

“Strategie di copertura dei Fabbisogni di personale dei Dipartimenti dell’Università degli Studi di Teramo - triennio 2024/2026”

Dipartimento di Giurisprudenza (Estr. delibera CdD del 25 gennaio 2024)

Il Dipartimento, con delibera del CdD riunitosi in seduta allargata, avendo provveduto all’analisi dettagliata del fabbisogno didattico, partendo dall’analisi dei settori scientifico disciplinari in sofferenza individuati in discussione come segue:

- IUS/01 - Diritto privato, per la notevole entità delle lacune evidenziate dalla ricognizione del fabbisogno didattico e per poter limitare al massimo i mutui;
- IUS/03 - Diritto agrario, per adeguare l’organico all’offerta didattica in un settore di sempre maggiore importanza anche sul piano della ricerca scientifica e della valorizzazione delle conoscenze (c.d. “terza missione”)
- IUS/04 - Diritto commerciale, per la notevole entità delle lacune evidenziate dalla ricognizione del fabbisogno didattico in esito al prossimo pensionamento di 1 PA e per poter limitare al massimo i mutui
- IUS/07 - Diritto del lavoro, per l’entità delle lacune evidenziate dalla ricognizione del fabbisogno didattico e per poter limitare al massimo i mutui
- IUS/10 - Diritto amministrativo per l’entità delle lacune evidenziate dalla ricognizione del fabbisogno didattico
- IUS/14 - Diritto dell’Unione europea, per l’entità delle lacune evidenziate dalla ricognizione del fabbisogno didattico, valutate anche alla luce della sperimentata difficoltà di attirare candidati qualificati cui assegnare contratti di insegnamento
- IUS/17 - Diritto penale, per la notevole entità delle lacune evidenziate dalla ricognizione del fabbisogno e per poter limitare al massimo i mutui
- IUS/18 - Diritto romano, per la notevole entità delle lacune evidenziate dalla ricognizione del fabbisogno didattico e per poter limitare al massimo i mutui;
- IUS/20 - Filosofia del diritto per l’entità delle lacune evidenziate dalla ricognizione del fabbisogno didattico. Si nota che il settore ha in organico un ricercatore a tempo indeterminato con abilitazione di II fascia, cosicché la lacuna potrebbe essere colmata grazie al passaggio in II fascia (grazie a PO appositamente assegnati all’Ateneo ovvero, per utilizzare al massimo le dotazioni ordinarie relative al turn-over, sulla base di bando ex art. 24 l. 240/2010).
- SECS-P/01 Economia politica, per il totale depauperamento del settore previsto nel 2025;

- SECS-P/07 Economia aziendale, per l'entità delle lacune evidenziate dalla ricognizione del fabbisogno didattico;

ritenuto di poter programmare, per il triennio in esame, fino a 8 nuove posizioni e intendendo che tale individuazione è operata alla luce dell'attuale offerta didattica e che dovrà pertanto essere rivista già dal prossimo anno in considerazione della pianificata riforma del Corso di laurea magistrale a ciclo unico in giurisprudenza (v. obiettivi strategici sulla didattica) e della modifica dell'offerta didattica degli altri corsi, delibera come segue i SSD in programmazione:

- IUS/01;
- IUS/04;
- IUS/10;
- IUS/14;
- IUS/17;
- IUS/18;
- Uno tra SECS-P/01, SECS-P/02, SECS-P/07;
- IUS/20 la cui esigenza si soddisfa con la programmazione di 0,20 p.o. nei termini sopra ricordati;

l'elenco non precisa la natura (docente, di I o II fascia, o ricercatore) delle posizioni da bandire né la fascia di docenza. Tuttavia il dipartimento chiarisce che per utilizzare nel modo migliore i punti organico che gli saranno assegnati a fronte delle diffuse sofferenze nel fabbisogno didattico, le posizioni riguardano prioritariamente posizioni da ricercatore.

