

## Verbale del Consiglio

### di Dipartimento di Bioscienze e Tecnologie Agro-alimentari e Ambientali

16 febbraio 2023

Il giorno 16 febbraio 2023, alle ore 11:10, presso l'aula Tesi del Polo "Spaventa", è riunito in presenza, il Consiglio di Dipartimento di Bioscienze e Tecnologie Agro-Alimentari e Ambientali nella composizione allargata per discutere e deliberare sui seguenti punti all'o.d.g.:

1. *Programmazione di Dipartimento triennio 2022-2024.*

Le presenze, le assenze e le assenze giustificate risultano dallo schema seguente:

#### PRESENZE CDD

<b>PROFESSORI ORDINARI</b>	<b>PRESENTE/ASSENTE/ASSENTE GIUSTIFICATO</b>
AMORENA Michele	P
BARBONI Barbara	AG
BERARDINELLI Paolo	P
COMPAGNONE Dario	P
CORSETTI Aldo	P
DAINESE Enrico	P
DEL CARLO Michele	P
MASTROCOLA Dino	AG
PAPARELLA Antonello	P
PISANTE Michele	P
PITTIA Paola	AG

SERAFINI Mauro	AG
<b>PROFESSORI ASSOCIATI</b>	<b>PRESENTE/ASSENTE/ASSENTE GIUSTIFICATO</b>
ANGELINO Donato	P
ARFELLI Giuseppe	P
BATTISTA Natalia	P
BERNABO' Nicola	P
CALZARANO Francesco	P
CHAVES LOPEZ Clemencia	P
CHIARINI Marco	P
CHIODO Emilio	P
COLOSIMO Alessia	P
D'ADDARIO Claudio	P
DI MATTIA Carla	P
GIOIA Luisa	P
LUCIDI Pia	P
MANERA Maurizio	P
MARTINO Giuseppe	P
MARTUSCELLI Maria	P
MASCINI Marcello	AG
MAURO Annunziata	P
MAZZIOTTI DI CELSO Giuseppe	AG
NERI Lilia	P

PERITO Maria Angela	P
PERPETUINI Giorgia	P
PERUGINI Monia	AG
RAPAGNÀ Sergio	P
RUSSO Valentina	P
SACCHETTI Giampiero	P
SCHIRONE Maria	AG
SERIO Annalisa	AG
STAGNARI Fabio	P
TOFALO Rosanna	P
VISCIANO Pierina	P
<b>RICERCATORI</b>	<b>PRESENTE/ASSENTE/ASSENTE GIUSTIFICATO</b>
BENNATO Francesca	
CANCIELLO Angelo	P
CODERONI Silvia	AG
DELLA PELLE Flavio	P
DI BARTOLOMEO Martina	P
DUFRUSINE Beatrice	P
EL KHATIB Mohammad	P
FAIETA Marco	P
FANTI Federico	P

FRANCIOSO Antonio	P
IANNI Andrea	P
MARONE Elettra	P
MARTELLI Alessandra	AG
MEROLA Carmine	P
PAGNANI Giancarlo	P
PESERICO Alessia	P
PIVA Andrea	AG
PRETE Roberta	AG
RAMAL SANCHEZ Marina	P
RAMAZZOTTI Solange	P
RICCI Antonella	P
RIZZO Valeria	P
SCROCCARELLO Annalisa	P
VALBONETTI Luca	P
<b>RAPPRESENTANTI PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO</b>	<b>PRESENTE/ASSENTE/ASSENTE GIUSTIFICATO</b>
CAPACCHIETTI Giulia	P
DI CARMINE Marcella	P
DI GIACINTO Oriana	P
MAMMARELLA Irene	P

SEGRETARIO AMMINISTRATIVO	PRESENTE/ASSENTE/ASSENTE GIUSTIFICATO
ZIPPELLI Luca	P

Presiede il Consiglio il Direttore di Dipartimento Prof. Enrico Dainese e svolge le funzioni di segretario verbalizzante il Prof. Michele Del Carlo.

