

Tutto quanto dichiarato nel presente curriculum vitae e professionale è corrispondente al vero, ai sensi delle norme in materia di dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 45 e 46 del d.P.R. n. 445/2000

## INFORMAZIONI PERSONALI

**Marcello Pedaci**

 Via Benedetto Croce 9 – 64100 Teramo - Italy

 0039 0861 266053  0039 347 0051699

 mpedaci@unite.it

 [http://www.unite.it/UniTE/Engine/RAServePG.php/P/58511UTE0413?&VRIC\\_IDOC=755](http://www.unite.it/UniTE/Engine/RAServePG.php/P/58511UTE0413?&VRIC_IDOC=755)

Sesso M | Data di nascita 20/08/1970 | Nazionalità Italiana

## POSITION

**Ricercatore presso l'Università di Teramo**

Abilitazione Scientifica Nazionale per professore di seconda fascia nel settore concorsuale 14/D1 – Sociologia dei processi economici, del lavoro, dell'ambiente e del territorio (valida dal 27/07/2017).

ESPERIENZA  
PROFESSIONALE**Principali esperienze di ricerca (ultimi 10 anni)**

Partecipazione al gruppo di ricerca internazionale nell'ambito progetto Employment hybridization in Europe. Structure, dynamics, representation and social security, finanziato dalla Fondazione Hans-Böckler e coordinato dal Wirtschafts und Sozialwissenschaftliches Institut (WSI). Nell'ambito del progetto partecipa a: progettazione del lavoro di ricerca, realizzazione dello studio nazionale, redazione dei report nazionali, 'analisi comparativa, presentazione dei risultati e attività di dissemination a livello nazionale e internazionale. Inoltre, si occupa del coordinamento del gruppo di ricerca italiano e di tutte le attività a livello nazionale (01-12-2018 a oggi).

Partecipazione al gruppo di ricerca internazionale nell'ambito del progetto biennale "Relaunching Collective Bargaining Coverage in Outsourced Services" (RECOVER), finanziato dalla Commissione Europea (DG Employment, Social Affairs and Inclusion), coordinato dal Centre d'Estudis Sociològics sobre la Vida Quotidiana i el Treball (QUIT) dell'Università Autonoma di Barcellona (altri partner: Università di Amsterdam, Università di Durham, Università di Teramo, Institute of Public Affairs). Nell'ambito del progetto partecipa a: progettazione del lavoro di ricerca, realizzazione dello studio nazionale, redazione dei report nazionali, integrazione dell'analisi comparativa, presentazione dei risultati e attività di dissemination a livello nazionale e internazionale. Inoltre, si occupa del coordinamento del gruppo di ricerca italiano e di tutte le attività a livello nazionale (01-12-2016 al 30-11-2018).

Partecipazione al gruppo di ricerca internazionale nell'ambito progetto Social protection of marginal part-time, (solo-) self-employment and secondary jobs, finanziato dalla Fondazione Hans-Böckler e coordinato dal Wirtschafts und Sozialwissenschaftliches Institut (WSI). Nell'ambito del progetto partecipa a: progettazione del lavoro di ricerca, realizzazione dello studio nazionale, redazione dei report nazionali, 'analisi comparativa, presentazione dei risultati e attività di dissemination a livello nazionale e internazionale. Inoltre, si occupa del coordinamento del gruppo di ricerca italiano e di tutte le attività a livello nazionale (01-06-2017 al 31-12-2018).

Partecipazione al gruppo di ricerca internazionale nell'ambito del progetto biennale "Bargaining and Social Dialogue at the Public Sector" (BARSOP), finanziato dalla Commissione Europea (DG Employment, Social Affairs and Inclusion), coordinato dall'Amsterdam Institute for Advanced Labour Studies dell'Università di Amsterdam (altri partner: Università Autonoma di Barcellona, Central

European Labour Studies Institute, Università di Copenaghen, Università di Leicester, Università di Teramo, Hans-Böckler-Stiftung). Nell'ambito del progetto partecipa a: progettazione del lavoro di ricerca, realizzazione dello studio nazionale, redazione dei report nazionali, integrazione dell'analisi comparativa, presentazione dei risultati e attività di disseminazione a livello nazionale e internazionale. Inoltre, si occupa del coordinamento del gruppo di ricerca italiano e di tutte le attività a livello nazionale (01-04-2016 al 31-03-2018).

