

**INTEGRAZIONE AL PIAO 2023/2025 - SOTTOSEZIONE PIANO TRIENNALE DEI  
FABBISOGNI DI PERSONALE - APPROVATO DAGLI OO.CC. NELLE SEDUTE DEL  
30.05.2023**

**❖ Programmazione del personale e strategia di copertura del fabbisogno**

**Programmazione personale docente**

*“..... In merito alla programmazione futura si ritiene, alla luce della recente modifica statutaria per la trasformazione delle Facoltà in Dipartimenti, della recentissima nomina dei nuovi Direttori Dipartimento e delle esigue risorse da ripartire, di rinviare all'eventuale rimodulazione del PIAO o comunque alla revisione annuale prevista per l'anno 2024. I Dipartimenti sono invitati a deliberare in merito entro la fine del primo semestre 2023”.*

Con Delibere adottate nel corso del primo trimestre 2023 dai rispettivi Consigli, i “nuovi” Dipartimenti, dopo un’attenta analisi delle esigenze didattiche, di ricerca e di Terza missione, hanno definito come segue le esigenze di fabbisogno di personale per il medio periodo:

**Dipartimento di Giurisprudenza (Estr. delibera CdD del 23 febbraio 2023):**

Il Dipartimento, avendo provveduto all’analisi dettagliata del fabbisogno didattico, con evidenza dei settori scientifico disciplinari con almeno 60 ore di fabbisogno non coperto, e delle esigenze della ricerca e della terza missione, individua nei seguenti SSD le esigenze del medio periodo:

- IUS/01 – Diritto privato + di 1
- IUS/03 – Diritto agrario + di 1 unità
- IUS/04 – Diritto commerciale 1 unità
- IUS/07 – Diritto del lavoro + di 1 unità
- IUS/10 – Diritto amministrativo 1 unità
- IUS/14 – Diritto dell’Unione europea 1 unità
- IUS/16 – Diritto processuale penale 1 unità
- IUS/17 – Diritto penale + di 1 unità
- IUS/18 – Diritto romano + di 1 unità
- IUS/20 – Filosofia del diritto 1 unità
- IUS/21 – Diritto pubblico comparato + di 1 unità
- SECS-P/01 Economia politica + di 1 unità
- SECS-P/02 Politica economica + di 1 unità
- SECS-P/03 Scienza delle finanze + di 1 unità

- SECS-P/07 Economia aziendale + di 1 unità

L'elenco non precisa la "natura" delle posizioni da bandire né la fascia. Il Dipartimento procederà all'individuazione di specifiche richieste di bandi in esito a valutazioni che tengano conto di tutti gli elementi indicati nelle schede di evidenza dei fabbisogni didattici scientifici e di ricerca.

Relativamente alle esigenze delle attività di ricerca e terza missione il Dipartimento evidenzia la necessità di rafforzare, ovvero di premiare, le seguenti aree strategiche nelle quali prevedere una posizione di I fascia:

- IUS/02 - Diritto privato comparato;
- IUS/08 - Diritto costituzionale;
- IUS/09 - Istituzioni di diritto pubblico;
- IUS/10 - Diritto amministrativo;
- IUS/16 - Diritto processuale penale;
- IUS/20 - Filosofia del diritto;

#### **Dipartimento di Scienze Politiche (Estr. delibere CdD del 11/01/23, 21/02/23 e 22/03/23):**

Il Dipartimento di Scienze politiche tenuto conto delle seguenti componenti:

- le esigenze legate alla didattica all'interno dei Corsi di Studio, evidenziando quegli insegnamenti obbligatori nell'O.F. che allo stato attuale sono totalmente scoperti e attribuiti con incarichi di supplenza esterni o che nel triennio (a causa del pensionamento di docenti strutturati o della fine del contratto dei ricercatori di tipo A che ora coprono tali insegnamenti) saranno privi di copertura, costituendo un aggravio economico per l'Ateneo e un aggravio didattico per i colleghi strutturati;
- le esigenze legate all'implementazione e al rafforzamento delle attività di ricerca e di terza missione, in linea anche alle politiche della qualità e alla valorizzazione della ricerca e della terza missione espresse nel documento AQR del Dipartimento e coerenti con le linee strategiche di Ateneo;

relativamente alle esigenze legate alla didattica, ha individuato, per il triennio 2023-2025, il fabbisogno di una o più unità di personale nei seguenti Settori Scientifico Disciplinari:

