stanziati in precedenza dall'Ateneo, ma non ancora spesi da parte del personale del Dipartimento nel corso del 2023) al fine di facilitare la pianificazione del loro utilizzo futuro (Verbale del CdD del 24.01.2024).

4) Organizzazione di incontri periodici per discutere problemi riguardanti l'andamento della produzione scientifica, la valutazione, l'utilizzo dei fondi, le azioni da realizzare.

Poiché il 30.11.2022 si tenne un'Assemblea di Dipartimento specificamente dedicata alla presentazione e all'analisi dei risultati del terzo esercizio di Valutazione della Qualità della Ricerca (VQR 2015-2019), il Direttore di Dipartimento ha ritenuto di non dover promuovere ulteriori iniziative mirate a condividere l'andamento della produzione scientifica nell'anno 2023, oltre ai consueti incontri individuali con docenti e ricercatori in difficoltà nella produzione scientifica, concordati con la Commissione AQR.

In relazione ai risultati attesi, emerge che:

- Nell'anno 2023 ci sono stati n. 3 docenti del Dipartimento inattivi ai fini della VQR (pari al 6,82% del totale dei docenti), mentre nell'anno 2022 i docenti inattivi furono n. 2 (pari al 4,55% del totale dei docenti);
- Nell'anno 2023 il 100% dei docenti del Dipartimento ha pubblicato almeno tre prodotti, confermando il dato dell'anno 2022;
- Secondo il report generato in data 05.02.2024, n. 10 docenti del Dipartimento (pari al 22,73% del totale dei docenti) sono in possesso delle soglie da commissario ASN (simulazione ASN 2023-2025 - range temporale: 2009/2014 -

	<p>2019/2024).</p> <p>Il presente monitoraggio ha confermato l'efficacia delle azioni pianificate e sin qui attuate per il raggiungimento dell'obiettivo RIC 2.1 in merito alla percentuale di docenti che hanno pubblicato almeno tre prodotti negli ultimi cinque anni. Permane invece una percentuale di docenti inattivi ai fini della VQR.</p>
<p>Cause del non raggiungimento dell'obiettivo</p>	<p>È possibile che il permanere di una percentuale di docenti inattivi ai fini della VQR sia dovuta al mancato aggiornamento del catalogo IRIS da parte dei docenti interessati.</p>
<p>Nel caso di non raggiungimento obiettivo, definizione di interventi di miglioramento per conseguire l'obiettivo prefissato</p>	<p>Invitare i docenti inattivi ai fini della VQR a condurre una verifica sull'aggiornamento dei prodotti da loro caricati nel catalogo IRIS; pianificare colloqui individuali da parte della Commissione AQR e del Direttore di Dipartimento con i docenti effettivamente inattivi ai fini della VQR.</p>

Obiettivo	RIC 2.2 Favorire la partecipazione a bandi competitivi e a opportunità di finanziamento esterno
Esito azioni intraprese per raggiungere l'obiettivo	<p>1) <i>Iniziative per il monitoraggio e l'informazione sistematica al personale del Dipartimento su bandi competitivi a livello regionale, nazionale (ad esempio PNRR) e internazionale e su altre opportunità di finanziamento (anche in collaborazione con l'Area Ricerca di Ateneo).</i></p> <p>La Commissione AQR ha proseguito l'attività di monitoraggio e di informazione su alcune opportunità di finanziamento della ricerca, grazie anche alla collaborazione con l'Area Ricerca di Ateneo e all'impegno dell'Ufficio Ricerca del Dipartimento, che ha regolarmente e tempestivamente diffuso le informazioni necessarie ai componenti del Dipartimento. A seconda dei temi e delle tipologie dei bandi, le informazioni sulle opportunità di finanziamento sono state indirizzate a tutti i colleghi oppure ai singoli. Quando necessario, la Commissione ha svolto un ruolo di supporto e coordinamento su specifiche opportunità di finanziamento.</p> <p>Nell'anno 2023, la Commissione ha monitorato e aggiornato i dati sulle aree di ricerca del Dipartimento (https://www.unite.it/UniTE/Ricerca_Scienze_della_comunicazione) al fine di rendere più efficace il monitoraggio delle opportunità legate alle <i>call</i> delle Direzioni Generali della Commissione Europea, ritenute di particolare interesse per il Dipartimento.</p> <p>2) <i>Organizzazione di incontri e seminari su specifiche linee di finanziamento (specialmente a valere sul PNRR), anche per condividere esperienze, presentare buone pratiche, valutare la possibilità di collaborazioni tra colleghi e di presentazione di progetti in risposta a bandi competitivi.</i></p> <p>Il Dipartimento ha aderito agli incontri specificamente organizzati dall'Ateneo per approfondire le principali opportunità di finanziamento (per esempio, il</p>

seminario formativo del 13.12.2023, intitolato "Gender dimension in research and innovation", teso a discutere l'integrazione della dimensione di genere nelle proposte progettuali). Inoltre, come pianificato, il Dipartimento ha dedicato specifica attenzione ai bandi PNRR. Prosegue il contributo del Dipartimento al progetto Ecosistema dell'innovazione dal titolo "Innovation digitalization and sustainability for the diffused economy in central Italy", CI ECS00000041 - VITALITY.