Partecipazione al gruppo di ricerca internazionale nell'ambito del progetto "Bargaining for Social Rights at Sectoral Level" (BARSORIS), finanziato dalla Commissione Europea (DG Employment, Social Affairs and Inclusion), coordinato dall'Amsterdam Institute for Advanced Labour Studies dell'Università di Amsterdam (altri partner: Vrije Università di Amsterdam, Università Autonoma di Barcellona, Central European Labour Studies Institute, Università di Copenaghen, Università di Leicester, Università di Teramo, Hans-Böckler-Stiftung). Nell'ambito del progetto ha partecipato a: progettazione del lavoro di ricerca, realizzazione dello studio nazionale, redazione dei report nazionali, integrazione dell'analisi comparativa, presentazione dei risultati e attività di disseminazione a livello nazionale e internazionale. Inoltre, si è occupato del coordinamento del gruppo di ricerca italiano e di tutte le attività a livello nazionale (01-12-2013 al 30-11-2014).

Partecipazione al gruppo di ricerca nazionale nell'ambito del progetto "Vecchi e nuovi e modi di regolare il lavoro nelle piccole imprese in Italia e in Europa. Implicazioni per la competitività economica e la sostenibilità sociale" (REGSMES), finanziato dal Ministero dell'Università e della Ricerca tra i Programmi di ricerca scientifica di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN), coordinatore scientifico nazionale prof.ssa Ida Regalia dell'Università Statale di Milano. Ha partecipato alla progettazione della ricerca e a tutte le fasi della sua realizzazione e divulgazione dei risultati. Dal luglio 2014 è stato il responsabile scientifico dell'Unità di Ricerca di Teramo. (01-02-2013 al 01-02-2016).

Partecipazione al gruppo di ricerca internazionale nell'ambito del progetto "Vulnerable groups in restructuring" (VIREs), finanziato dalla Commissione Europea (DG Employment, Social Affairs and Inclusion), coordinato da ASTREES – France. Incarico di collaborazione da parte dell'IREs. Nell'ambito del progetto ha partecipato a: progettazione del lavoro di ricerca, realizzazione dello studio nazionale, redazione dei report nazionali, integrazione dell'analisi comparativa, presentazione dei risultati e attività di disseminazione a livello nazionale e internazionale (01-02-2014 al 31-01-2015).

Partecipazione al gruppo di ricerca nazionale nell'ambito del progetto "Aree di vitalità industriale", promosso e finanziato dal Ministero della Coesione Territoriale, coordinato dall'Università di Firenze. Nell'ambito del progetto ha realizzato uno studio sui percorsi di sviluppo del sistema locale dell'automotive in Val di Sangro (provincia di Chieti), finalizzato a individuarne le principali trasformazioni, i punti di forza e debolezza, le sfide da affrontare e le strategie dei diversi attori del territorio; ha partecipato alla redazione del rapporto finale di ricerca (01-02-2012 al 28-02-2013).

Partecipazione al gruppo di ricerca nazionale nell'ambito del progetto "Relazioni industriali, contrattazione collettiva e rappresentanza in Italia: una ricerca sulla rappresentanza sindacale", finanziato dal Ministero dell'Università e della Ricerca tra i Programmi di ricerca scientifica di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN), coordinatore scientifico nazionale prof. Lorenzo Bordogna dell'Università Statale di Milano. Nell'ambito del progetto ha partecipato alla realizzazione di tutte le attività dell'unità di ricerca e alla divulgazione dei risultati (22-03-2010 al 22-09-2012).

Partecipazione al gruppo di ricerca nazionale nell'ambito del progetto "Il lavoro che cambia", coordinato dal prof. Domenico Carrieri dell'Università di Teramo. Nell'ambito del progetto ha partecipato a: progettazione del lavoro di ricerca, costruzione dello strumento di rilevazione (questionario), analisi dei dati, redazione del rapporto finale di ricerca (01-10-2009 al 31-07-2010)

Partecipazione al gruppo internazionale di ricerca nell'ambito del progetto "Meeting the challenges of economic uncertainty and sustainability through employment, industrial relations, social and environmental policies in European countries" (GUSTO), finanziato dal VII Programma Quadro di ricerca socio-economica della Commissione europea, coordinato dall'Università di Warwick. Nell'ambito del progetto ha realizzato uno studio sulla governance locale in Gran Bretagna e ha partecipato alla redazione del report nazionale (01-10-2009 al 31-07-2010).