Per quanto attiene la programmazione delle posizioni di I fascia il CdD, riunitosi nella composizione ristretta dei professori di I, alla luce dell'attuazione della programmazione già definita per il triennio 2023/2025, dalla quale residuerebbe l'attivazione delle procedure per i seguenti SSD:

- IUS/02;
- IUS/20;
- IUS/08;

e alla luce degli atti delle procedure relative alla chiamata di professori dei SSD IUS/09 e IUS/16 dai quali si prevede un rientro di disponibilità pari a 0,30 p.o. a valere sul DM 445/2022, si ricorda quanto definito dal PIAO 2023/2025 e pertanto si destina al co-finanziamento dell'attivazione

della procedura per il SSD IUS/02 le predette risorse residue del DM 445/2022 e si individua il SSD IUS/20 quale destinatario delle prime risorse utili.

Il dipartimento inoltre, per le motivazioni dettagliatamente evidenziate nella ricordata delibera decide di ridefinire la programmazione del posto di I fascia nel SSD IUS/08 rideterminandolo in IUS/09.

Per quanto attiene l'integrazione della precedente programmazione, premesso che l'individuazione delle esigenze della I fascia e volta a soddisfare l'esigenza di rafforzare e di premiare aree scientifiche strategiche per il Dipartimento, sotto il profilo vuoi della ricerca vuoi della terza missione il Consiglio ritiene di programmare per il triennio 2024-2026 ulteriori bandi nei seguenti SSD indicati senza priorità:

- IUS/07;
- IUS/18;
- IUS/19.

Dipartimento di Scienze Politiche (Estr. delibere CdD 24 gennaio 2024):

Il Dipartimento di Scienze politiche, con delibera adotta dal CdD riunitosi nella composizione allargata il giorno 24 gennaio 2024, in merito all'individuazione del fabbisogno e l'attuazione della strategia di copertura dello stesso ridefinisce come segue la propria programmazione per il triennio 2024/2026:

- alla luce delle esigenze già definite nel PIAO 2023/2025 e delle risorse assegnate con delibere del Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione adottate nelle rispettive sedute del 20 e del 21 dicembre 2023, pari a 1,40 p.o. quale anticipo a valere sui 13 p.o. assegnati all'Ateneo dal DM 795/2023 (Piano straordinario B - Dm 445/2022) con priorità di utilizzo con la previsione di posti da RTD-b (art. 24, c.3, L. 240/2010 testo previgente), il Dipartimento, tenuto conto della rilevanza per le linee strategiche del Dipartimento (sostenibilità e digitalizzazione nella P.A.) e la prossima scadenza di contratti per RTD-A afferenti, si individua come prioritaria l'esigenza nei seguenti due SSD:
 - SPS/10;
 - ING-INF/05;

e si delibera l'immediata richiesta di un bando per RTD-b nel SSD SPS/10, al termine della procedura il Dipartimento delibererà la richiesta di un nuovo bando per RTD-b nel SSD ING-INF/05;

- alla luce di quanto sopra riportato, ribadendo i criteri che sono stati alla base della definizione del proprio fabbisogno per il triennio 2023/2025 e ricordando che i SSD SPS/04; IUS/10 e SECS-P701 sono attualmente coperti da titolari di contratti di RTD-a, il Dipartimento riconsidera il proprio fabbisogno per il triennio 2024/2026 in merito al reclutamento nei seguenti SSD:

- SPS/01; SPS/02; SPS/12;
- IUS/13; IUS/14; IUS/20; IUS/21;
- SECS-P/01; SECS-P/07; SECS-P/08; SECS-P/11;
- L-LIN/04 oppure L-LIN/07 oppure L-LIN/14
- M-STO/04; MGGR/02;
- SECS-S/01; oppure SECS-S/03; oppure SECS-S/04; oppure SECS-S/05;

Al fine di definire le priorità per i posti già indicati come fabbisogno, il Dipartimento inoltre approva l'iter procedurale di individuazione, da parte dei rispettivi Consigli, di due SSD ritenuti prioritari nell'ambito di ogni singolo Corso di Studio da proporre al Consiglio di Dipartimento che farà la sintesi delle richieste anche sulla base delle esigenze legate alla ricerca e alle attività di terza missione.