- SPS/01; SPS/02, SPS/10; SPS/12;
- IUS/13; IUS/14; IUS/20; IUS/21;
- ING-INF/05;
- SECS-P/01; SECS-P/07; SECS-P/08; SECS-P/11;
- L-LIN/04 oppure L-LIN/07 oppure L-LIN /4;
- MSTO/04; MGGR/02;

- SECS-S/01 oppure SECS-S/03 oppure SECS-S/04 oppure SECS-S/05.

Per il potenziamento e il rafforzamento delle attività di ricerca e di terza missione, il Dipartimento ha inoltre individuato il seguente fabbisogno di professori di prima fascia:

- Una/due prime fasce nel SSD MSTO/04;
- Una/due prime fasce nel SSD SECS/P07;
- Una/due prime fasce nel SSD SECS/P02;
- Una prima fascia nel SSD SPS/02;
- Una prima fascia nel SSD SPS/03.

Il Dipartimento ha inoltre deliberato la seguente attuazione della programmazione:

- programmazione 2020/2022:

- attivazione procedura per il reclutamento di un professore di prima fascia nel SSD SECS-P/07" Economia Aziendale" a valere sulle risorse del D.M. 445/2022 assegnate al Dipartimento e resi disponibili a seguito della conclusione della procedura sul S.S.D. SPS/01 da bandirsi ai sensi dell'art. 18, comma 1 della legge 240/2010;

- programmazione 2023/2025:

- l'attivazione, a valere sulle prime risorse disponibili, della procedura per il reclutamento di un professore di prima fascia nel SSD M-STO/04 "Storia contemporanea" da bandirsi ai sensi dell'art. 18 comma 1 della legge 240/2010;
- l'attivazione, non appena si fossero di nuovo ricomposte le risorse necessarie alla copertura, della procedura per il reclutamento di un professore di prima fascia nel SSD SPS/02 "Storia delle dottrine politiche" da bandirsi ai sensi dell'art. 18 comma 1 della legge 240/2010.

#### **Dipartimento di Scienze della Comunicazione (Estr. delibere CdD del 15 e del 19 marzo 2023):**

Il Dipartimento, partendo da una "fotografia" delle esigenze emergenti dei singoli CDS e applicando un modello capace di tener conto dell'istanza didattica, così come espressa dall'offerta formativa attuale, delle necessità di potenziamento delle attività di ricerca e di terza missione e del giusto riconoscimento a ogni docente/ricercatore afferente il Dipartimento di quanto espresso nei tre ambiti citati, ha individuato il seguente fabbisogno per area CUN:

- Area 01: 1 bando I fascia, 1 bando II fascia;
- Area 10: 5 bando I fascia, 4 bando II fascia;
- Area 11: 5 bando I fascia, 4 bando II fascia;
- Area 12: 1 bando I fascia, 1 bando II fascia;
- Area 13: 3 bando I fascia, 3 bando II fascia;

- Area 14: 3 bando I fascia, 3 bando II fascia.

In aggiunta al predetto fabbisogno si prevede un fabbisogno di 5 posti da Ricercatore a tempo determinato (numero superiore al 10% degli incardinati) i cui SSD saranno individuati anche in attuazione di quanto indicato negli eventuali piani straordinari.

### **Dipartimento di Medicina Veterinaria (Estr. delibere CdD del 29 marzo e 15 maggio 2023):**

Il Dipartimento, a valere sulle risorse disponibili alla programmazione quantificabili in:

- 0,60 p.o. sul piano straordinario D.M. 445/2022;
- 1,50 p.o. residui a valere sulle risorse del turn over assegnate negli anni precedenti;

tenuto conto dei seguenti principi generali adottati per la distribuzione delle risorse:

- le risorse di personale docente e TAB devono essere armoniche con le politiche didattiche, della ricerca e terza missione del Dipartimento, e definite sulla base degli obiettivi di queste;
- le risorse andranno suddivise in linea di massima in due aliquote di 2/3 ed 1/3: i 2/3 andranno a coprire nuove assunzioni (RTD) tenuto conto delle nuove istanze e delle esigenze di rinnovamento per quiescenza del personale, ed 1/3 sarà destinato a progressioni di carriera del personale abilitato alla fascia superiore;

ha deliberato la seguente programmazione:

- risorse pari a 1,40 p.o. (di cui 1 p.o. per l'assunzione e 0,40 p.o. al fine di garantirne l'eventuale passaggio a PA), al reclutamento di due unità di RTT (o RTDb) una nel SSD VET/07 e una nel SSD VET/03;
- risorse pari a 0,30 p.o. per l'attivazione di una procedura da bandirsi ai sensi dell'art. 24 comma 6 della legge 240/2010 per il reclutamento di un professore di prima fascia nel SSD AGR/19.

Le predette risorse sono da intendersi così attribuite rispetto ai diversi finanziamenti:

- 1,40 p.o. (per 2 contratti di RTT (o RTDb) con garanzia del passaggio a PA): per 0,60 sulle risorse residue del piano straordinario D.M. 445/2022; per 0,40 (necessari per assunzione RTD) e ulteriori 0,40 p.o. per finanziare gli eventuali futuri passaggi, per un totale di 0,80 a valere sulle risorse del turn over con un residuo di 0,70;
- 0,30 p.o. (per 1 bando di I fascia ai sensi dell'art. 24. c.6 legge 240/2010): a valere sulle risorse residue del turn over con un residuo disponibile di 0,40;

A valere su tali disponibilità, accertata l'urgenza di reclutamento di personale tecnico per le esigenze dell'Ospedale Veterinario Universitario Didattico, il Dipartimento con la delibera del 15 maggio 2023 ha deliberato di assegnare i 0,40 p.o. residui e ulteriori 0,10 p.o., a valere sugli

“accantonamenti” per i passaggi a Professore di seconda fascia dei contratti programmati con previsione di reintegro alla prima assegnazione futura, per l’assunzione di 2 unità di personale tecnico di categoria “C” area tecnica tecnico scientifica per le seguenti attività:

- Gestione salata anatomica;
- Gestione del magazzino e della farmacia dell’Ospedale Veterinario Universitario Didattico.

**Dipartimento di Bioscienze e Tecnologie Agro-Alimentari e Ambientali (Estr. delibera CdD del 16 febbraio 2023):**

Il Dipartimento in attuazione dei criteri e strategie di distribuzione interna delle risorse del personale definiti in linea con gli obiettivi e linee strategiche definite dal Piano strategico e dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione di Ateneo così sintetizzabili:

- a) potenziamento dell’attività di ricerca con riferimento ai risultati conseguiti nelle attività, ricerca, terza missione/impatto sociale, esercizio VQR e acquisizione di fondi per la ricerca su bandi competitivi nazionali ed Internazionali;
- b) risultati della qualità didattica con riferimento a una migliore distribuzione del carico didattico e della sostenibilità dei corsi di studio;
- c) migliore gestione delle risorse di personale tecnico-di laboratorio adeguate all’attuazione della pianificazione strategica delle attività di didattica e di ricerca e delle grosse attrezzature;

ha definito come seguente la programmazione del fabbisogno del personale nel medio periodo:

- a valere sulle risorse 2022/2023, tenendo in debita considerazione i criteri e i parametri esplicitati, l’investimento di risorse nel reclutamento di professori di prima fascia nei seguenti SSD:

- VET/02
- BIO/12
- AGR/15
- AGR/16
- AGR/02;

tenendo in considerazione, tra gli altri, i settori AGR/01 e AGR/19;

- a valere sulle risorse 2024:

- 4 unità (massimo) di personale tecnico scientifico di categoria D ritenuto, oltre che di supporto per le attività di didattica e di ricerca, fondamentali per la gestione condivisa

delle grandi attrezzature di tipo analitico-molecolare, microscopie avanzate e in relazione alla gestione degli impianti pilota dello stabilimento utilizzatore (Zebrafish);

- Contratti di ricercatore a tempo determinato di cui all'art. 24, comma 3 della legge 240/2010 o nei ruoli di docente di prima fascia, nei seguenti SSD:
  - AGR/02; AGR/15; AGR/16; AGR/19; BIO/10; CHIM/01; MED/49; VET/01; VET/02; VET/03; VET/07.