Responsabilità (con Luigi Burroni) di uno studio a livello nazionale sulle trasformazioni nella contrattazione collettiva riguardante i livelli retributivi e le esperienze di deroga a livello aziendale, affidato dall'Amsterdam Institute for Advanced Labour Studies dell'Università di Amsterdam, promosso e finanziato dall'European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (01-11-2009 al 31-05-2010)

Partecipazione al gruppo internazionale di ricerca nell'ambito del progetto "Work organisation and restructuring in the Knowledge Society" (WORKS), finanziato dal VI Programma Quadro di ricerca socio-economica della Commissione europea, coordinato dall'Higher Institute for Labour Studies (HIVA) dell'Università di Leuven. Incarico di collaborazione da parte dell'IRES. Nell'ambito del progetto ha partecipato a tutte le fasi della ricerca del partner italiano, ha realizzato i report comparativi (insieme a colleghi di altri paesi/partner) sul tema dei tempi di lavoro e della conciliazione lavoro-vita e su quello dei percorsi occupazionali e di carriera. Ha inoltre partecipato all'organizzazione e realizzazione delle attività nazionali e internazionali di divulgazione dei risultati (workshop e convegni) (07-11-2005 al 30-04-2009).

### Esperienze precedenti

A partire dal 2000 ha lavorato come ricercatore per diverse organizzazioni pubbliche e private. Ha collaborato a vari progetti nazionali e internazionali di ricerca sui cambiamenti nelle imprese, la qualità del lavoro, le relazioni industriali. Ha collaborato con l'ARAN (Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni) e con la SSPAL (Scuola superiore della pubblica amministrazione locale) per lo sviluppo di studi sulla contrattazione collettiva, l'innovazione nella gestione e nell'organizzazione del lavoro delle pubbliche amministrazioni.

### Altro

E' membro della redazione della rivista scientifica (fascia A) *Sociologia del lavoro* e della rivista scientifica *Quaderni di Rassegna Sindacale-Lavori*.

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Dottorato di ricerca in *Sociologia economica*, presso l'Università di Teramo

Laurea in *Sociologia* (indirizzo economico, organizzativo e del lavoro), presso l'Università di Roma "La Sapienza"

## COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italiano

Altre lingue

	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Inglese	C2	C2	C2	C2	C2
Francese	B2	B2	B1	B1	B1

Livelli: A1/A2: Utente base - B1/B2: Utente intermedio - C1/C2: Utente avanzato  
 Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

Competenze organizzative/gestionali	<p>Responsabile scientifico e coordinatore team di ricerca dell'Università di Teramo in diversi progetti nazionali e internazionali di ricerca (riportati sotto). Organizzazione di vari convegni e seminari.</p> <p>Vice-Presidente della Facoltà di Scienze di Comunicazione (dal 13 novembre 2019)</p> <p>Componente del Presidio della Qualità di Ateneo (novembre 2016-novembre 2019).</p> <p>Delegato della Facoltà di Scienze della Comunicazione per le attività di placement incarico per il quale ha organizzato diversi seminari e incontri pubblici con studiosi, rappresentanti di imprese e singoli professionisti; inoltre ha partecipato all'organizzazione dei Career Day (fino a novembre 2019).</p> <p>Docente tutor nel Corso di laurea triennale Scienze della Comunicazione (L20).</p> <p>Presidente della Commissione paritetica docenti-studenti della Facoltà di Scienze della Comunicazione (fino a ottobre 2016).</p>
Competenza digitale	<p>Buona padronanza di programmi statistici (quali SPSS, STATA, R, Atlas.ti).</p>
Patente di guida	<p>B</p>