Il Dipartimento inoltre, con delibera adotta dal CdD, riunitosi nella composizione ristretta ai solo professori di prima fascia, il giorno 24 gennaio 2024, alla luce dell'attuazione, nel corso dell'anno 2023, delle esigenze evidenziate nel PIAO 2023/2025, applicando i seguenti criteri, deliberati nella seduta del 22/03/2023 e già utilizzati per la definizione dei fabbisogni 2023/2025:

- il rafforzamento della didattica nei Settori Scientifico Disciplinari di base o caratterizzante in diversi corsi di laurea del Dipartimento;
- il potenziamento dell'attività di ricerca in quei settori scientifici in cui sono presenti ricerche "strutturate" (derivanti da finanziamenti a bandi competitivi nazionali ed internazionali o da attività finanziate in centri di ricerca del Dipartimento e dell'Ateneo);
- l'accentuazione dell'orientamento internazionale della ricerca, in linea con gli obiettivi strategici dell'Ateneo;

approva l'integrazione del fabbisogno del Dipartimento, in merito alla I fascia, con i seguenti SSD:

- SECS-P/02, Politica Economica – residuo dalla precedente programmazione;
- SPS/04, Scienza politica;
- SECS-P/12 Storia Economica;
- SECS-P/07 Economia aziendale;
- IUS/08 Diritto costituzionale;

il cui ordine di priorità sarà stabilito con successiva delibera di programmazione non appena saranno assegnate risorse, in termini di p.o., da destinare alla copertura di posti di prima fascia.

Dipartimento di Scienze della Comunicazione (Estr. CdD del 29 gennaio 2024):

Il Dipartimento, sulle base degli indirizzi strategici e programmatici dell'Ateneo, delle tre missioni relative alla didattica, alla ricerca e alla terza missione, partendo dal quadro dei fabbisogni definito per il triennio 2023/2025, tenuto conto delle procedure concluse e attivate nel corso dell'anno 2023 in attuazione della programmazione 23/25 e della numerosità di titolari di contratti Rtd-b) in possesso di abilitazione scientifica nazionale che hanno ottenuto il passaggio a professore di seconda fascia e viste, in ultimo, le cessazioni programmate, ha rideterminato come segue il proprio fabbisogno di personale espresso per area CUN:

- Area 01: 1 bando I fascia, 1 bando II fascia “già accantonata”;
- Area 10: 4 bando I fascia, 4 bando II fascia di cui 1 “già accantonata”;
- Area 11: 6 bando I fascia, 4 bando II fascia di cui 1 “già accantonata”;
- Area 12: 1 bando I fascia, 1 bando II fascia;
- Area 13: 3 bando I fascia, 3 bando II fascia di cui 2 “già accantonata”;
- Area 14: 3 bando I fascia, 3 bando II fascia;

in aggiunta al predetto fabbisogno si conferma un fabbisogno di 5 posti da Ricercatore a tempo determinato (numero superiore al 10% degli incardinati) i cui SSD saranno individuati anche in attuazione di quanto indicato negli eventuali piani straordinari.

Dipartimento di Medicina Veterinaria (Estr. delibere CdD del 22 gennaio 2024 p. odg 10 e 15):

Il Dipartimento alla luce dell'attuazione, nel corso dell'anno 2023, di quanto programmato nel PIAO 2023/2025, a valere sulle risorse oggi disponibili alla programmazione quantificabili in:

- 1,40 p.o. sul piano straordinario D.M. 795/2023 (piano B – DM 445/2022);
- 0,50 p.o. residui a valere sulle risorse del turn over assegnate negli anni precedenti;

e tenuto conto dei principi generali adottati per la distruzione delle risorse nella precedente programmazione, in particolare al rapporto tra risorse da destinare a eventuali possibili progressioni di carriera e il reclutamento di nuove unità di personale, e delle indicazioni politiche proposte del Magnifico Rettore e dal Senato Accademico, ha deliberato la seguente programmazione:

- destinare risorse pari a 0,50, a valere sulle risorse residue del turn over, ulteriori 0,10 appena si rendessero disponibili sempre a valere su risorse del turn over all'attivazione di procedure da bandirsi, nel rispetto dei limiti normativa, ai sensi dell'art. 24 comma 6 della legge 240/2010 per il reclutamento di professori di seconda fascia nei SSD trasversali ai tre corsi di studio sostenuti dal Dipartimento, *“nello specifico e nell'ordine”*:
 - AGR/18;
 - AGR/19;
 - BIO/10;
- di destinare le risorse assegnate a valere sul piano straordinario B, pari a 1,40 p.o., all'attivazione di bandi per i, reclutamento di 2 posti di ricercatori a tempo determinato da bandirsi ai sensi dell'art 24, comma 3 lettera b), (testo previgente) della legge 240/2010 a norma di quanto disposto dallo stesso DM 795/2023, e di individuare sin da ora il seguente SSD sul quale bandire un posto:
 - VET/01;

rinviano l'individuazione del secondo.