### **Programmazione personale Tecnico Amministrativo e di Biblioteca**

Al fine di facilitare il raggiungimento degli obiettivi strategici e di performance previsti per il triennio 2023/2025, e in particolare di garantire una forte accelerazione alla transizione al digitale dell'Ateneo, inteso quale processo di cambiamento profondo che il nostro Ateneo sta affrontando per sfruttare in modo strategico e mirato le opportunità date dalle innovazioni digitali, si prevede:

- l'istituzione dell'Ufficio di supporto alla Scuola di Dottorato da prevedersi quale afferente all'Area Ricerca con la previsione di due unità di personale, una di categoria D area amministrativa gestionale, quale responsabile dell'ufficio, e un collaboratore amministrativo di categoria "C";
- l'istituzione dell'Ufficio Formazione da prevedersi quale ufficio distinto afferente all'Area Risorse umane con la previsione di due unità di personale, una di categoria D area amministrativa gestionale, quale responsabile dell'ufficio, e un collaboratore amministrativo di categoria "C";
- l'assegnazione dell'Ufficio supporto alla programmazione strategica di Ateneo, alla Direzione STAFF, e la ridenominazione dello stesso in "Ufficio di programmazione strategica e controllo di gestione" con la previsione di due unità di personale, una di categoria D area amministrativa gestionale, quale responsabile dell'ufficio, e un collaboratore amministrativo di categoria "C";
- la rideterminazione dell'organico necessario al funzionamento dell'Ufficio per la transizione al digitale con la previsione di una unità di categoria D area amministrativa gestionale, quale responsabile dell'ufficio, una unità di categoria "C" area Tecnica, Tecnico scientifica ed elaborazione dati per le esigenze proprie dell'ufficio; ulteriori 3 unità di categoria "C" area Tecnica, Tecnico scientifica ed elaborazione dati afferenti l'ufficio ma assegnate rispettivamente alle esigenze delle seguenti Area:
  - 1 unità per l'Area Servizi agli studenti e Area Formazione Post-laurea;
  - 1 unità per l'Area Risorse Umane;
  - 1 unità per l'Area Ricerca;

- La previsione di un'unità di categoria "C" area Tecnica, Tecnico scientifica ed elaborazione da assegnare all'Ufficio statistico e parametri informatizzati per la didattica";
- La rideterminazione delle esigenze del personale tecnico scientifico evidenziate dai Consigli dei Dipartimenti dell'area scientifica.

Alla luce delle predette integrazioni, si ridetermina l'allegato "Fabbisogni 1- Programmazione del fabbisogno del personale tecnico amministrativo e di biblioteca triennio 2023/2025" di evidenza dei fabbisogni (Allegato) che si riassumono nella seguente tabella:

	Area	EP	D	C	totale
Riepilogo	A	4	17	11	32
	T	-	8	12	20
	B	-	-	-	-
	totale	4	25	23	52
* A= amministrativa; T= Tecnica, T.Sc., Elab. Dati; B= Biblioteca; TecnoL.= Tecnologo					

In merito all'attuazione programmata per l'anno 2023 si prevede:

- il finanziamento di un'ulteriore progressione verticale dalla cat. C alla categoria D dell'area amministrativa per un totale di 5 progressioni per un impegno ulteriore di 0,05 p.o. (a valere per 0,03 p.o. sulle risorse residue e per 0,02 sulle assegnazioni future per l'anno 2023).

L'ulteriore progressione è garantita, nel limite del 50% del personale assunto/ programmato nella stessa categoria nel medesimo periodo, dal numero totale di assunzioni di personale di categoria "D" dell'area amministrativa gestionale effettuate/ programmate per il triennio 2022/2024:

- 4 assunzioni anno 2022 (3 esterni e 1 con riserva per interni);
- 3 posti programmati, da bandire nel corso dell'anno 2023.