3) Monitoraggio del tasso di partecipazione a bandi competitivi.

L'azione è stata attuata mediante la regolare comunicazione della partecipazione a bandi competitivi nell'ambito dei Consigli di Dipartimento (Verbali dei CdD del 18.10.2023 e del 16.11.2023).

Il regolare aggiornamento della sezione "Ricerca" nel sito web del Dipartimento ha contribuito a rendere più puntuale, anche da un punto di vista meramente quantitativo, il monitoraggio della partecipazione ai bandi competitivi.

4) Analisi, in collaborazione con i docenti coinvolti, delle principali cause dell'eventuale insuccesso.

L'analisi delle cause dell'eventuale insuccesso delle proposte progettuali andava condotta, secondo quanto indicato nel precedente monitoraggio, entro il luglio 2023. Considerato il dilatarsi dei tempi della pubblicazione degli esiti dei bandi PRIN 2022 e PRIN 2022 PNRR, si è deciso di posticipare questa analisi al luglio 2024.

5) Ricerca di supporto interno dell'Area Ricerca e di attori esterni per la progettazione internazionale.

Come da programma, il Dipartimento ha intensificato i rapporti con l'Area Ricerca per migliorare il tasso di partecipazione alla progettazione internazionale. Inoltre, il Dipartimento ha aderito, insieme all'Ateneo, a una proposta del Ministero dell'Università e della Ricerca, che offriva un percorso formativo sulla

	<p>progettazione europea articolato in cinque moduli didattici (incontri del 3, 17 e 30 novembre e del 7 e 21 dicembre 2023).</p> <p>Il Centro di Ricerca History-Lab, istituito nel 2021, nel 2023 ha implementato le proprie attività partecipando alla Notte europea dei ricercatori 2023 e contribuendo alla realizzazione di n. 3 convegni. Il Centro di Ricerca METArte, istituito nel 2022, nel 2023 ha implementato le proprie attività partecipando alla Notte europea dei ricercatori 2023 e contribuendo alla realizzazione di n. 1 convegno internazionale.</p> <p>Nel corso del 2023 sono stati istituiti n. 1 centro di ricerca e n. 4 gruppi di ricerca (Verbali del CdD del 18.01.2023, 20.04.2023, 17.05.2023 e 20.12.2023). Questi nuovi soggetti potranno contribuire alla progettazione internazionale.</p> <p>In relazione ai risultati attesi, emerge che:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nell'anno solare 2023 è stata comunicata la vincita di n. 5 progetti PRIN 2022 (Verbale del CdD del 18.10.2023); n. 3 progetti PRIN 2022 PNRR (Verbale del CdD del 16.11.2023); n. 1 progetto POT (Verbale del CdD del 18.10.2023). Questo dato è in un netto miglioramento rispetto all'anno 2022, quando era stata comunicata la vincita di n. 1 progetto Erasmus+; - Le unità di ricerca afferenti al Dipartimento per i suddetti progetti PRIN 2022 e PRIN 2022 PNRR hanno ottenuto finanziamenti per complessivamente 538.914,00 € <p>Il presente monitoraggio ha confermato l'efficacia delle azioni pianificate e sin qui attuate per il raggiungimento dell'obiettivo RIC 2.2.</p>
<p>Cause del non raggiungimento dell'obiettivo</p>	

<p>Nel caso di non raggiungimento obiettivo, definizione di interventi di miglioramento per conseguire l'obiettivo prefissato</p>	
--	--

Obiettivo	RIC 2.3 Rafforzare l'offerta di Dottorati di ricerca, consolidando i risultati dei Dottorati già esistenti
<p>Esito azioni intraprese per raggiungere l'obiettivo</p>	<p><i>1) Consolidamento del Dottorato in Economics and Social Sciences.</i></p> <p>Alla selezione del XXXIX ciclo del Corso di Dottorato in Economics and Social Sciences sono state presentate 79 candidature, con un sensibile incremento rispetto al ciclo precedente, quando le candidature furono 40 (nel XXXVII ciclo le candidature furono 76, nel XXXVI furono invece 62).</p> <p>Nel ciclo XXXIX sono stati previsti n. 4 posti con borse finanziate tramite fondi PNRR, mentre nel precedente ciclo erano previsti n. 8 posti (dei quali n. 4 con borse di studio finanziate ex DM 351/2022, risorse a valere sul PNRR; n. 2 posti riservati a dipendenti di un'impresa convenzionata o di imprese a questa collegate/controllate; e n. 2 posti senza borsa di studio).</p> <p>Rispetto al ciclo precedente, nel XXXIX ciclo la totale copertura finanziaria delle borse è stata effettuata tramite i finanziamenti previsti dal PNRR. Pertanto, in relazione ai risultati attesi, questo Dottorato ha consolidato il numero delle borse finanziate tramite bandi competitivi, mentre c'è stato un decremento dei posti senza borsa, cosa che non necessariamente va a discapito della qualità dell'offerta del Dottorato.</p> <p><i>2) Consolidamento del Dottorato in Studi storici dal Medioevo all'Età contemporanea.</i></p> <p>Alla selezione del XXXIX ciclo del Corso di Dottorato in Studi storici dal Medioevo all'Età contemporanea sono state presentate 52 candidature, con un sensibile incremento rispetto al ciclo precedente, quando le candidature furono 35 (nel XXXVII ciclo le candidature furono 70, nel XXXVI furono 76).</p> <p>Nel XXXIX ciclo sono stati previsti n. 5 posti, dei quali n. 4 con borse finanziate tramite fondi PNRR. Si segnala che una delle borse PNRR è cofinanziata</p>