Si ricorda che le predette risorse sono da *“utilizzarsi”* entro la fine del mese di ottobre 2025.

Si rimanda all'istruttoria della richiamata delibera del 23 gennaio 2023 (p. odg 15), per le motivazioni e le evidenze emerse nella discussione del Consiglio di Dipartimento al fine dell'individuazione dei SSD in *“sofferenza”*.

In merito alle esigenze relative il personale Tecnico Scientifico e le indicazioni sulle necessità di *“reintegro”* del personale Amministrativo, il Dipartimento (p. odg 10) evidenzia la necessità di programmazione, a valere sulle risorse di programmazione del personale TAB di Ateneo, delle seguenti unità di personale:

- n. 4 unità di categoria *“C”* dell'area tecnico-scientifica;
- n. 2 unità di categoria *“D”* dell'area tecnico-scientifica;

- n. 2 unità di categoria "C" dell'area amministrativa;
- n. 1 unità di categoria "D" dell'area amministrativa.

Dipartimento di Bioscienze e Tecnologie Agro-Alimentari e Ambientali (Estr. CdD del 18 gennaio 2024):

Come da comunicazione del Direttore di Dipartimento al CdD riunitosi nella seduta del 18 gennaio 2024, il Dipartimento, in linea con il documento strategico delle politiche triennali di Dipartimento, conferma quanto contenuto nella programmazione approvata con delibera del 16/02/2023 riportata nel PIAO 2023/2025.

Si riporta di seguito quanto definito nel PIAO 2023/2025:

Il Dipartimento in attuazione dei criteri e strategie di distribuzione interna delle risorse del personale definiti in linea con gli obiettivi e linee strategiche definite dal Piano strategico e dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione di Ateneo così sintetizzabili:

- a) potenziamento dell'attività di ricerca con riferimento ai risultati conseguiti nelle attività, ricerca, terza missione/impatto sociale, esercizio VQR e acquisizione di fondi per la ricerca su bandi competitivi nazionali ed Internazionali;*
- b) risultati della qualità didattica con riferimento a una migliore distribuzione del carico didattico e della sostenibilità dei corsi di studio;*
- c) migliore gestione delle risorse di personale tecnico-di laboratorio adeguate all'attuazione della pianificazione strategica delle attività di didattica e di ricerca e delle grosse attrezzature;*

ha definito come seguente la programmazione del fabbisogno del personale nel medio periodo:

- *a valere sulle risorse 2022/2023, tenendo in debita considerazione i criteri e i parametri esplicitati, l'investimento di risorse nel reclutamento di professori di prima fascia nei seguenti SSD:*

- VET/02 (nota di aggiornamento: già bandito)
- BIO/12 (nota di aggiornamento: già bandito)
- AGR/15
- AGR/16
- AGR/02;

tenendo in considerazione, tra gli altri, i settori AGR/01 e AGR/19;

- *a valere sulle risorse 2024:*

- *4 unità (massimo) di personale tecnico scientifico di categoria D ritenuto, oltre che di supporto per le attività di didattica e di ricerca, fondamentali per la gestione condivisa delle grandi attrezzature*

di tipo analitico-molecolare, microscopie avanzate e in relazione alla gestione degli impianti pilota dello stabilimento utilizzatore (Zebrafish);

- *Contratti di ricercatore a tempo determinato di cui all'art. 24, comma 3 della legge 240/2010 o nei ruoli di docente di prima fascia, nei seguenti SSD:*
 - *AGR/02; AGR/15; AGR/16; AGR/19; BIO/10; CHIM/01; MED/49; VET/01; VET/02; VET/03; VET/07.*

Nel corso dell'anno 2023, in attuazione del Piao 2023/2025, sono state già attivate le procedure per il reclutamento di 2 professori di I fascia, uno nel SSD BIO/12 e uno nel SSD VET/02, già concluse le cui chiamate saranno deliberate dagli organi di governo nelle prime sedute utili.