Il Direttore di Dipartimento, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta alle ore **11:15**

Vengono esaminati i diversi punti all'ordine del giorno.

### **1. Programmazione di Dipartimento triennio 2022-2024.**

**Il Direttore sottolinea che si sono svolte tre riunioni della Consulta degli Ordinari e, compreso quello odierno, due Consigli di Dipartimento, volti a elaborare e strutturare la programmazione del Dipartimento stabilendo criteri chiari e condivisi e discutendo in modo approfondito le modalità di distribuzione interna delle risorse (economiche e di personale), coerentemente con la legislazione vigente e in linea con il piano delle performance e strategico di Ateneo.**

**Più recentemente, la programmazione del Dipartimento tiene in considerazione il Piano Integrato di Attività e Organizzazione della Pubblica Amministrazione di Ateneo (PIAO). Tale relazione documentale è stata introdotta dall'art. 6 del D.L. n. 80 del 28 giugno 2021, convertito con modificazioni dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021, essa costituisce un documento unico di programmazione e governance che riunifica gli atti di pianificazione delle attività amministrative in ordine alla performance, alla trasparenza, alla prevenzione della corruzione, all'organizzazione del lavoro da remoto, al fabbisogno di personale e alle strategie di formazione dello stesso.**

**Per la discussione della programmazione, il Direttore ritiene importante ricordare che le risorse per le assunzioni a livello di Ateneo (punti organico) sono stati attribuiti per la prima volta in modo indistinto, comprensivi sia del personale docente che tecnico-amministrativo e di biblioteca (TAB). Inoltre, i "criteri generali di ripartizione" degli stessi tra i vari dipartimenti adottati dal nostro Ateneo sono i seguenti: i) 44% delle risorse disponibili da suddividere in proporzione ai risultati dei singoli Dipartimenti nell'ultima VQR; ii) 34 % delle risorse da suddividere in proporzione all'andamento delle immatricolazioni, tenuto conto delle eventuali premialità e/o riconoscimenti ottenuti nel periodo in esame e di valori perequativi; iii) 22% delle risorse da suddividere nelle medesime quote a titolo di attribuzione base.**

In linea con quanto stabilito dall'Ateneo, il Direttore amplia la discussione portando l'attenzione del consiglio sul fatto che, anche in base alla struttura del PIAO, nonché del modello di assicurazione di qualità dei dipartimenti, previsto dall'ANVUR in AVA 3, il Dipartimento ha definito i criteri e le strategie di distribuzione delle risorse per il personale docente e TAB in linea con quelli definiti a livello di Ateneo, basati su strategie e indicatori chiari e condivisi. Questi possono essere così sintetizzati:

- a) potenziamento della attività di ricerca con riferimento ai risultati conseguiti nelle attività, ricerca, terza missione/impatto sociale, esercizio VQR e acquisizione di fondi per la ricerca su bandi competitivi nazionali ed Internazionali;
- b) risultati della qualità didattica con riferimento a una migliore distribuzione del carico didattico e della sostenibilità dei corsi di studio;
- c) migliore gestione delle risorse di personale tecnico-di laboratorio adeguate all'attuazione della pianificazione strategica delle attività di didattica e di ricerca e delle grosse attrezzature;

Inoltre, per quanto attiene la distribuzione delle risorse, vengono valutati gli impegni istituzionali del personale afferente alle diverse aree e unità di ricerca.