	<p>da un'azienda estera. Anche nel precedente ciclo erano previsti n. 5 posti, dei quali n. 3 con borse finanziate tramite fondi PNRR (nel XXXVI ciclo i posti previsti furono invece n. 6).</p>
--	--

Il Dipartimento ha dedicato uno specifico impegno ai fini dell'ulteriore ampliamento dell'offerta dottorale, resa possibile dai fondi PNRR. Tale azione è stata particolarmente efficace, perché ha portato la Facoltà, ora Dipartimento, a partecipare ad altri due Dottorati, in regime di convenzione:

1. *Culture, pratiche e tecnologie del cinema, dei media, della musica, del teatro e della danza*, in convenzione con Università Roma Tre (sede amministrativa) e tre istituzioni AFAM (Conservatorio S. Cecilia, Roma, Accademia Nazionale di danza, Roma; Accademia di Belle Arti, Roma). Nel XXXIX ciclo sono state bandite n. 8 borse complessive di cui n. 2 riferite al D.M. 118, l'una nell'ambito del PNRR, l'altra del Patrimonio culturale. L'Università di Teramo ha contribuito finanziando n. 1 borsa di studio. Alla selezione del XXXIX ciclo sono state presentate 100 candidature (mentre alla selezione del ciclo precedente le candidature furono 131);
2. *Heritage Science*, nazionale, in convenzione con "Sapienza" Università di Roma (sede amministrativa). Nel XXXIX ciclo sono state bandite complessivamente n. 85 borse, alle quali l'Università di Teramo ha contribuito con n. 1 borsa D.M. 118. Alla selezione del XXXIX ciclo sono state presentate 245 candidature (mentre nel ciclo precedente, al Dottorato nazionale in *Storia dell'arte*, le candidature furono 93).

Con delibera del Senato accademico del 28 giugno 2023 è stata istituita la "Scuola di alta formazione in ricerca" e con successivo decreto rettorale n. 578 del 1° dicembre 2023 è stato istituito il Collegio docenti della "Scuola di alta formazione in ricerca", di cui fanno parte anche i coordinatori dei due Dottorati summenzionati e i referenti senza diritto di voto dei due Dottorati in regime di convenzione. Tali provvedimenti hanno determinato una riorganizzazione dell'offerta dottorale, la cui efficacia in termini di rafforzamento e consolidamento dei Dottorati di

	<p>ricerca sarà oggetto di monitoraggio nel corso del 2024 a opera della Commissione AQR.</p> <p>In relazione ai risultati attesi, emerge che:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nel XXXIX ciclo le candidature sono state complessivamente 470, mentre nel ciclo precedente furono 299 (nel XXXVI ciclo furono 137); - Nel XXXIX ciclo i nuovi dottorandi sono stati complessivamente 11, mentre nel ciclo precedente furono 16 (nel XXXVI ciclo furono 15); - Nel XXXIX ciclo le borse di dottorato sono state complessivamente 11, mentre nel ciclo precedente furono 16 (nel XXXVI ciclo furono 9). <p>Il presente monitoraggio ha confermato l'efficacia delle azioni pianificate e sin qui attuate per il raggiungimento dell'obiettivo RIC 2.3 in riferimento alla numerosità delle candidature e delle borse di Dottorato. Il calo nel numero dei nuovi dottorandi del XXXIX ciclo, invece, è motivato dal venir meno dei posti senza borsa, cosa che di per sé non inficia il consolidamento né la qualità dell'offerta dei Dottorati, per cui non si reputano necessari interventi correttivi.</p>
<p>Cause del non raggiungimento dell'obiettivo</p>	

Nel caso di non raggiungimento obiettivo, definizione di interventi di miglioramento per conseguire l'obiettivo prefissato	
---	--

Processo	3. INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLA RICERCA
Descrizione del processo	Rafforzamento della vocazione internazionale del Dipartimento con l'aumento delle opportunità di mobilità per il personale della struttura, inclusi assegnisti/borsisti, dottorandi e personale amministrativo.

