



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI TERAMO

Revisione azioni positive All. 5 al PIAO Piano integrato azioni e organizzazione _ anno 2023

A seguito del monitoraggio effettuato dal Comitato Unico di Garanzia relativo alla realizzazione delle azioni positive nell'anno 2022 si evidenzia la necessità di prevedere per le azioni A.5.1 Formazione dei componenti CUG - Azione A.6 Linee guida sul linguaggio di genere che non sono state attuate nel corso dell'anno una riprogrammazione nell'anno 2023.

L'adunanza del Comitato Unico di Garanzia del 29 dicembre 2022, per la revisione annuale delle azioni positive, ha deliberato di aggiornare l'allegato 5 del PIAO 2022-2024, e di inserire nell'Ambito 1. Strategie di contrasto alla violenza di genere, alla discriminazione e promozione di una cultura organizzativa basata sul rispetto delle differenze, l'obiettivo 4: Bilancio di genere con un'azione per le annualità 2023-2024 sulla redazione del secondo Bilancio di genere di Ateneo; di modificare la sotto azione A.7.3 in azione A.7.a "implementazione e monitoraggio delle azioni del Piano per l'uguaglianza di genere" considerata la rilevanza del documento programmatico del Piano per l'uguaglianza di genere - Gender Equality Plan.

A seguito dell'inserimento delle suddette azioni il nuovo piano di azioni di positive sarà così articolato:

AMBITO 1

Strategie di contrasto alla violenza di genere, alla discriminazione e promozione di una cultura organizzativa basata sul rispetto delle differenze

Obiettivo 1

Promuovere una cultura organizzativa basata sul rispetto e valorizzazione delle differenze

Azione A.1: Diffusione delle attività e delle campagne di comunicazione sui temi di genere

Azione A.2: Network interno ed esterno

Azione A.3: Convegni e seminari per promuovere la cultura di genere

Azione A.4: Corso di Didattica Innovativa Interdisciplinare e formazione post-laurea LADI

Azione A.5: Formazione del personale sulle politiche di genere

Obiettivo 2

Intervenire sulla normativa interna in materia di tutela contro ogni forma di discriminazione e fornire gli indirizzi strategici di Ateneo

Azione A.6: Linee guida sul linguaggio di genere

Azione A.7: Adozione del GEP Gender Equality Plan

Azione A.7.a: Implementazione e monitoraggio azioni del Piano per l'uguaglianza di genere - GEP

Azione A.8: Regolamento figura "Alias"

Obiettivo 3

Prevenire le molestie e la violenza di genere

Azione A.9: Adozione del Codice per la tutela della dignità e del benessere delle persone che

studiano e lavorano nell'Università di Teramo

Azione A.10: Istituzione della figura del/della Consigliere/a di fiducia di Ateneo

Azione A.11: Organizzazione di eventi ed iniziative contro le molestie e la violenza di genere

Obiettivo 4

Bilancio di genere

A.12: Redazione del II. Bilancio di genere di Ateneo

AMBITO 2

Equilibrio vita privata/vita lavorativa e cultura dell'organizzazione e nelle progressioni di carriera

Obiettivo 1

Sostenere la conciliazione della dimensione lavorativa e genitoriale. Costruire un ambiente di lavoro inclusivo

Azione B.1: Lavoro agile

Azione B.2: Misure a supporto della genitorialità e servizi di cura

Azione B.3: Indagine sul benessere organizzativo e sullo stress lavoro-correlato

Azione B.4: Affiancamento dopo il rientro dai congedi parentali o per altre cause

AMBITO 3

Uguaglianza di genere nel reclutamento

Obiettivo 1

Ridurre la segregazione orizzontale

Azione C.1:

Adozione di Linee Guida per la costituzione di Commissioni di concorso che tengano conto degli equilibri di genere

Ambito 4

Salute e benessere

Obiettivo 1

Promuovere iniziative per la prevenzione della salute e il benessere delle persone che studiano e lavorano nell'Università di Teramo

Azione D.1: Medicina e prevenzione secondo l'ottica di genere

Azione D.2: Sportello di Ascolto e counseling per gli studenti

AMBITO 1

Strategie di contrasto alla violenza di genere, alla discriminazione e promozione di una cultura organizzativa basata sul rispetto delle differenze

Obiettivo 4

Bilancio di genere

AZIONE A.12	Secondo Bilancio di genere di Ateneo
SOTTO AZIONE	Redazione del 2. Bilancio di genere di Ateneo
SOTTO AZIONE A.12.1	Studio di fattibilità per l'attivazione del Cruscotto Strumenti per la redazione del Bilancio di Genere degli Atenei CINECA e per l'implementazione di un nuovo campo nell'applicativo U-Gov sul piano dei conti di contabilità analitica, per la riclassificazione rispetto al genere delle voci di costo
SOTTO AZIONE A.12.2	Nomina del Gruppo di lavoro per la redazione del secondo Bilancio di genere
SOTTO AZIONE A.12.3	Formazione del Gruppo di lavoro del BdG e dell'Area Risorse economiche e finanziarie e controllo di gestione sul Cruscotto Strumenti per la redazione del Bilancio di Genere degli Atenei – modulo disponibile su learn.cineca.it https://learn.cineca.it/login/index.php - webinar 2022
SOTTO AZIONE A.12.4	Formazione interna con Area risorse economiche finanziarie, area Area Patrimonio e servizi economici, i dipartimenti e il gruppo di lavoro sul BdG per chiarire i criteri adottati per la riclassificazione e per indicizzare correttamente le spese
SOTTO AZIONE A.12.5	Favorire lo sviluppo di una cultura tecnico-amministrativa sul bilancio di genere attraverso una formazione sulle politiche di genere nell'azione pubblica (gender mainstreaming)
RESPONSABILI ISTITUZIONALI	Rettore, Direttore/trice generale, CUG, Delegato/a per le Pari opportunità, Delegati/e
RESPONSABILI OPERATIVI	Gruppo di lavoro sul BdG nominato con DR e uffici competenti
DESTINATARI	Comunità accademica
RISORSE FINANZIARIE	Risorse umane dedicate _ costo persona/ora costi una tantum per l'attivazione e configurazione del cruscotto con indicatori base (obbligatorio), eventuali attività per la certificazione di indicatori aggiuntivi (opzionale)
DESCRIZIONE INTERVENTO OBIETTIVI	E Il Bilancio di Genere costituisce lo strumento di programmazione, valutazione e reporting attraverso cui l'amministrazione pubblica inserisce l'obiettivo di parità di genere nella programmazione gestionale, non ultimo nel Piano della Performance e nella successiva Relazione sulla Performance (art. 10, comma 1, lett. b), d.lgs. n. 150/2009). In ambito universitario quest'analisi comprende l'area amministrativa, l'area della didattica e della ricerca, tanto il personale dipendente che gli studenti. Il BdG si articola in quattro capitoli:

	<p>Analisi del contesto: indicatori per l'analisi della situazione di donne e uomini, sia all'interno dell'ente (inclusi gli organi di governo) sia nel territorio in cui lo stesso opera;</p> <p>Organi di parità e organi attivi per la promozione dell'uguaglianza, con attenzione a criteri di nomina, composizione, funzioni e budget a disposizione;</p> <p>Analisi dei piani di azione positive e del loro impatto sugli altri strumenti di programmazione dell'ente;</p> <p>Descrizione delle azioni rivolte al personale interno e delle iniziative realizzate sul territorio, volte alla promozione della parità di genere, e la relativa valutazione di impatto.</p> <p>Monitora la realizzazione e la sostenibilità e l'efficacia delle azioni positive allegate al Piano Integrato azioni e organizzazione 2022-2024 e previste nel Piano per l'uguaglianza di genere 2023-2025</p> <p>Il gruppo di lavoro per il BdG della CRUI e il CINECA hanno sviluppato un cruscotto indicatori di contesto e riclassificazione dei dati contabili per la redazione del Bilancio di genere. Verrà avviato uno studio di fattibilità per verificare la possibilità di aderire al progetto del CINECA e per la riclassificazione dei dati contabili con indicatore di parità nell'applicativo U-GOV anche grazie al supporto dello strumento "piano dei conti" messo a disposizione dal progetto pilota di Unina.</p>
TEMPI E FASI DI ATTUAZIONE	2023 Nomina Gruppo di lavoro sul BdG e definizione della metodologia, del cronoprogramma e comunicazione interna
	2023 avvio dello studio di fattibilità per l'attivazione del cruscotto Strumenti per la redazione del Bilancio di Genere degli Atenei CINECA
	2023 Implementazione del campo indicatore di parità nell'applicativo U-GOV per la contabilità analitica e Riclassificazione delle voci di bilancio in ottica di genere
	2023 attività di formazione
	2024 Avvio della rilevazione dei dati e restituzione contenuti (grafici, tabelle e relazione) Avvio della campagna di comunicazione Ciclo del bilancio di genere
	2024 formazione sul gender mainstreaming
OUTPUT	Implementazione del campo UGOV per la riclassificazione delle voci di bilancio in ottica di genere e formazione sulle politiche di genere nell'azione pubblica (gender mainstreaming) Redazione del 2. Bilancio di genere
OUTCOME	integrazione delle politiche di genere nell'azione pubblica (gender mainstreaming)
INDICATORI E TARGET	Adozione del cruscotto Strumenti per la redazione del Bilancio di Genere degli Atenei CINECA Riclassificazione delle voci di bilancio in ottica di genere su UGOV Redazione del 2. Bilancio di Genere di Ateneo 2021-2022
SDG Agenda 2030	SDG 5 Parità di genere SDG 10 Ridurre le disuguaglianze

Obiettivo 2

Intervenire sulla normativa interna in materia di tutela contro ogni forma di discriminazione e fornire gli indirizzi strategici di Ateneo

AZIONE A.7.a	Implementazione e monitoraggio azioni del Piano per l'uguaglianza di genere - GEP
RESPONSABILI ISTITUZIONALI	Rettore, Direttore generale, Delegata per le Pari opportunità, CUG
RESPONSABILI OPERATIVI	GEP Team nominato con DR e uffici competenti
DESTINATARI	Comunità accademica
RISORSE FINANZIARIE	Risorse umane dedicate _ costo persona/ora
DESCRIZIONE INTERVENTO OBIETTIVI	E Definizione di strumenti e di un piano di monitoraggio periodico delle azioni del Piano per l'uguaglianza di genere - GEP Inserimento dell'analisi delle azioni previste nel GEP all'interno del Bilancio di genere sia in una fase programmatica che in una fase di rendicontazione. Integrazione del Piano per l'uguaglianza di genere – GEP nel Piano integrato azioni e organizzazione PIAO.
TEMPI E FASI DI ATTUAZIONE	2023-2024
OUTPUT	Implementazione delle azioni e piano di monitoraggio GEP
OUTCOME	Portare a conoscenza di tutti gli stakeholder gli output del GEP
INDICATORI E TARGET	Stesura piano di monitoraggio azioni GEP (entro dicembre 2023) integrazione con il bilancio di genere e con il Piano integrato azioni e organizzazione – PIAO (dicembre 2024)
SDG Agenda 2030	SDG 5 Parità di genere SDG 10 Ridurre le disuguaglianze