Dapprima come Facoltà e oggi come Dipartimento, la nostra comunità scientifica culturale ha sempre perseguito le seguenti tre linee direttrici per la programmazione: i) considerare le possibilità di avanzamento nei settori considerati strategici per l'offerta formativa e per l'attività di ricerca e terza missione; ii) migliorare le potenzialità dei gruppi di ricerca produttivi in termini di ricerca e terza missione che si dovessero indebolire a causa dei pensionamenti/trasferimenti; iii) migliorare le potenzialità dei gruppi di ricerca meno produttivi attraverso programmi interdisciplinari di sviluppo; iv) individuare nuovi settori scientifici disciplinari che supportino le linee di sviluppo dell'offerta formativa e della ricerca e del trasferimento tecnologico del Dipartimento, in linea con le aree strategiche indicate dall'Ateneo e coerentemente con il PIAO di Ateneo.

Il Direttore comunica e pone alla discussione del consiglio il contesto legislativo nazionale. In particolare, sottolinea che sulla Gazzetta Ufficiale n. 150 del 29 giugno 2022 è stato pubblicato il testo della legge n. 79, di conversione del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, contenente "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)".

In particolare, il Direttore sottolinea come l'articolo 14 del suddetto decreto-legge, come modificato in sede di conversione, prevede disposizioni in materia di reclutamento del personale della ricerca delle università. L'intervento legislativo ha inciso sulla legge 30 dicembre 2010, n. 240, introducendo, tra l'altro, i gruppi scientifici disciplinari, l'istituto del contratto di ricerca, la figura del tecnologo a tempo indeterminato e riformando la figura

**del ricercatore a tempo determinato, con particolare riferimento al relativo meccanismo di tenure-track (RTT).**

**Il nuovo contratto di ricercatore RTT a tempo determinato ha una durata complessiva di sei anni e non è rinnovabile. È, inoltre, previsto un nuovo meccanismo di tenure-track, secondo il quale, a partire dalla conclusione del terzo anno e per ciascuno dei successivi anni di titolarità del contratto, l'università valuta per la chiamata nel ruolo di professore di seconda fascia il titolare del contratto che abbia conseguito l'abilitazione scientifica nazionale, su istanza dello stesso.**

**Il Direttore espone al Consiglio come sia importante evidenziare che, per i 36 mesi successivi alla data di entrata in vigore della legge n. 79 del luglio 2022, è consentito indire, a valere sulle risorse del PNRR ed in attuazione delle misure del medesimo Piano, procedure per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato di tipo A, ovvero, che vanno considerati al di fuori della presente programmazione.**

**Per quanto attiene, invece, gli RTT, mancano ancora le norme per la pubblicazione dei concorsi e non sono ancora stati chiariti gli aspetti attuativi per coloro che sono attualmente (o sono stati in passato) ricercatori a tempo determinato (o assegnisti di ricerca) e hanno raggiunto una anzianità almeno triennale, quale tipologia di "agevolazioni" siano previste, per esempio, in termini di quote riservate per l'accesso ai nuovi contratti tenure-track e altri tipi di riconoscimento di anzianità.**

**Pertanto, per le motivazioni anzidette la programmazione, sulla base delle indicazioni ANVUR, della CRUI, e dei criteri e indicazioni di Ateneo, resi espliciti nel PIAO e nelle riunioni tra il Rettore e la Giunta dei Direttori di Dipartimento, potrà considerare le seguenti figure: i) ricercatori ai sensi dell'articolo 24 comma 3 (legge 24/2010) e successive modifiche e personale TAB, con particolare attenzione per il nostro Dipartimento ai tecnici di laboratorio.**

**Inoltre, il Direttore ricorda che i concorsi da ordinario e da associato in programmazione, salvo eventuali ulteriori proroghe, dovranno essere necessariamente banditi come procedure pubbliche aperte ai sensi dell'articolo 18, comma 1, Legge 240 del 2010.**

**La programmazione dovrà considerare come elementi prioritari l'allargamento della base, rappresentata dai giovani ricercatori impegnati nelle attività di ricerca, ma anche il rafforzamento delle funzioni di coordinamento in carico ai professori di prima fascia.**