Obiettivo	RIC 3.1. Favorire la mobilità internazionale del personale di Dipartimento
Esito azioni intraprese per raggiungere l'obiettivo	<p>1) <i>Organizzazione di incontri e seminari su opportunità per la mobilità internazionale, incluse quelle per la docenza, che possono comunque costituire occasione per costruire reti di ricerca (in collaborazione con i Delegati alla mobilità internazionale e alla ricerca di Dipartimento).</i></p> <p>Nel corso del 2023, la Delegata del Dipartimento alla mobilità internazionale ha aderito agli incontri organizzati dalla Delegata del Rettore all'Internazionalizzazione, riferendo gli esiti in Consiglio di Dipartimento. In proposito, ricordiamo l'incontro dal titolo <i>Accordi Interistituzionali: strategie e strumenti</i>, nel corso del quale sono state presentate le procedure e gli strumenti attualmente a disposizione per lo sviluppo di accordi interistituzionali (Quadro, di cooperazione, Erasmus). Tale incontro, pur non specificamente dedicato all'internazionalizzazione della ricerca, ha rappresentato un momento di confronto con possibilità di ricadute positive anche in questo ambito.</p> <p>La Commissione, in accordo con la Delegata del Dipartimento all'internazionalizzazione, si pone l'obiettivo di organizzare nel 2024 un incontro specificamente rivolto al Dipartimento per illustrare e discutere le opportunità per la mobilità internazionale, incluse quelle per la docenza, che possono anche rappresentare un'occasione utile a costruire reti di ricerca.</p> <p>2) <i>Elaborazione di un modello di organizzazione del lavoro del personale che consenta una più agevole gestione delle attività, così da favorire la mobilità internazionale.</i></p> <p>Nel corso del 2023 il Dipartimento ha effettuato</p>

	<p>un'accurata calendarizzazione dell'attività didattica, in modo da favorire la mobilità e la programmazione delle attività di ricerca. Tale azione sarà oggetto di monitoraggio anche nel 2024, per verificare la presenza di eventuali punti critici.</p> <p>3) <i>Invio ai membri del Dipartimento di informazioni tempestive circa programmi di mobilità internazionale e a bandi competitivi per fellowship e soggiorni di studio/ricerca all'estero.</i></p> <p>Tale azione è stata oggetto di specifica attenzione. A cura della Delegata all'internazionalizzazione, in stretta collaborazione con gli uffici del Dipartimento, sono state tempestivamente comunicate a tutti i componenti del Dipartimento le informazioni sui programmi di mobilità internazionale e sui bandi competitivi per fellowship e soggiorni di studio/ricerca, come per esempio il programma Erasmus + KA131 del Consorzio "Uniadrion Italy" (email del 22.12.2023).</p> <p>In relazione ai risultati attesi, dal monitoraggio condotto in data 08.01.2024 emerge che:</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 6 docenti hanno svolto un periodo di mobilità all'estero nel corso dell'anno 2023, incrementando il dato dell'anno 2022, quando i docenti furono n. 4; - n. 1 dottoranda del Dipartimento ha partecipato a un programma di mobilità internazionale <i>outgoing</i> presso la Universidad Nacional de Cuyo a Mendoza (Argentina); - prosegue l'attività di ricerca di n. 1 docente del Dipartimento presso la Universidad Complutense di Madrid (Spagna) - Programma di mobilità internazionale dei ricercatori UNA4Career. <p>Il presente monitoraggio ha confermato l'efficacia delle azioni pianificate e sin qui attuate per il raggiungimento dell'obiettivo RIC 3.1.</p>
<p>Cause del non raggiungimento dell'obiettivo</p>	

Nel caso di non raggiungimento obiettivo, definizione di interventi di miglioramento per conseguire l'obiettivo prefissato	
---	--

Obiettivo	RIC 3.2 Favorire la partecipazione/organizzazione a conferenze e seminari internazionali
Esito azioni intraprese per raggiungere l'obiettivo	<p><i>1) Diffusione di informazioni relative alle possibilità di realizzazione e partecipazione a convegni e seminari internazionali</i></p> <p>Le informazioni su convegni, seminari internazionali e International weeks di atenei europei partner vengono disseminate sia via email dalla Delegata di Dipartimento alla mobilità internazionale, sia sui canali social del Dipartimento. Inoltre, durante l'anno 2023 è stata potenziata la diffusione di informazioni in merito alla possibilità di realizzare e di partecipare a convegni e seminari internazionali, grazie al rafforzamento della collaborazione fra l'area internazionalizzazione di Ateneo e quella di Dipartimento, con il supporto dell'area amministrativa di Dipartimento preposta alla ricerca, che ha tempestivamente diffuso le informazioni ai componenti del Dipartimento.</p> <p><i>2) Mantenimento di una linea di finanziamento di Dipartimento per sostenere l'organizzazione e la partecipazione a conferenze e convegni di rilevanza internazionale</i></p> <p>Come specificato nei precedenti monitoraggi, il Dipartimento ha stanziato risorse per l'organizzazione di eventi a carattere scientifico di rilevanza internazionale. Tra i convegni che hanno ricevuto tale contributo da parte del Dipartimento nel 2023 ricordiamo n. 2 convegni (Verbali del CdD del 18.10.2023 e del 17.05.2023).</p> <p>Inoltre, come da progetto, è stata realizzata la seconda Conferenza di Dipartimento a carattere internazionale (7-8 novembre 2023) ed è stata pianificata la terza Conferenza di Dipartimento per il 2024 (Verbale del CdD del 17.05.2023).</p> <p>Nel quadro delle iniziative di realizzazione del Modulo Jean Monnet su EU Investment Law, si segnala infine l'organizzazione, a seguito di una "call for abstracts", di n. 5 webinar internazionali in lingua inglese sul tema <i>A Sustainable International Investment Law for Energy? The Role of the EU and the Future of the Energy Charter Treaty</i>.</p> <p>In relazione ai risultati attesi, dal monitoraggio</p>