## ULTERIORI INFORMAZIONI

Principali pubblicazioni (ultimi 10 anni)	<p>Keune M. e Pedaci M. (2019), Trade unions strategies against precarious work: common trends and sectoral divergence in EU, <i>European Journal of Industrial Relations</i></p> <p>Fortunato V. e Pedaci M. (2018), Il ruolo delle relazioni industriali per la coesione sociale e lo sviluppo economico: uno studio su due realtà del Mezzogiorno, <i>Meridiana. Rivista di storia e scienze sociali</i>, 93, 251-280.</p> <p>Pedaci M. (2017), La Fondazione Cassa di Risparmio della Provincia di Teramo, in Burroni L., Ramella F. e Trigilia C. (a cura di), <i>Fondazioni e sviluppo locale</i>, Roma Donzelli.</p> <p>Pedaci M., Raspanti D., Burroni L. (2017), <i>Autonomous, atypical, hybrid forms of employment: aspects of social protection in Italy</i>, WSI Study n. 10.</p> <p>Pedaci M. (2016), Flexicurity, in Wilkinson A. e Johnston S., a cura di, <i>Encyclopedia of Human Resource Management</i>, Cheltenham, Edward Elgar.</p> <p>Pedaci M. (2016), Flessibilità del lavoro, forme "atipiche" di occupazione, dimensioni della precarietà, in AA.VV., <i>Scritti in onore di Enrico Del Colle</i>, Napoli, Editoriale Scientifica.</p> <p>Di Nunzio D., Pedaci M., Toscano E. (2016), I cambiamenti nel lavoro e il discorso sulla precarietà: dimensioni, fattori ed evoluzioni recenti, <i>Quaderni di Rassegna Sindacale-Lavori</i>, XVII, 4, 7-17.</p> <p>Pedaci M. e Di Federico R. (2016), Outsourcing e precarietà del lavoro. Uno studio sul settore dei servizi di pulizia, <i>Quaderni di Rassegna Sindacale-Lavori</i>, XVII, 4, 103-121.</p> <p>Pedaci M. (2015), Cambiamenti, strategie, innovazioni nel sistema produttivo dell'automotive in Val di Sangro, <i>Meridiana. Rivista di storia e scienze sociali</i>, 84, pp. 143-162.</p> <p>Pedaci M. (2015), Strategie sindacali per i lavoratori "atipici" nel settore degli ospedali pubblici e privati, <i>Sociologia del lavoro</i>, 140, 99-113.</p> <p>Di Nunzio D. e Pedaci M. (2015), Vulnerabilità dei giovani e contrattazione collettiva. Alcune esperienze nel settore dell'energia, <i>Quaderni di Rassegna Sindacale-Lavori</i>, XVI, 4, 93-110.</p> <p>Bellini A., Gherardini A., Pedaci M. (2015), Le sfide per la rappresentanza del lavoro e la contrattazione dentro e oltre le imprese, <i>Quaderni di Rassegna Sindacale-Lavori</i>, XVI, 4, 7-17.</p> <p>Burroni L. e Pedaci M. (2014), Collective bargaining, atypical employment and welfare provisions: the case of temporary agency work in Italy, <i>Stato e mercato</i>, 110, 169-194.</p> <p>Pedaci M. (2014), Le determinanti dell'insicurezza del lavoro, <i>Quaderni di Rassegna Sindacale-Lavori</i>, XV, 4, 183-208.</p> <p>Pedaci M. e Persano E. (2013). La transizione al post-fordismo e la governance dell'insicurezza, in E.</p>
---	---

- Del Colle (a cura di), *Tra flessibilità e precarietà*, Roma, Carocci.
- Cerruti G. C. e Pedaci M. (2012), Innovazioni nell'organizzazione della produzione e nelle relazioni di lavoro nel post-fordismo, *Quaderni di Rassegna Sindacale-Lavori*, XIII, 2, 81-102.
- Pedaci M. (2011), Sfide e scelte strategiche per la rappresentanza delle imprese. Testimonianze dalle associazioni imprenditoriali, *Quaderni di Rassegna Sindacale-Lavori*, XII, 4, 169-182.
- Burroni L. e Pedaci M. (2011), *Sector-level bargaining and possibilities for deviations at company-level: Italy*, European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, Dublin
- Pedaci M. (2010), Organizzazione e qualità del lavoro, in M. Carrieri e C. Damiano (a cura di), *Come cambia il lavoro. Insicurezza diffusa e rappresentanza difficile*, Roma, Ediesse.
- Pedaci M. (2010), The Flexibility Trap: Temporary Jobs and Precarity as a Disciplinary Mechanism, *Journal of Labor and Society*, 13, 2, 245-262.
- Pedaci M. (2010), *Flessibilità del lavoro ed equilibri precari. La transizione al post-fordismo nelle storie di lavoratori para-subordinati*, Roma, Ediesse.
- Krings B.J., Nierling L. e Pedaci M. (2010), Out of Control. Changes in Working-Time Patterns and Strategies for a Work-Life Balance in Europe, *Work Organisation, Labour and Globalisation*, 1, 234-236
- Krings B.J., Nierling L., Pedaci M. (2009), Quali strategie di conciliazione tra lavoro e vita davanti alla de-standardizzazione degli orari, *Quaderni di Rassegna Sindacale-Lavori*, X, 1
- Krings B.J., Nierling L., Pedaci M. e Piersanti M. (2009), *Working time, gender and work-life balance*, HIVA-K.U.L., Leuven
- Pedaci M., Piersanti M., Valenduc G. e Vendramin P. (2009), *Changing careers and trajectories. How individuals cope with organisational change and restructuring*, HIVA-K.U.L., Leuven

08/01/2020