**Tutto ciò considerato, la programmazione a valere sul budget 2022-2023 e 2024 viene articolata, tenendo in debita considerazione i criteri e parametri esplicitati precedentemente, proponendo l'investimento di risorse nel ruolo di docente di prima fascia nei seguenti SSD: Vet/02; Bio/12; Agr/15; Agr/16; Agr/02; tenendo in considerazione tra gli altri i settori Agr/01; Agr/19.**

Inoltre, sempre nel rispetto dei criteri ampiamente condivisi e resi espliciti precedentemente, si propone di investire le risorse di budget del 2024 che verranno assegnate al Dipartimento tenendo in considerazione il ruolo chiave delle figure di tecnico e di ricercatore per il potenziamento della attività di ricerca. Pertanto, si propone di investire in massimo 4 figure di tecnico di laboratorio di tipo D che, oltre ad essere di supporto per la didattica e la ricerca, si ritengono fondamentali per la gestione condivisa delle grandi attrezzature con particolare riguardo a quelle di tipo analitico-molecolare, microscopie avanzate e in relazione alla gestione degli impianti pilota e dello stabilimento utilizzatore (*Zebrafish*).

Con gli stessi criteri chiari e condivisi e, tenuto conto degli investimenti di risorse di personale precedentemente riportate, la programmazione del Dipartimento investirà le risorse disponibili che verranno assegnate per il budget del 2024 in ruoli di ricercatore art. 24 comma 3 legge 240/2010 e successive modifiche o nei ruoli di docente di prima fascia per quanto attiene i seguenti SSD (riportati in ordine alfabetico) ritenuti strategici per lo sviluppo e l'incremento delle attività di ricerca, di qualità della didattica e per soddisfare gli obiettivi strategici del Dipartimento riportati precedentemente.

**Agr/02; Agr/15; Agr/16; Agr/19; Bio/10; Chim/01; Med/49; Vet/01; Vet/02; Vet/03; Vet/07**

**La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.**

Il Dipartimento, infine ritiene che, nel contesto della futura programmazione a valere sul budget del 2025, oltre a quanto sopra esposto, si potranno considerare eventuali necessità contingenti di SSD che, in ragione di particolari esigenze di ricerca e/o di prevista riduzione del personale docente, possano richiedere per brevi periodi un ampliamento dell'organico.

Interviene il Prof. Pisante che sottolinea come la presentazione ponga la giusta attenzione al legame tra programmazione e indicatori. Evidenzia come nel vuoto normativo la delibera attuale si ponga in maniera aperta e positiva. La posizione RTT è una novità importante soprattutto per i giovani. Il Prof. Compagnone sottolinea come la posizione dell'RTdA sia in attualmente in un limbo che si spera possa essere chiarito e sottolinea come difficilmente tutte le posizioni possano essere stabilizzate e invita i giovani ricercatori ad approfondire l'evoluzione del contesto universitario. Passando alla programmazione esposta dal Direttore, evidenzia come non sia possibile entrare nel dettaglio stante il quadro normativo e il flusso dell'FFO. Il Direttore riporta come l'attenzione dell'attuale programmazione è realmente posta sulle posizioni per i giovani ricercatori.

Interviene la Prof.ssa Chaves per sottolineare come sarebbe importante il coinvolgimento dei ricercatori inattivi in gruppi di ricerca attivi per la valorizzazione piena del personale e sottolinea come il Dipartimento debba lavorare sull'engagement delle persone che lavorano e coinvolgere gli attualmente inattivi.

Non essendoci altri argomenti all'o.d.g., la seduta è tolta alle ore 12:00.

Del che si è redatto il presente verbale letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO

Prof. Michele Del Carlo

IL DIRETTORE DI DIPARTIMENTO

Prof. Enrico Dainese

Copia conforme all'originale

Si rilascia per gli usi consentiti dalle vigenti disposizioni

Teramo 17 febbraio 2023

Il Segretario Amministrativo

F.to Dott. Luca Zippilli