	<p>condotto in data 08.01.2024 emerge che, nel corso del 2023, i docenti del Dipartimento hanno partecipato a n. 97 convegni internazionali come relatori, n. 21 convegni internazionali come chair e n. 34 convegni internazionali come membri del comitato scientifico (34 docenti monitorati). Non è possibile il confronto con l'anno 2022, perché il monitoraggio dettagliato, effettuato tramite un Google form di nuova introduzione, è stato condotto per la prima volta in data 08.01.2024: il confronto diacronico sarà dunque possibile a partire dal prossimo monitoraggio.</p>
<p>Cause del non raggiungimento dell'obiettivo</p>	<p>Mancato monitoraggio dettagliato per l'anno 2022, da cui si sarebbe potuto ricavare il numero dei convegni e dei seminari internazionali, organizzati e con la partecipazione di docenti, ricercatori, borsisti/assegnisti e dottorandi del Dipartimento.</p>
<p>Nel caso di non raggiungimento obiettivo, definizione di interventi di miglioramento per conseguire l'obiettivo</p>	<p>Impossibilità del confronto con il 2022 per quanto concerne il numero dei convegni e dei seminari internazionali, organizzati e con la partecipazione di docenti, ricercatori, borsisti/assegnisti e dottorandi del Dipartimento.</p>

prefissato	
-------------------	--

Obiettivo	RIC 3.3 Promuovere la mobilità in entrata di docenti e ricercatori di università straniere
Esito azioni intraprese per raggiungere l'obiettivo	<p>1) <i>Diffusione di informazioni e realizzazione di forme di supporto per la partecipazione a programmi per accogliere Visiting Professor e Research Fellow</i> Tale azione è stata oggetto di specifica attenzione. La Delegata all'internazionalizzazione ha tempestivamente comunicato a tutti i componenti del Dipartimento le informazioni sui programmi di mobilità internazionale e sui bandi competitivi per mobilità internazionale <i>incoming</i> dai paesi terzi verso l'Italia, come per esempio il programma Erasmus KA171 (email del 18.01.2023).</p> <p>In relazione ai risultati attesi, emerge che, nella primavera del 2023, sono stati ospitati n. 7 docenti provenienti da quattro università straniere. Questo dato fa registrare un sensibile incremento rispetto all'anno 2022, quando i docenti <i>incoming</i> furono n. 2.</p> <p>Inoltre, nel 2023 il Dipartimento ha accolto n. 1 dottoranda <i>incoming</i> all'interno del programma Erasmus (KA107 - call 2020) proveniente dalla University of Georgia (Georgia).</p> <p>Il presente monitoraggio ha confermato l'efficacia delle azioni pianificate e sin qui attuate per il raggiungimento dell'obiettivo RIC 3.3.</p>
Cause del non raggiungimento dell'obiettivo	
Nel caso di non raggiungimento obiettivo, definizione di interventi di miglioramento per conseguire l'obiettivo prefissato	

TERZA MISSIONE

Processo	TM 3 MIGLIORAMENTO DEL MONITORAGGIO, DELLA RENDICONTAZIONE E DELLA COMUNICAZIONE DELLE ATTIVITÀ DI TERZA MISSIONE
Descrizione del processo	Aumento della conoscenza delle attività di Terza Missione realizzate dal personale del Dipartimento, attraverso il rafforzamento, da un lato, del monitoraggio e della rendicontazione delle iniziative svolte e, dall'altro, della loro comunicazione all'interno e all'esterno della struttura.

Obiettivo	TM/IS 3.1 Consolidamento delle pratiche di monitoraggio della Terza Missione. TM/IS 3.2 Più efficace metodo di comunicazione delle attività di Terza Missione.
Esito azioni intraprese per raggiungere l'obiettivo	<i>1) Implementare (in collaborazione con il delegato del Rettore alla Terza Missione) una modalità operativa per monitorare le azioni di Terza Missione.</i> L'azione 1 è stata realizzata nel 2022 secondo la tempistica prevista. Nell'ottica del rafforzamento dell'intero processo, le prassi di monitoraggio della Terza Missione e Impatto Sociale (TM/IS) sono state continuamente migliorate. Anche grazie alle varie occasioni di comunicazione, condivisione e confronto aventi ad oggetto i risultati periodici conseguiti, è stato possibile apportare miglioramenti di anno in anno, pur nel rispetto della logica di base. Per il monitoraggio delle iniziative realizzate nel 2023, infatti, sono stati implementati ampliamenti e affinamenti dei campi oggetto della rilevazione. <i>2) Monitoraggio delle azioni di Terza Missione.</i>

L'azione 2 è stata realizzata poiché la Commissione AQR, in continuità con le rilevazioni precedenti, ha effettuato il monitoraggio delle azioni di TM/IS realizzate dal personale del Dipartimento durante il 2023. Dopo un'adeguata campagna di sensibilizzazione nel corso dell'anno, la raccolta dei dati circa le iniziative realizzate nel 2023 è stata formalmente avviata il 31 dicembre 2023 (e ultimata nella prima metà di gennaio 2024).

Sono state rilevate complessivamente 66 distinte iniziative realizzate nel 2023, contro 33 rilevate nel 2022. La maggior parte degli incontri riguarda il public engagement, per un totale di 61 azioni (92,4%), contro le 29 dell'anno precedente (pari all'87,9% relativo al 2022. Seguono 5 (7,6%) attività di formazione continua contro le 4 (12,1%) realizzate nel corso del 2022.

La programmazione del necessario completamento dell'azione nel 2024 prevede: uno o più incontri al fine di condividere gli esiti analitici del monitoraggio e la possibilità di adottare un sistema di rilevazione che sia aperto nella continuità, per consentire la segnalazione "in tempo reale" delle iniziative di TM/IS.

3) Comunicazione dei risultati del monitoraggio.

L'azione 3 è stata realizzata poiché:

- in data 1° febbraio 2023 è stata organizzata l'Assemblea del Dipartimento sull'analisi e pianificazione strategica dell'attività di TM/IS, avente ad oggetto il monitoraggio e la valutazione delle attività di TM/IS e l'individuazione delle strategie da implementare nell'arco del successivo triennio;
- A luglio 2023 è stato presentato il report delle attività svolte dal Delegato di Dipartimento alla TM/IS oggetto di discussione, peraltro, del CDD del 12.07.2023.

È previsto un incontro dipartimentale programmato nella prima parte del 2024 per la presentazione di un report analitico di monitoraggio delle iniziative TM/IS realizzate nel corso del 2023.

4) Organizzazione di incontri, rivolti al personale di Facoltà/Dipartimento e agli stakeholders esterni, per

presentare le attività realizzate e promuovere possibili sinergie e collaborazioni.

L'azione 4 è stata attuata grazie alla realizzazione nel 2023 di incontri di tipo programmatico e trasversale, da un lato, e di incontri dedicati a specifiche tematiche, dall'altro. In merito ai primi, si rilevano gli incontri, per un totale di n. 6 (in aumento rispetto ai 4 del 2022), che i 4 Corsi di Studio del Dipartimento hanno tenuto (anche congiuntamente) per confrontarsi con i rispettivi portatori di interessi, *presentare le attività realizzate e promuovere possibili sinergie e collaborazioni.* Tra gli incontri del secondo tipo si richiamano le già segnalate 61 iniziative di *public engagement* (contro le 29 dell'anno precedente) che sono state sempre organizzate nell'ottica del coinvolgimento collaborativo, pur riguardando specifiche aree tematiche e/o relazioni con specifiche classi di stakeholder.

5) Aggiornamento costante pagina web dedicata alla Terza Missione con le principali azioni realizzate.

L'azione 5 è stata realizzata poiché la Commissione AQR, coordinandosi con il Delegato del Dipartimento al "Job placement, stakeholder engagement e trasferimento tecnologico", ha lavorato sia alla revisione strutturale della pagina web di Dipartimento dedicata alle informative sulla Terza Missione, sia alla verifica circa l'aggiornamento costante (già avviato nell'anno precedente) delle informative sulle iniziative realizzate nel 2023.

Le azioni della Segreteria del Dipartimento si sono dimostrate determinanti ed efficaci nell'interazione con i singoli docenti e ricercatori coinvolti, in tal modo si è garantita l'adeguatezza della raccolta delle informazioni circa le iniziative realizzate e l'aggiornamento costante della relativa pagina web a cura della stessa Segreteria.

6) Adozione del Bilancio di sostenibilità della Facoltà che rappresenta un progetto di rilevazione, misurazione d'impatto e rendicontazione dei risultati raggiunti nei vari ambiti di intervento della Facoltà.

Gli esiti dell'azione 6 per il 2023 sono ampiamente positivi grazie ai seguenti elementi:

- 1) consolidamento e perfezionamento del sistema di rilevazione dei risultati e degli impatti generati dal complesso delle attività del Dipartimento;
- 2) consolidamento e perfezionamento del modello di rendicontazione sociale del Dipartimento;
- 3) pubblicazione del secondo Bilancio di Sostenibilità e di Genere del Dipartimento (2023), presentato pubblicamente il giorno 6/12/2023 in un incontro che ha coinvolto, come da progetto, stakeholder esterni ed interni e disseminato anche in altre modalità;
- 4) disseminazione del documento di rendicontazione;
- 5) analisi dei punti di forza e di debolezza del modello di rendicontazione e attuazione dei correttivi;
- 6) replicabilità del modello e pubblicazione del documento di rendicontazione con cadenza annuale.

Al fine di raggiungere gli obiettivi individuati di breve, medio e lungo termine, sono state realizzate le seguenti attività: a) Incontri con gli stakeholder di Dipartimento e analisi di materialità; b) analisi dei dati già disponibili; c) predisposizione strumenti di raccolta dati e informazioni (survey, focus group); d) raccolta dati; e) analisi dei modelli di comunicazione maggiormente coerenti con i bisogni informativi degli stakeholder; f) pianificazione eventi di sensibilizzazione e di informazione sui temi della sostenibilità e delle questioni di genere; g) predisposizione del documento e disseminazione.

Implementazione di un modello correttivo basato sull'analisi degli scostamenti tra obiettivi strategici del Dipartimento e risultati raggiunti.

--	--

--	--

--	--

Cause del non raggiungimento dell'obiettivo	
Nel caso di non raggiungimento obiettivo, definizione di interventi di miglioramento per	

conseguire l'obiettivo prefissato	
--	--

Processo	2. VALORIZZAZIONE DEI RISULTATI DELLA RICERCA
Descrizione del processo	Aumentare la capacità di stimolare innovazioni nel sistema economico e culturale, favorendo le iniziative finalizzate alla creazione di imprese, in particolare di nuovi spin-off universitari.

Obiettivo	TM/IS 4.1 Promuovere la nascita e consolidare l'attività di nuovi spin-off universitari
------------------	--

<p>Esito azioni intraprese per raggiungere l'obiettivo</p>	<p>Rispetto al 2022, l'azione n. 1 è stata potenziata mediante l'organizzazione di 2 incontri (Cooperative Learning Day - CdS LM65 ed Assemblea di Dipartimento) nei quali i docenti del Dipartimento hanno discusso sulle possibilità di creazione di spin-off.</p> <p>L'azione n. 2 è stata attuata, poiché è avvenuto il consolidamento degli spin-off esistenti, in particolare di quello di nuova istituzione (MAC Factory). Con la creazione dello spin-off MAC Factory, si è di fatto già raggiunto l'indicatore di risultato previsto nel triennio 2022-2024, conseguendo un aumento del 100% (contro il 3% previsto) di nuovi spin-off nel periodo oggetto di programmazione.</p> <p>Lo spin-off Really New Minds ha tenuto 7 corsi sul tema della comunicazione ed ha realizzato un progetto per promuovere lo sviluppo del settore della conservazione e del restauro. Inoltre, il numero di partecipazioni a progetti/eventi da parte dello spin-off MAC Factory è passato dai 4 del 2022 ai 6 del 2023.</p> <p>Pertanto le due azioni svolte e in corso di completamento relativamente al processo esaminato si caratterizzano per un elevato grado di efficacia. Ne deriva il pieno raggiungimento dell'obiettivo caratterizzante il processo in esame "TM/IS 4.1</p>
---	---

Cause del non raggiungimento dell'obiettivo	
Nel caso di non raggiungimento obiettivo, definizione di interventi di miglioramento per conseguire l'obiettivo prefissato	

Processo	5. AMPLIAMENTO DELLA RETE DI RELAZIONI CON ORGANIZZAZIONI NON UNIVERSITARIE
Descrizione del processo	Maggiore coinvolgimento degli stakeholder del Dipartimento e delle imprese/enti coinvolte nei Dottorati di ricerca.

Obiettivo	TM/IS 5.1 Promuovere la nascita di partnership
------------------	---

<p>Esito azioni intraprese per raggiungere l'obiettivo</p>	<p>Durante il 2023 l'azione n. 1 ha avuto esiti positivi grazie all'organizzazione di eventi/incontri nei quali si è discusso circa l'ampliamento del numero degli stakeholder e sugli accordi esistenti con enti/imprese nei due Dottorati. Il Dottorato in Economic and Social Sciences ha stipulato 3 accordi convenzionali con aziende/banche. Il Dottorato in Studi Storici XXXIX ciclo ha effettuato una serie di riunioni con gli stakeholder così da promuovere un ampliamento della rete di relazioni con organizzazioni non accademiche.</p> <p>L'azione n. 2 è stata attuata, poiché, rispetto al 2022, sono stati rafforzati gli accordi con stakeholder ed enti/imprese ed eseguite le attività realizzative degli accordi perfezionati nel 2022. In particolare, nel 2023 si è registrato un incremento di n. 69 convenzioni per tirocini curriculari. Mentre con riferimento alle convenzioni e collaborazioni con imprese e altre organizzazioni (diverse dai tirocini) vi è stato un incremento nel 2023 di 4 unità.</p> <p>Pertanto le due azioni svolte e in corso di completamento relativamente al processo esaminato si caratterizzano per un elevato grado di efficacia. Ne deriva il pieno raggiungimento dell'obiettivo caratterizzante il processo in esame "TM/IS 5.1".</p>
---	--

Cause del non raggiungimento dell'obiettivo	
Nel caso di non raggiungimento obiettivo, definizione di interventi di miglioramento per conseguire l'obiettivo prefissato	

ASSICURAZIONE DELLA QUALITÀ

Processo	1. DIFFONDERE LA PIENA CONOSCENZA E CONSAPEVOLEZZA DELLE POLITICHE DI AQ DA PARTE DI TUTTE LE COMPONENTI DEL DIPARTIMENTO
Descrizione del processo	Pianificazione e realizzazione di azioni volte alla diffusione di una cultura della qualità all'interno del Dipartimento

Obiettivo	AQ 1.1 Piena condivisione e conoscenza delle politiche di assicurazione della qualità da parte di tutte le componenti del Dipartimento
------------------	---

<p>Esito azioni intraprese per raggiungere l'obiettivo</p>	<p>La Commissione AQR ha verificato, con esito positivo, che a partire dall'autunno 2023 venisse regolarmente dedicato uno spazio di discussione specifico sulle politiche di AQ all'interno dei consigli di CdS e di Dipartimento.</p> <p>La regolarità dell'impegno e la qualità delle discussioni, hanno confermato l'efficacia delle azioni intraprese. Al fine di ampliare la condivisione degli esiti delle azioni intraprese, la commissione AQR ha avviato la progettazione di un incontro dedicato alle politiche di qualità del Dipartimento da tenersi entro l'anno 2024, ferma restando la necessità di coordinare le varie attività con la visita ANVUR prevista per il mese di marzo 2024.</p> <p>Dall'analisi degli indicatori di risultato consegue che l'obiettivo AQ 1.1 è stato raggiunto.</p>
<p>Cause del non raggiungimento dell'obiettivo</p>	
<p>Nel caso di non raggiungimento obiettivo, definizione di interventi di miglioramento per conseguire l'obiettivo prefissato</p>	

<p>Obiettivo</p>	<p>AQ 1.2 Puntuale pianificazione delle azioni finalizzate al miglioramento delle politiche di assicurazione della qualità sulla base delle</p>
-------------------------	--

<p>Esito azioni intraprese per raggiungere l'obiettivo</p>	<p>Al fine di migliorare ulteriormente la già buona pianificazione delle politiche di assicurazione della qualità, sulla base delle scadenze previste e coordinate in sinergia con il Presidio di Qualità dell'Ateneo, la Commissione AQR ha monitorato che il Dipartimento prevedesse punti specifici sulle tempistiche e sugli adempimenti, previsti.</p> <p>Si sottolinea che il coordinamento fra Commissione AQR e Dipartimento è facilitato dalla presenza in Giunta di Dipartimento della Coordinatrice della Commissione AQR, il che consente la migliore pianificazione dei punti di discussione in CdD; tale elemento potrebbe essere preso in considerazione come buona pratica da reiterare.</p> <p>Dagli indicatori di risultato, consegue che l'azione progettata per il raggiungimento dell'obiettivo AQ 1.2 è stata realizzata nei tempi previsti e che l'obiettivo è stato raggiunto.</p>
<p>Cause del non raggiungimento dell'obiettivo</p>	
<p>Nel caso di non raggiungimento obiettivo, definizione di interventi di miglioramento per conseguire l'obiettivo prefissato</p>	

<p>Obiettivo</p>	<p>AQ 1.3 Sistematica formalizzazione delle attività finalizzate al miglioramento dell'AQ</p>
-------------------------	--

<p>Esito azioni intraprese per raggiungere l'obiettivo</p>	<p>Al fine di migliorare l'ordinata e sistematica formalizzazione delle attività finalizzate alle politiche di AQ, la Commissione AQR ha verificato, con esito positivo, la regolare verbalizzazione e tracciabilità delle azioni compiute.</p> <p>Per migliorare la reperibilità e la tracciabilità delle azioni stesse, è stata regolarmente aggiornata la pagina del sito dedicata alla Commissione AQR (https://www.unite.it/UniTE/Dipartimento_di_Scienz_e_della_Comunicazione/Commissione_AQR), anche curando la pubblicazione dei verbali delle riunioni che, a partire dall'autunno 2023, si tengono con cadenza quindicinale.</p> <p>Dall'analisi degli indicatori di risultato, consegue che l'azione prevista per il raggiungimento dell'obiettivo AQ 1.3 è stata realizzata nei tempi previsti e che l'obiettivo stesso è stato raggiunto.</p>
<p>Cause del non raggiungimento dell'obiettivo</p>	
<p>Nel caso di non raggiungimento obiettivo, definizione di interventi di miglioramento per conseguire l'obiettivo prefissato</p>	

<p>Obiettivo</p>	<p>AQ 1.4 Monitoraggio assicurazione della qualità</p>
-------------------------	---

<p>Esito azioni intraprese per raggiungere l'obiettivo</p>	<p>Come pianificato, la Commissione AQR ha regolarmente monitorato, con esito positivo, le attività di assicurazione della qualità attuate dal Dipartimento e dai Consigli di CdS.</p> <p>La collaborazione fra Commissione AQR e direzione del Dipartimento ha assicurato che venissero riservati in ogni CdD spazi utili alla piena condivisione e discussione dei risultati o delle eventuali nuove azioni da pianificare o intraprendere. A titolo d'esempio, si cita il CdD del 20/12/2023 (cfr. Verbale) nel quale sono state presentate e discusse le azioni per la raccolta dei dati necessari alle azioni di monitoraggio di fine anno.</p> <p>Anche in questo caso si sottolinea che il coordinamento fra Commissione AQR e Dipartimento è stato facilitato dalla presenza in Giunta di Dipartimento della Coordinatrice della Commissione AQR, il che ha consentito la migliore pianificazione dei punti di discussione in CdD; tale elemento potrebbe essere preso in considerazione come buona pratica da reiterare.</p> <p>Dall'analisi degli indicatori di risultato, consegue che l'azione prevista per il raggiungimento dell'obiettivo AQ 1.4 è stata realizzata nei tempi pianificati e che l'obiettivo stesso è stato raggiunto.</p>
<p>Cause del non raggiungimento dell'obiettivo</p>	
<p>Nel caso di non raggiungimento obiettivo, definizione di interventi di miglioramento per conseguire l'obiettivo prefissato</p>	